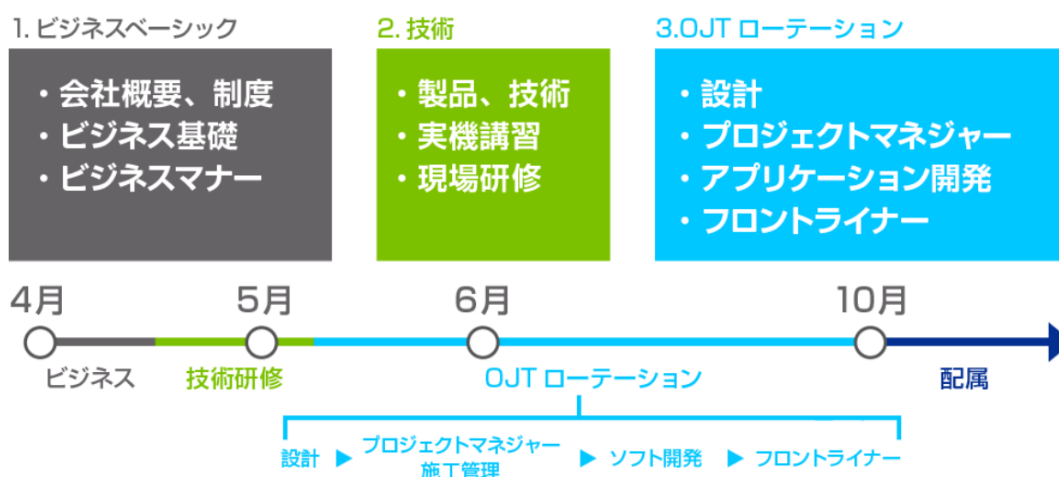


## ジョンソンコントロールズ株式会社 各種研修制度・人事制度

### <新入社員研修>

社会人として必要なスキル(ビジネスマナー、態度・思考方法、コミュニケーション)、当社従業員として必要な知識(ビジョン、規則・規定、社内プロセス・ルール、組織)、エンジニアとして必要な基礎的技術力(製品、技術、業務の流れ)について、講義・ワークショップ・プレゼンテーション、OJT ローテーションを交えて数ヵ月トレーニングし、必要は基本スキルをしっかりと身につけていただきます。



### <職種別研修>

技術者向けには、技術基礎・応用研修や実機操作研修、省エネ研修、eラーニングなど、営業向けには、営業プロセス研修、戦略マーケティング研修、プレゼンテーション研修などがあり、スキルアップをサポートしています。

### <マネジメント研修>

ジャパン・リーダーシップ・アカデミーという体系的なマネジメント研修があり、初級管理職から上級管理職までマネジメントレベルに合わせてさまざまなカリキュラムを用意し、リーダーとしてのステップアップを支援しています。

### <目標管理制度>

当社はゴール・セッティングという目標管理制度を導入しています。所属部門やチームの目標にリンクした従業員個別の年間目標を設定し、それに対する達成度合いで従業員を評価します。目標設定も最終評価も上司との話し合いにより進めていくので、会社からの一方的なものではなく一人ひとりが意欲的な取り組みができます。

**その他、多彩なプログラムで皆様のスキルや希望に応じたキャリアアップを支援します。**

担当: 人事本部 採用グループ 青井/杉本

連絡先: [jp.hr@jci.com](mailto:jp.hr@jci.com)

HP: [https://www.johnsoncontrols.com/ja\\_jp](https://www.johnsoncontrols.com/ja_jp)