

日本企業の外国人材活用と ジェトロの支援事例

2023年6月21日

日本貿易振興機構（ジェトロ）

知的資産部 高度外国人材課

劉・美暎（ユ・ミヨン）

内容

Part 1 . 日本企業の外国人材活用

Part 2 . ジェトロの支援事例について

日本企業の外国人材活用について

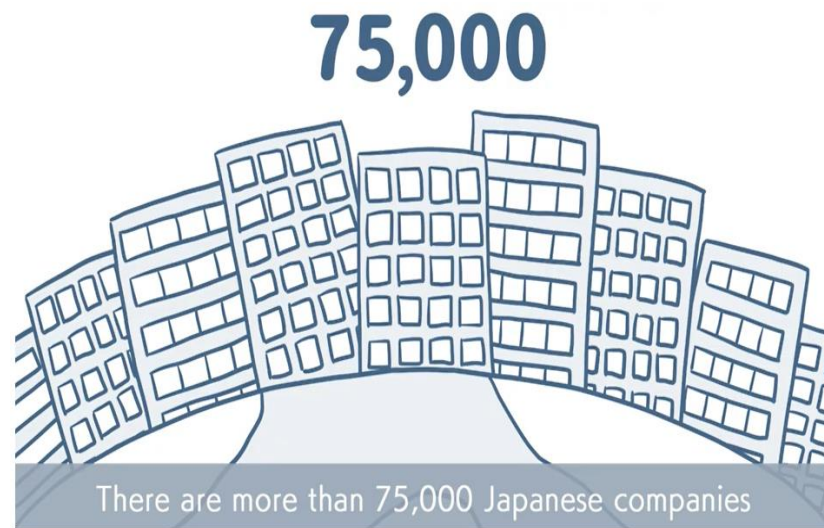
グローバル志向の日本企業は多い

82.8%

の日本企業が輸出拡大をしたい

47.7%

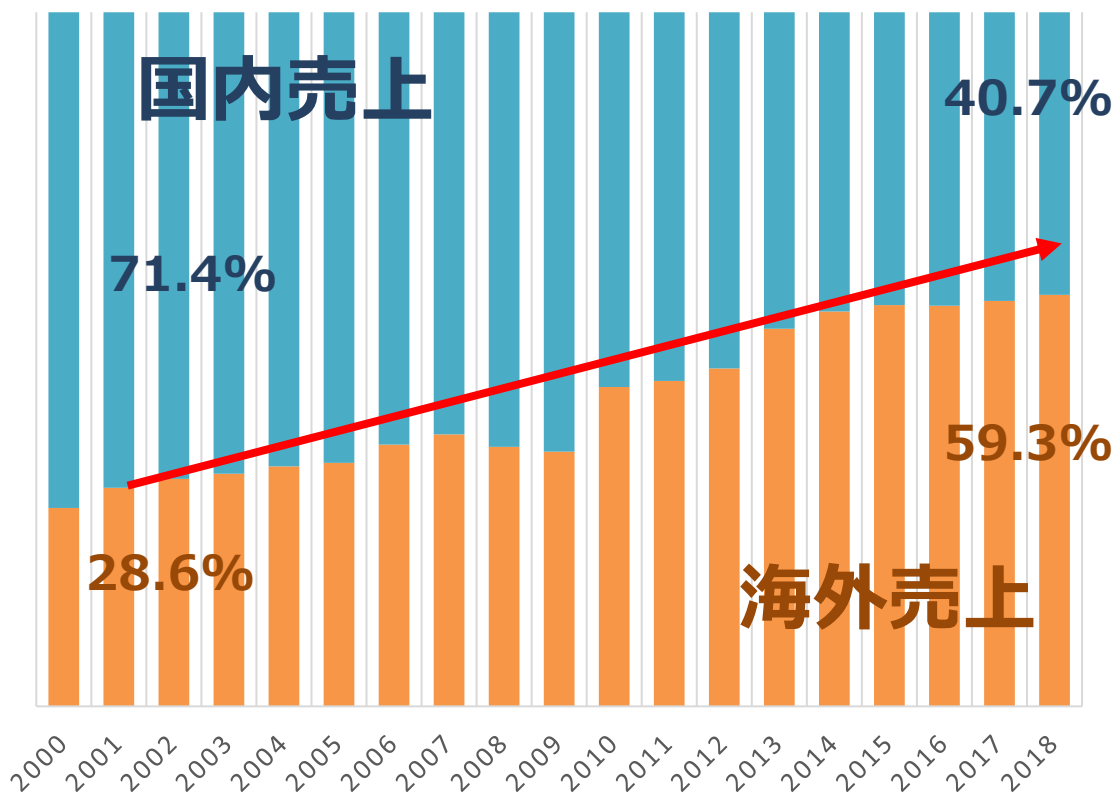
の日本企業が海外投資を拡大したい



ビジネス環境の変化～海外で稼ぐ時代に

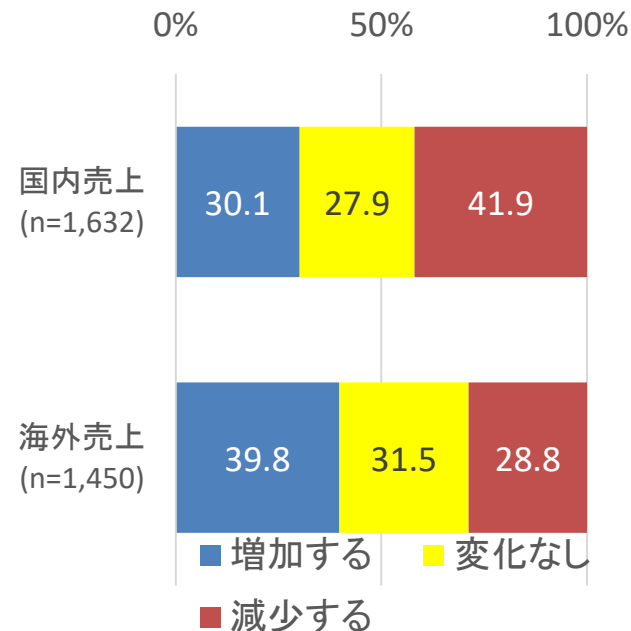
- ✓ 過去20年間で、主要企業の海外売上は飛躍的に伸びた（3:7 ⇒ 6:4）
- ✓ コロナからの立ち上がりで先行する海外市場に期待が高い

主要企業182社の内外売上比率



(Source) Report on the world trade and investment (2019, JETRO)

売上の見通し



(Source) Survey on the International Operations of Japanese Firms (2022, JETRO)

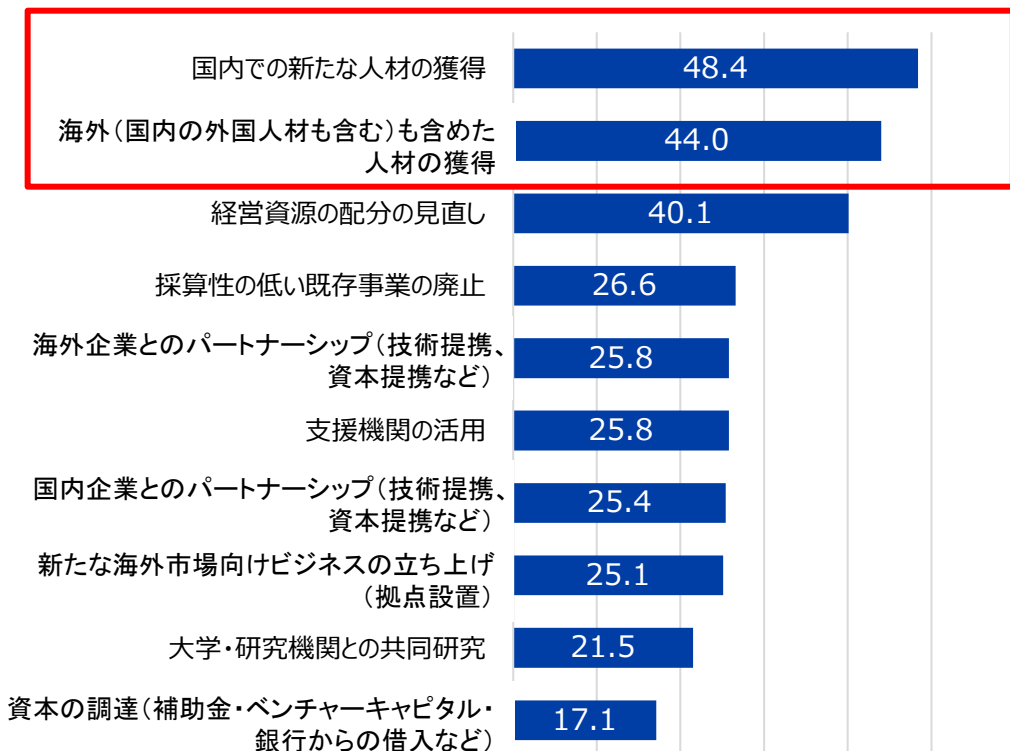
* Aggregated based on financial statements and securities reports of 182 Japanese majors

海外ビジネスのキーは「グローバル人材」

2022年度 | ジェトロ海外ビジネス調査
日本企業の海外事業展開に関する
アンケート調査

ビジネス変革を行うための手段

(複数回答、%) 0 10 20 30 40 50 60

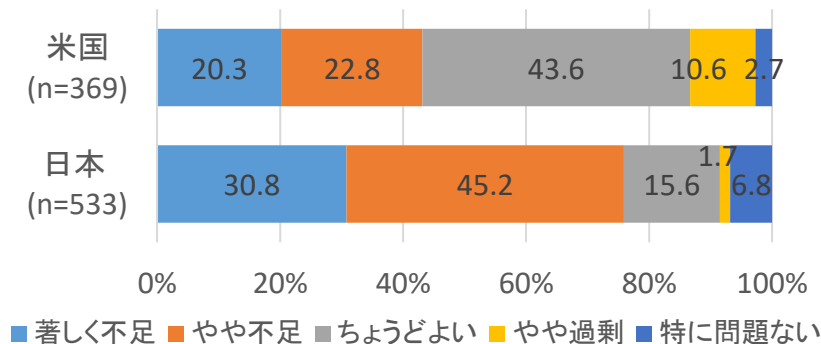


(注)上位10項目のみ記載。

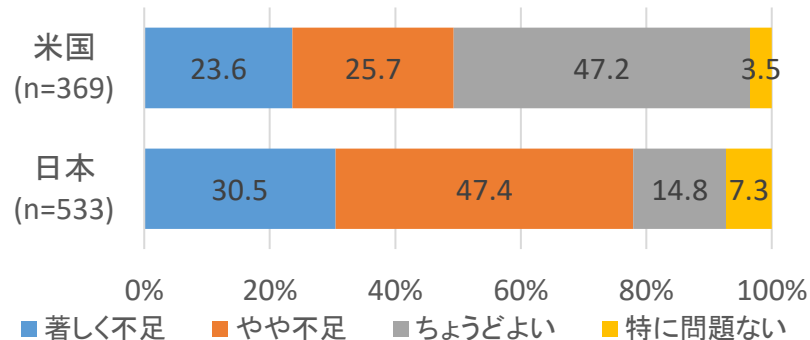
2021年度 | 情報処理推進機構(IPA)調査
DX白書2021～日米比較調査にみる
DX戦略、人材、技術～

企業変革を推進する人材の状況

変革への人材の「量」



変革への人材の「質」



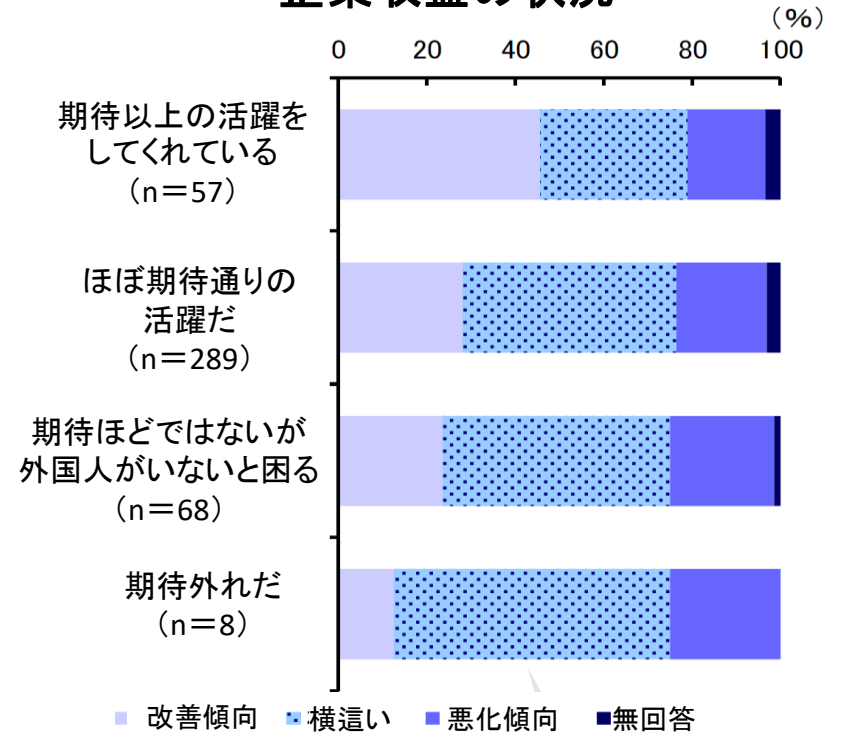
外国人材への活躍期待

(高度)外国人材への期待

	技能実習	特定技能	高度人材 (技人国)
労働力不足の解消	52.2	34.4	38.8
海外市場の営業・交渉力の向上	5.9	10.0	71.8
海外市場のマーケティング強化	8.4	11.4	72.2
言語対応力の強化	8.5	11.0	70.4
社内における国際化・異文化理解の促進	19.9	17.0	64.4
海外展開(現地法人化や協業など)への布石	15.4	15.1	70.4
新たな商品開発への貢献、イノベーションの創出	12.6	15.5	73.8
社内のコミュニケーション向上	21.6	18.7	59.7
外部評価の向上・発信力の強化	14.4	13.3	77.9
その他	20.0	8.9	35.6

高度人材への期待は大きい

外国人労働者の活躍状況別 企業収益の状況



(出所)「人手不足と外国人採用に関するアンケート調査」(2019年、日本総研)

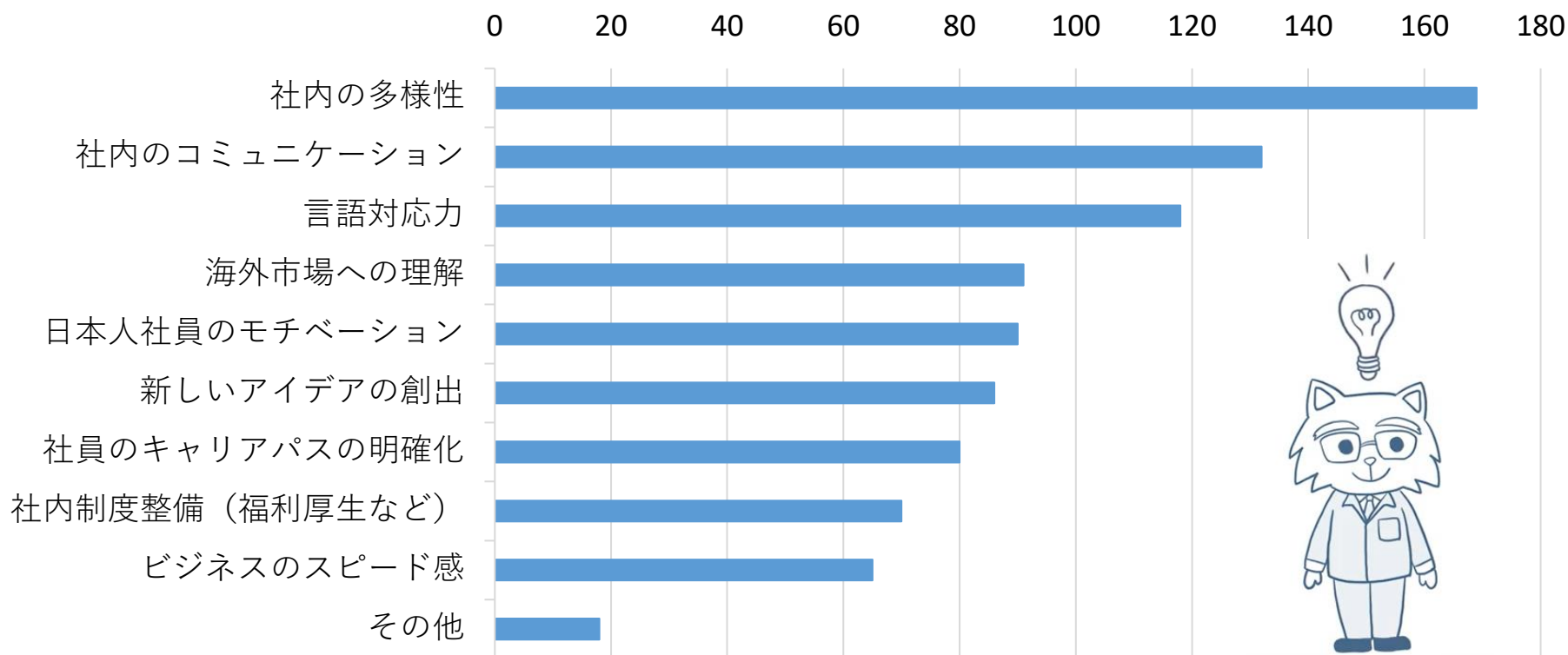
外国人が活躍する企業ほど業績は好調

(出所)「日本企業の海外事業展開に関するアンケート調査」(2023年、ジェトロ)

経営者は外国人材のなにを評価しているか

- ✓高度外国人材を活用する経営者からは「無形の貢献」を指摘する声が多い
- ✓（特に中小企業において）直接的効果より早く発現する無形の貢献（≒変化）を、経営者が高く評価している

外国人材の採用により改善したい点



出所：2021年度ジェトロ支援利用アンケートより

外国人留学生に適した職場はどこか

✓大手志向と言われる外国人留学生だが、就業環境の違い、キャリア形成手段、活躍チャンスの有無についてよく認識しておらず誤解も多い

大手

グローバル事業 & 高いブランドイメージ / 安定した雇用 /
メンバーシップ型採用が主流 / 会社の制度や福利厚生が整備
大きな仕事 / 充実した研修でファーストキャリアを積みやすい /
新人への期待低い / プレッシャーが大きい / 給与は高くない

雇用は不安定 / 採用後はOJT中心 / 採用目的が明確(ジョブ型で
ない) / 裁量が大きい / 短期のキャリアアップ / 経営トップとの距
離が近い / チャンスに恵まれた環境 / 給与は低くない

中小
中堅

スタート
アップ

雇用は超不安定 / 制度や福利厚生は未整備 / 即戦力を要求 /
実績が評価 / ジョブ型 / フラットな社内 / 日本語要件が低い / 外
国人の強みは不明確

ジェット口の支援事例について

外国人材活躍支援パッケージ（伴走型支援）

✓支援企業だけがご利用いただける 3つのメインプログラム をパッケージでご提供。同時にジェトロの 専門相談員 が寄り添いながら、各社の現状、課題、目標を把握し、高度外国人材活用で結果を出すお手伝いをします。

- 【申込企業の主な課題】
- 関心あるが何から始めてよいか分からない
 - 人材紹介やリファラルでなく多様な採用ルートを構築したい
 - 長く働いてもらえるよう育成定着のノウハウが知りたい

JETRO
日本経済振興機構(ジェトロ)

2023年度外国人材活躍支援パッケージ
高度外国人材活躍推進コーディネーターによる伴走型支援サービス

外国人材とともに、一步先へ！

無料 (審査あり)

高度外国人材の受入（準備・採用・育成・定着）をパッケージで支援します。

育成・定着講習会	合同企業説明会	専門家への相談
外国人材の受入準備から定着実務について、基礎から応用まで総合的に学べる講習会プログラム。企業の課題意識に合わせて、テーマ毎に自由に参加できます。原則オンラインで開催。	外国人留学生を対象した国内最大級のオンライン合同企業説明会。地域を越えた外国人材から多数のエントリー・採用実績あり。初めて企業にも安心の、プレゼン、面接などのサポートが充実。	外国人材活用に関して様々な分野で活躍する18人の専門家に、いつでも、どこからでも相談ができます。求人、在留資格、日本語、離職対策、人事評価のお悩みなどを解決、サポートが充実。

定員 計300社予定 ※支援期間は2024年3月まで

対象企業
*次のいずれかに該当
① 高度外国人材の活躍により海外ビジネス拡大を目指している企業
② 高度外国人材の活躍により新ビジネス創出やイノベーション創出を目指している企業
③ 高度外国人材の活躍により地域経済へ顕著な貢献が期待できる企業

申込方法 WEBページにある申込フォームより、オンライン登録できます。
https://www.jetro.go.jp/services/escort/

審査について 書類審査後に電話審査を行います。採択決定後、支援を開始いたします。

お問合せ先 ジェトロ国際ビジネス人材課「高度外国人材活躍推進プラットフォーム」事務局
Tel. 03-3583-4044 E-mail OpenforProfessionals@jetro.go.jp

ジェトロ 伴走型

I. ジョブフェア（合説）

外国人留学生を対象した国内最大級のオンライン合同企業説明会。地域を越えた外国人材から多数のエントリー・採用実績あり。初めて企業にも安心の、プレゼン、面接などのサポートが充実。



II. 育成・定着講習会

外国人材の受入準備から定着実務について、基礎から応用まで総合的に学べる講習会プログラム。企業の課題意識に合わせて、テーマ毎に自由に参加できます。原則オンラインで開催。



III. 専門家への相談

外国人材活用に関して様々な分野で活躍する17人の専門家に、いつでも、どこからでも相談ができます。求人、在留資格、日本語、離職対策、人事評価のお悩みなどを解決。



ジェトロ パッケージ



□ 小規模企業歓迎
□ 全国**300社限定**
□ 無料（審査あり）

I. オンライン合同企業説明会（ジョブフェア） 「夏」・「秋」・「冬（英語）」

国内最大級のオンライン合説。企業と日本で就職したい外国人材との出会いの場を提供します。企業は自社PRをライブ配信し、外国人材はスマホやPCを通じて視聴、関心企業へ質問やエントリーを行います。

参加のメリット

- 地域を越えて自社PR&エントリー獲得が可能
- 自社の視聴やエントリーに関するデータを共有
- 初めて企業でも安心のサポートが充実
- 選考から内定・採用、その後の育成・定着まで一貫支援



外国人材向けチラシ



参加企業のプレゼン画面

2022 合説「夏」実績	2022 合説「秋」実績
参加企業 122社	参加企業 124社
参加登録者 2,527名 国籍 103カ国	参加登録者 4,269名 国籍 123カ国
参加者属性 大学・大学院 78% N1・N2レベル 55%	参加者属性 大学院・大学 72% N1~N3レベル 50%
平均視聴数 31名 最大視聴数: 75名	平均視聴数 36名 最大視聴数: 104名
エントリー総数 2,849件 平均エントリー数 23件	エントリー総数 4,920件 平均エントリー数 40件
2022 合説 「冬」 実績	参加企業 29社
	平均視聴数 140名 最大視聴数: 231名
	参加登録数 3,476名 国籍 133カ国
	参加者属性 大学院・大学 87% N1~N3レベル 19%
	エントリー総数 5,777件 平均エントリー数 199件

Ⅱ. 育成・定着講習会

- 講習会を通じて外国人社員の雇用課題をトータルでサポート
- 企業の課題ごとに選べる自由度の高いカリキュラム
- 外国人社員の継続的活躍につなげるためのサステナブルな組織づくり

基礎編

➤ 外国人材の受入から適応に向けた、基本的な体制整備

- 職場のやさしい日本語
- 知っておきたい在留資格
- 異文化コミュニケーション入門
- 採用前後の雇用実務
- 社長シリーズ「事例に学ぼう」

実務編

➤ 外国人材の採用活動から育成定着までの実践的な内容

- 採用ページのブラッシュアップ
- エントリーから始まる採用実務
- 外国人に響く求人票の書き方
- 在留資格申請の注意点
- はじめての外国人定着支援
- 多様性を生かす人事評価制度（実務編）

発展編

➤ 多様な人材が働きやすい職場環境
➤ 新しい企業価値の創造

- 心理的安全性と上司力の向上
- ソーシャルリクルーティング
(SNSを使った採用ブランディング)
- CQ（異文化適応力）の開発
- 多様性を生かす人事評価制度（理論編）
- 社長シリーズ
「多様性を強みに変える実践論」

新入外国人社員向け研修

「日本で働くための基礎知識」（春・秋）

- (1) 日本語ビジネスコミュニケーション
- (2) 外国人として日本企業で働く心得
- (3) 日本企業で活躍するためのキャリアデザイン

※状況によりプログラム内容が変更する場合があります。

外国人材活躍支援パッケージへのお申し込みはこちら



<https://www.jetro.go.jp/services/escort/>

Ⅲ. 専門家への相談（スペシャリスト）

ジェトロでは、特定の分野において高度な知識を有する専門家（スペシャリスト）という専門家と業務提携をしております。様々なお悩みに対して、いつでも、どこからでも相談いただけます。



在留資格の手続きが不安・・・

採用したけどすぐに退職してしまっただけ・・・
育成定着の方法がわからない

労務管理はどうしたらいいの？

ご利用企業の声

- 抱えていた疑問が瞬時に解決した
- 課題の強弱感が理解できた
- 国籍別退職理由の違いなど、多様性を持った仕組み作りの必要性を認識できた

18名の専門家と連携、外国人材のお悩み解決へ！

行政書士

在留資格制度の
相談・解説

社会保険労務士

労務管理・制度整備
企業からの労務相談

弁護士

企業法務
トラブル解決

MBA講師

人事戦略
組織論

留学生支援

留学生内定サポート
企業・学生向け研修

採用

採用戦略
選考ノウハウ

中国

中国人材の
採用・育成、研修

ベトナム

ベトナム人材の
採用・育成、研修

日本語

ビジネス日本語
日本語教育

キャリアコンサルタント

外国人材キャリア形成
受入体制の整備

異文化理解

異文化コミュニケーション
社員教育

SNS

ブランディング戦略
ソーシャルリクルーティング

外国人材活躍支援パッケージへのお申し込みはこちら



<https://www.jetro.go.jp/services/escort/>

サービスのご利用実績

✓2022年度は全国12名の専門相談員が合計で320社を支援。

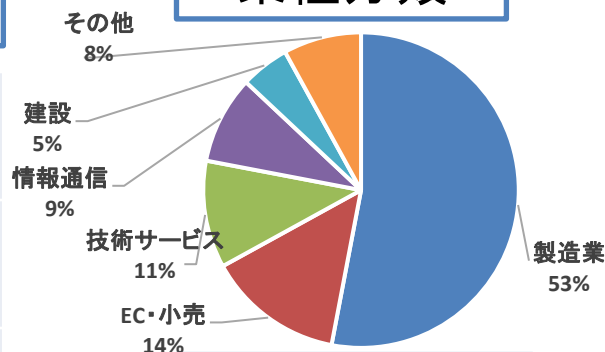
内訳は新規採択:205社、過年度からの継続支援:115社。

✓支援企業の53%が製造業、65%が従業員100名以下。外国人活用目的は、海外事業展開以外にも、多様性、生産性向上をあげる企業も多い。

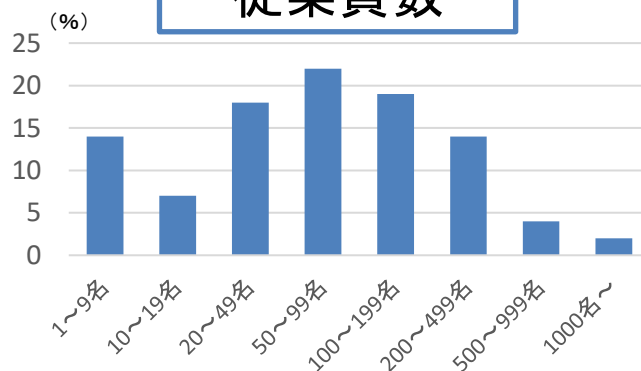
支援企業全国分布

北海道	7	関西	79
東北	21	中国	29
関東	88	四国	10
甲信越 北陸	24	九州・ 沖縄	30
東海	32	合計	320

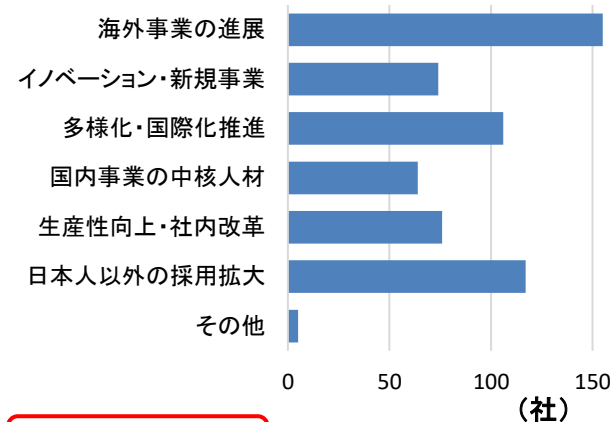
業種分類



従業員数



外国人活用目的



参考:2022年度

支援企業の採用・内定実績

127社 **220**名(全241社)

総合的なお役立ち度

94%が支援に満足(利用企業アンケートより)



高砂電気工業株式会社

所在地：愛知県名古屋市
従業員：267名
業種：電子部品・精密機器

背景と課題

優秀な理系人材の採用が益々困難になる中、外国人材の積極採用を実施。現在、インド、中国、台湾、ベトナム出身の社員が活躍する。引き続き、優秀な人材の獲得を目指す一方、会社の知名度アップ、コネクションの向上、応募者の母数の増加、オンボーディングが課題。

支援による成果

JETRO主催の国内外の就職説明会に参加。現地インド人学生4名の内定が確定。また、海外大学との研究開発連携PJがスタートし、国境を越えた人材・ビジネスの交流が加速中。

コーディネーターによる支援

採用戦略

ターゲットとなる外国人材要件を洗い出し、最適な採用活動について複数提案。

採用活動

JETROや関係機関の採用関連イベント情報を共有すると同時に、海外大学と繋ぐ。結果的に、JETRO主催インド工科大学ハイデラバード校（IIT-H）での日本企業による就職説明会「JAPAN DAY」にて4名のインド人学生の内定が確定する。

社内体制

育成定着

外国人社員の増加に伴い、採用時のオンボーディング関連資料の整備が急務。外国人向け社会保険や人事関連説明資料作成のための情報を提供。



私たちのミッションは“世界中のイノベーターの夢の実現をサポートするコト”です。

企業からのコメント

現地大学生と直接会えるJAPAN DAYに参加できたことで、優秀な人材に会い、良い刺激を受ける、という経験ができました。多様性が求められる今の時代、経営層や人事が率先して多様な仕掛けをし、実践していくことが必要だと感じています。全てが初めてなので新たな取り組みばかりですが、楽しみながら今後も挑戦していきます。



人事担当



株式会社アクトプロ大阪支社

所在地：大阪市中央区
従業員：450名
業種：技術・サービス業

背景と課題

外貨両替機の製造販売及び運営保守を主事業としているが、国内500台の設置により確かな需要を確信し、海外展開に踏み切る。進出現地拠点があるタイを最有力先として設定。タイ語や現地に知見がある高度外国人材を採用することで、よりスピーディーに海外展開を進めることを目指している。

支援による成果

ジェットロ合同企業説明会を通じて、22年4月にタイ出身の外国人材を採用。規制や法律が厳しく制約される事業ではあるが、複雑で込み入った内容でも現地語で粘り強く交渉を続け成約に結びつけており、提携先からは信頼を得ている。現地エンジニアとの連携も円滑に進むようになり、タイでの両替機設置台数は、23年には33台に増加する予定。

コーディネーターによる支援

採用戦略

優秀な外国人材を獲得すべく、できるだけ多くの採用機会を提供できるように提案し以下の活動を実施。

- ・ジェットロ合同企業説明会参加 2021年10月、2022年10月、2023年2月
- ・泰日工業大学ジョブフェア参加 2023年2月
- ・京都情報大学院大学からのインターンシップ受入れ (モロッコ人、アラビア語ネイティブ)
- ・JICA アペイニシアティブからのインターンシップ受入れ

採用活動

社内体制

事業部制の色合い強く、全社統一の人制度導入が課題であった。また、初めての外国人材採用により評価の仕方にも難しさを感じていた。グレード基準書、役割遂行基準書、能力開発シート、目標管理シートの目的、機能、構成等を説明の上**スペシャリスト面談**に臨んだ。特に、**外国人材の評価項目の定量化**（可視化）が重要とのアドバイスを受け、**定性目標の見直し**に取り組んで頂いている。

育成定着



スワンナプーム空港の両替機



ナンチャリーヤさん(タイ出身)

企業からのコメント

外国人材が入社することで、多言語の対応がしやすく、顧客の現場スタッフともコミュニケーションが取りやすくなり、問題の把握・対応がスピーディーになりました。ジェットロ様の支援により、評価の面では納得感の得られやすい伝え方や改善点等、日本人スタッフが気づきにくい点などのアドバイスを頂きました。外国人材を採用して定着してもらえる職場作りを日本人スタッフがより意識するようにもなりました。



経営企画 北口さん



コグラフ株式会社

所在地：東京都品川区

従業員：30名

業種：自社製品開発、ソフトウェア受託
開発、データ分析、ERP導入支援

背景と課題

全社員の3割が外国人材、そのほとんどが人材紹介サイトを通じた中途採用者だった。昨年留学生を採用し、新卒人材のメリットを実感。ジェトロのサービスを通じて留学生の採用ルート、社内受け入れ体制の構築支援を希望。

支援による成果

新卒採用ルート開拓、人事制度の見直しを行い、ジェトロ合同企業説明会 夏で理系人材2名が内定。新卒受け入れ準備の支援を行う。ジェトロ海外フォーラムや上智大学のキャリアセミナー他参加。

コーディネーターによる支援

採用戦略

大学キャリアセンターへの訪問、面談など新たな採用チャネルの紹介したほか、**上智大学、SRM大学**など個別の大学にもアプローチ。

採用活動

ジェトロ合同企業説明会（夏、英語）に参加。留学生目線にひびく**アピールポイント、プレゼンテクニック**を伝授。

社内体制

事業部署を横断した**人材調達・管理チームの構築**し、ジョブ型雇用のデメリットの解消を目指す。

育成定着

育成・定着講習会（**異文化マネジメント、人事評価制度**）に参加。キャリアパス構築、CSR（**ダイバーシティ推進**）取り組み支援



企業からのコメント

ジェトロ合説に参加し、非常に優秀な人材との接点ができたと、結果2名の留学生を採用できました。外国人材の受け入れ環境はあるものの、活躍支援においてはまだまだ改善余地があるため、引き続きジェトロの支援を通して社内環境の整備に努めていきたいです。



HR戦略マネージャー

関心企業のデータベース「OFFPリスト」

- ✓ 「高度外国人材に関心のある」日本企業を掲載した無料データベース
- ✓ ジェトロで審査・確認の上でポータルサイト上に掲載。22年5月末時点、**日本語（444社）と英語（354社）**で国内外に向け発信。

The screenshot displays the JETRO OFFP List interface. At the top, there's a navigation bar with '高度外国人材関連サービス' and '高度外国人材に関心のある企業情報 (OFFPリスト)'. Below this, there's a search filter section with various checkboxes for 'ポイント' (e.g., 採用希望あり, インターンシップ制度あり), '求める人材' (e.g., 専任 (長期), 兼任 (短期)), and '求める業種' (e.g., IT系, 製造業). A search button '検索する' is visible. Below the filters, there's a table titled '企業一覧' (Company List) with columns for '企業名', '採用タイプ', '業種', and '業種'. The table lists several companies like '株式会社ジェトロ' and '株式会社エヌエス'. To the right of the table, there's a detailed view for '株式会社ジェトロ' (JETRO), including its logo, a brief description of its business, and a map showing its location in Tokyo.

掲載可能な内容

- 企業名、所在地、お問い合わせ先など
- 自社のPR文
- どんな高度外国人材を求めているか
- 高度外国人材の採用希望の有無
- 高度外国人材の採用実績
- インターンシップ受け入れの可否
- 英語での対応の可否…etc

活用事例掲載中！



ジェトロ OFFP



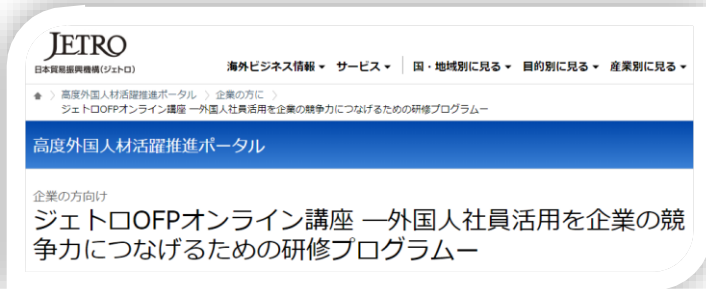
Eラーニング（OFPオンライン講座）

無料

～外国人社員活用を企業の競争力につなげる研修プログラム～

1. 概要

外国人社員の活躍を企業の競争力につなげるため、理論や実践的手法を体系的に学び、企業において共有・導入・実践を行うためのプログラム。無料で受講可能。



ポータルサイトに掲載

- ◇紹介ページ：<https://www.jetro.go.jp/hrportal/forcompanies/ofp.html>
- ◇紹介動画：<https://www.youtube.com/watch?v=IdUBs1oGrN4>

2. 受講対象者

「はじめて外国人材を採用してみたいが、何から始めたらよいか分からない」
「現在すでに外国人材と一緒に働いているが、なぜうまくいかない」
「外国人材を雇用する企業に、どうアドバイスすればよいか分からない」
などお悩みの方。

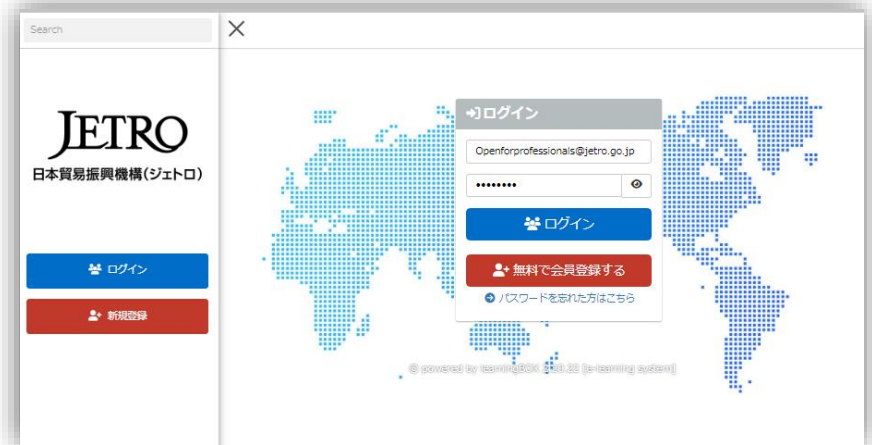
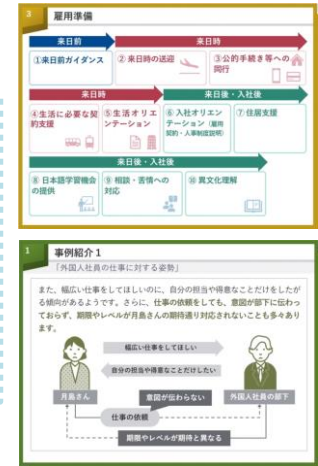
- ✓ 企業経営者・担当者
 - ✓ 企業支援者
 - ✓ 自治体関係者
 - ✓ 大学関係者等
- など



3. 講座内容

5テーマ6講座。各講座の受講時間目安60～90分。
講座には動画に加えクイズやワークがあります。

- No.1 自社課題の明確化と外国人社員定着へのアプローチ（理論編）
- No.2 自社課題の明確化と外国人社員定着へのアプローチ（実践編）
- No.3 外国人雇用管理の実務
- No.4 異文化コミュニケーション
- No.5 ダイバーシティマネジメントの理解
- No.6 ダイバーシティを活かす人事制度作り



Eラーニングログイン画面

多様なテーマで情報発信

【ウェビナー】CQ～ホフステード理論に基づく異文化マネジメントの実践

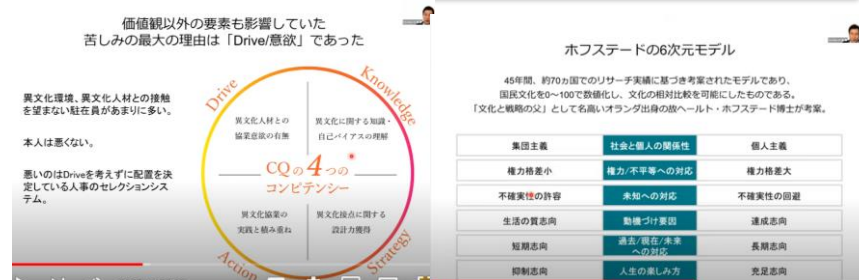
ポイント

- ◆日時: 2023年2月15日(水) 15:00～16:30
- ◆主催: ジェトロ
- ◆目的: 企業の海外展開、または外国人材のマネジメントにおいて効果的なCQ(文化の知性)について、株式会社リンクワードの金 惺潤氏が登壇。自身の海外事業経験を基に、ホフステードの国民文化指標をわかりやすく解説し、文化に対する向き合い方を提示した。
- ◆対象: 国内外の外国人材のマネジメントに関心がある日本企業
- ◆事前登録者数: 734名 / 参加者数: 493名
- ◆役立ち度アンケート結果: 満足度 **99%**

- ✓ 異文化マネジメントの方法論やフレームワークを理解すれば、組織が投じるコストやリソースを下げられる。
- ✓ 同化を求める自らのバイアスに気づき、管理することが重要。
- ✓ 価値観以外の要素として、異文化人材との協業意欲(Drive)は欠かせない。

アンケートの声

- 異文化マネジメントの考え方が判り易く、非常に参考になった。
- 外国人が多い弊社の社員教育や仕事のやり取りで参考になった。
- 本社の考え方を押し付けるのではなく、その国の文化、個人の考え方や属性を考慮しながら進める必要があると気づいた。
- 自分のバイアスを知る、違いを理解して受け入れる。→敵を知り、己を知れば百戦危うからず、という言葉が思い浮かびました。頭では理解できても、実践には訓練と経験が必要そうです。
- マイノリティーに関わらず同じ仕事をしていて自分の価値観、文化、思考とのギャップを日々感じている中、その解決の一助になったと感じた。



スライド資料 CQ:4つのコンピテンシー

スライド資料 ホフステード6次元モデル



パネル・ディスカッション: 金氏(株式会社リンクワード) 金子(ジェトロ・活躍推進コーディネーター)

在外高度人材向けプロモーション

ポイント

日本企業での就業に
フォーカスした情報発信
型イベント。**日本本社と
現地日系**の双方におけ
る多様な活躍機会を、
複合的にPR。

関係機関含め、**広報に
SNSを積極活用**。当初の
目標500人(事前登録)を
大幅に上回る集客に成功。

今後、アジア等の**ターゲッ
ト国で横展開**を予定。

事前登録者数:**840名**
※インドネシア在住者が約9割。
YouTube視聴回数:**1219回**
(3月末時点)

- ・イベント名:「**ジャパン・キャリア・プロモーション・フォーラム (INDONESIA)**」
- ・開催目的:日本の施策制度、就業環境、多様な活躍機会・事例を複合的に発信し、海外高度人材の日本(企業)就業へ繋げる
- ・開催日時:2023年2月24日(金)11時00分~13時00分(日本時間)
- ・開催形式:YouTubeライブ配信(一部事前収録)、日尼同時通訳
- ・主催:日本貿易振興機構(JETRO)国際ビジネス人材課 協力:ジャカルタ事務所
- ・プログラム:
 - 【挨拶】ジェトロ 青山理事/在インドネシア日本国大使館 金杉大使
 - 【講義】①日尼経済関係とインドネシア人材への期待 ジャカルタ事務所 高橋所長
②就業環境と在留制度 国際ビジネス人材課 河野課長
 - 【トークセッション】活躍インドネシア人材による座談会 ハニフ氏(モデレーター)
①Shinto Paint Indonesia ニラ氏 ②コグラフ(株) サンドラ氏 ③OS Selnajaya Indonesia パズリン氏
 - 【企業プレゼン】日本企業4社(在インドネシア2社、在日本2社)
①Toyota Motor Manufacturing Indonesia ②UNI-CHARM INDONESIA Tbk ③北陸電気工業(株) ④(株) RevComm
 - 【情報提供】①OSセルナジャヤ ②パソナインドネシア ③ジェトロOFPRリスト(関心企業リスト)の紹介
- ・成果:役立ち度=97.2%



広報ページ(インドネシア語)



金杉大使ご挨拶



トークセッション:
インドネシア人材活用事例紹介



企業プレゼン:
Toyota Motor Manufacturing Indonesia

全国の関係機関との連携推進

✓全国50か所の事務所ネットワークを活かし、高度外国人材の活用について、地域の多様な機関との年間80件以上の連携イベントを実施

名古屋大学との
課題解決型ワークショップ

東京外センとの
1都3県採用キャンペーン

広島よろず支援拠点との
限定オンラインセミナー

3-day-WORKSHOP organized by
JETRO & AIGI International
Student Center Support Consortium

CALL FOR BUSINESS TALENT

2021.12.2/ 12.9/ 12.16 ONLINE

JETRO and Aigi International Student Career Support Consortium organize a business workshop that involves several local Japanese companies! These companies are interested in expanding their business in various countries, and you will be more than welcome to participate in engaging discussions for major business decisions!

Day	Date/Time	Content
Day 1	December 2nd 16:30-18:00	<Introduction> • Company & student introduction • Overview and instruction to group work
Day 2	December 9th 16:30-18:00	<Discussion and Interaction> • Group discussion • Questions and advices
Day 3	December 16th 16:30-18:00	<Presentations and Feedback> • Group presentations by students • Feedback from a professor

◆ Deadline: November 30th (Tue), 17:00
Contact: Secretariat of Aigi International Student Career Support Consortium in Nagoya University
TEL: 052-789-2176 Email: info-iscsp@adm.nagoya-u.ac.jp

◆ All Students are welcome!
Nagoya Univ., Nagoya Institute of Technology, Gifu Univ., Meijo Univ., Nanzan Univ., Aichi Prefectural Univ.

Register NOW!

JETRO × 東京外国人雇用サービスセンター 合同企画 採用支援キャンペーン

東京・神奈川・千葉・埼玉 地域限定 参加無料

JETRO高度外国人材活躍推進コーディネーターが
貴社の即戦力となる高度外国人材との個別面接会のアレンジから
在留資格取得、人材の育成定着まで一貫支援いたします!

外国人材の特長 (個別面接会対象)

- ① N1、N2など高い日本語力をもつ外国人材が多数!
- ② 35歳以下の若い外国人材が85.2%! (人材活性化チャンスです)
- ③ 特に人文系の高次元人材 (人文知識・国際業務) が豊富!

令和2年度、東京外国人雇用サービスセンター利用の「技術・人文知識・国際業務」の在留資格該当者は2,869人、人材活性化チャンスです。

職種にあつた在留資格の人材を紹介します。東京外国人雇用サービスセンター会議室にて、企業 人事担当者様と応募者 (上限10名) との対面式個別面接会の場を提供いたします。(コロナに配慮した完全予約制)

<主催> JETRO、東京労働局 新宿公共職業安定所 東京外国人雇用サービスセンター

企業参加条件 (審査あり)

- JETROの採用型支援に新規にお申込みいただくご予定型支援のお申込みはごちから
- <https://www.jetro.go.jp/e/arc/arcnet/>
- 東京都・神奈川県・千葉県・埼玉県に所在する中堅・中小企業であること
- 海外ビジネスの拡大を志していること
- 高度外国人材 (大卒程度) の活用を検討していること
- ワークスペース一院求人 (学歴は大卒等) をお申込みいただける、もしくは既に申し込みされていること

募集期間
2021年11月~12月24日 (金)

お問合せ・お申込み方法
採用支援キャンペーンは、こちらのフォーム (QRコード) からお申込みください
<https://www.jetro.go.jp/form/Sjtsub/2021/11to12en>

東京外国人雇用サービスセンター

無料

「優秀な外国人材」を採用すると、なぜ海外進出が劇的に進むのか。

以下のような素朴な疑問を講師に投げかけます

- ☑ 技能実習生と何が違う?
- ☑ ビザはどうする?
- ☑ 日本の文化に馴染める?
- ☑ どうやって探せばいい?
- ☑ どんな事例がある?

◆ 聞き手 ◆
広島県よろず支援拠点
チーフコーディネーター
佐々木 史

◆ 講師 ◆
日本貿易振興機構 (JETRO)
広島貿易情報センター
高度外国人材活躍推進コーディネーター (専任型支援担当)
宮崎 康明

■ 日時: 2022年4月28日 (木) 15:00 - 16:30
■ 場所: オンライン開催 (チームズ使用)
■ 料金: 無料
■ 対象: 広島県内の中小企業 5社限定
■ 共催: JETRO広島、広島県よろず支援拠点
■ お申し込み・お問い合わせ先
広島県よろず支援拠点 TEL: 082-240-7706
Mail: h-yorozushien@hiwave.or.jp

2022年度のグローバル人材（留学生）に関連した大学連携事例（一部）

岡山大学 × 岡山商工会議 所連合会 × ジェトロ岡山

地域のグローバル人材育成ならびに企業の国際化を産学官で支援するため、岡山大学、岡山商工会議所連合会、ジェトロの3者で**包括的連携協定**を締結。



岡山

新潟大学×ジェトロ新潟

ゲストスピーカーとして、地域の支援企業の経営者が新潟大学のグローバル人材（留学生、日本人学生）向けにレクチャー＆ワークショップを実施するプログラム。



新潟

地元の中小企業が抱える課題・悩みを東北大学の留学生チームに提示し、解決案と一緒に模索していく**インターンシップ**型イベント。

東北大学 ×ジェトロ仙台



宮城

早稲田大学×ジェトロ

国内最多規模の留学生を抱える早稲田大学と、オンラインのマッチングイベントを実施。留学生のスカウトも支援。



東京

佐賀大学

×ジェトロ佐賀

佐賀大学の留学生向けシラバス「日本企業で活躍する人材になるには」の講師として、ジェトロの相談員が協力。日本で築くキャリア像、留学生の企業提案に対する助言を行った。

佐賀

グロービス経営大学院大学×ジェトロ

外国人材活躍に向け「**心理的安全性**」「**パーパス経営**」「**ウェルビーイング**」をテーマに全国規模の連続セミナーを開催。



愛知

徳島大学

×ジェトロ徳島

徳島県内の企業11社と留学生をつなぐ**ジョブフェア&交流会**を開催。県外の就職希望が多い留学生に対し、地元企業の魅力を発信した。

徳島

和歌山県×和歌山大学 ×ジェトロ和歌山

『和歌山県および近隣の留学生を対象とした**会社説明会&交流会**』を開催。地元企業の魅力を発信した他、日本での就職活動や就業への悩みや不安について、集まった留学生らから話を聞くなど意見交換を実施。

和歌山

CSC×ジェトロ名古屋

中部地域の産学官コンソーシアムと連携し、**スタートアップと外国人留学生との未来共創ワークショップ&ネットワーキングイベント**を開催。9大学から29名の留学生が、地元6社のスタートアップと交流。



高度外国人材活用の「？」
まずは、**ジェトロ**へ。

JETRO

日本貿易振興機構(ジェトロ)

お問い合わせ先

ジェトロ 高度外国人材活躍推進プラットフォーム事務局
(高度外国人材課内)
東京都港区赤坂1-12-32アーク森ビル6階
TEL : 03-3582-4941
E-mail : OpenforProfessionals@jetro.go.jp

もしくはお近くジェトロへ

動画で学ぼう！

