

テーマ
B

「産学で考える～初任配属等限定採用から、
リスティング・リカレント教育まで～」

ゲストトーク

ゲストスピーカー
上野 幸子氏

株式会社日伝 人事部人材採用課
課長



ゲストスピーカー
住田 曉弘氏

東京都市大学 学生支援部
部長



モデレーター
大津 晶氏

小樽商科大学 商学部社会情報学科
教授

大学や企業のキャリア教育。
学生・新卒について考えている課題点など...

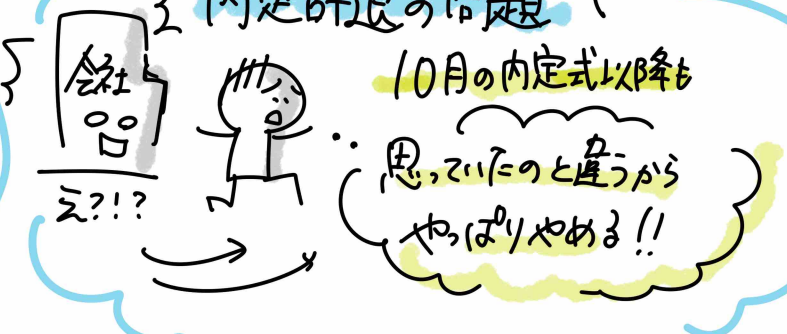
事前課題の感想やコメント



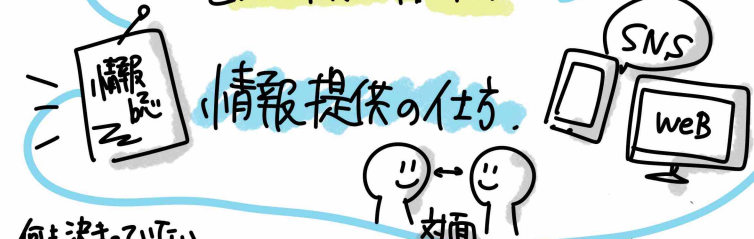
大学も企業も



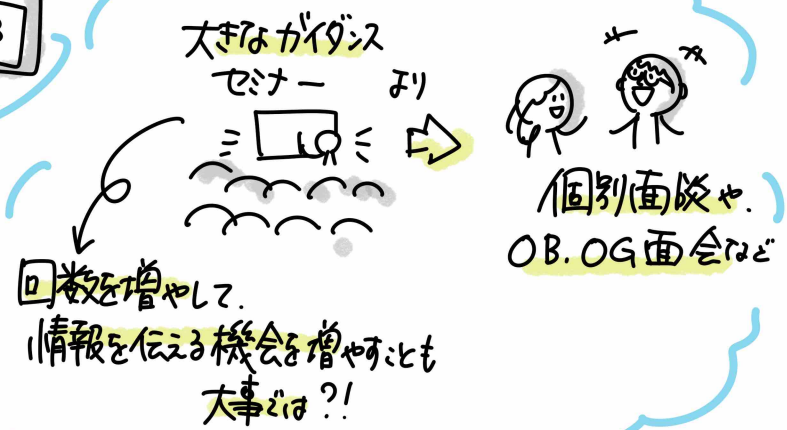
内定辞退の問題



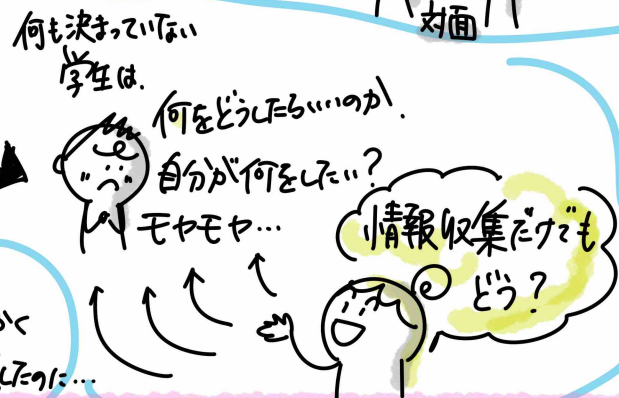
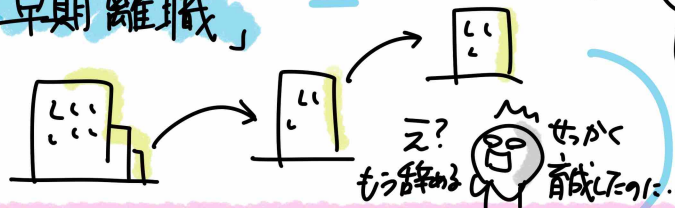
イベントの集客や学生の関心



マス→個へ



早期離職



テーマ B

「産学で考える～初任配属等限定採用から、リスクリング・リカレント教育まで～」

グループディスカッション 全体シェア会

ゲストスピーカー

上野 幸子氏 株式会社日伝 人事部人材採用課 課長

ゲストスピーカー

住田 曉弘氏 東京都市大学 学生支援部 部長

モデレーター

大津 晶氏 小樽商科大学 商学部 社会情報学科 教授

学生に日々感じる変化・課題に感じている点のシェア

「幅広いスキルを持っていたい」

「会社でどんなスキルが身に付くのか？」

学生は大学で

どんな資格を学んでいるのか...

MOS, SNS など...

資格があるなら民間企業の情報システム部もありだね?

理想の転換

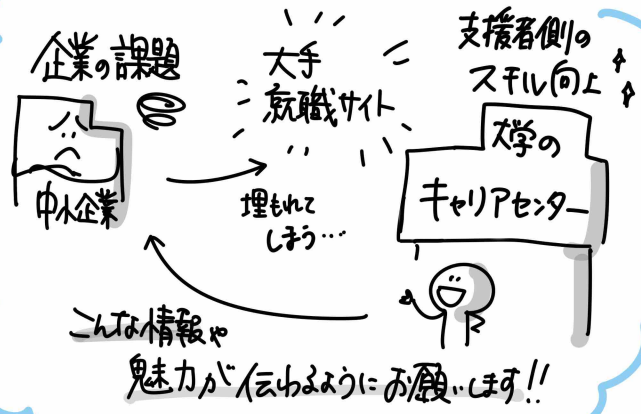
視野を広げて みてらどうですか?

内定をたくさんもらう 学生と 消極的(?)な 学生

キャリアセンターに 来ない学生

二極化

「キャリアセンターと企業の連携」



採用活動の早期化NGと キャリア支援の早期化ジレンマ

企業

採用活動を できるだけ早く (ほしいです...)

大学

学生の情報収集方法と質

動画サイト

SNS

OB, OG 訪問とか...

もっと視野を広げて (ほしいな...)

タイム・コスト重視

効率重視で

視野がせまくなるのでは?

学生の不安感

転職市場... ども転職を嫌う

コナ禍は 対面機会損失

リアルな...

オフラインの 学生

メール

テーマ
B

「産学で考える～初任配属等限定採用から、
リスキング・リカレント教育まで～」

東京都市大学
事例紹介

ゲストスピーカー
上野 幸子氏



株式会社日伝 人事部人材採用課
課長

ゲストスピーカー
住田 曉弘氏



東京都市大学 学生支援部
部長

モデレーター
大津 晶氏



小樽商科大学 商学部社会情報学科
教授

キャリアセンターの新しい役割を考えるために

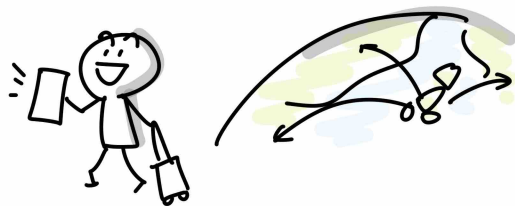
就職力を高めるための式



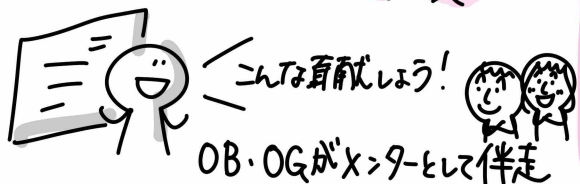
企業側にも
とこ×リソースが
たくさんある

卒業生との連携

海外へのインターンシップ

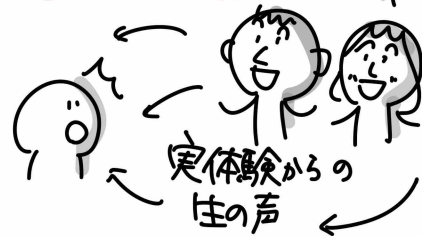


ビジネスプランコンテスト実行委員



卒業生による

進路相談

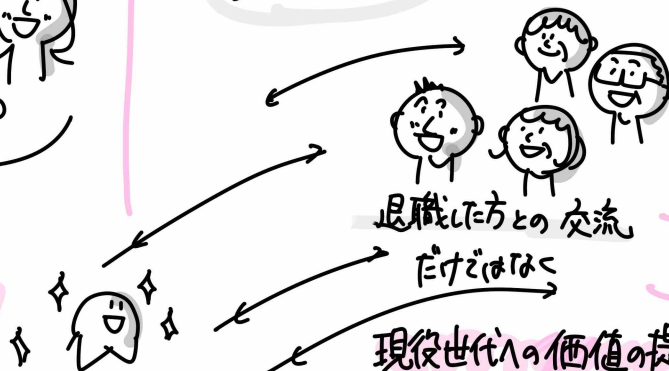


卒業生のための
キャリア支援部会



リカレントプログラムなど...

LIFE SHIFT



学業を可視化する

e-ポートフォリオの実装



キャリアについて
迷いがなくなるといいかも?!
ブランディングにつなげたい

テーマ
B

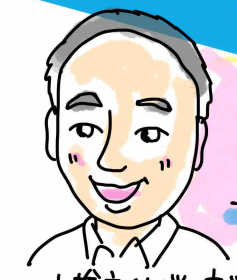
「産学で考える～初任配属等限定採用から、
リスクリング・リカレント教育まで～」

グループディスカッション
全体シェア会2

ゲストスピーカー
上野 幸子氏
株式会社日伝 人事部人材採用課
課長



ゲストスピーカー
住田 曉弘氏
東京都市大学 学生支援部
部長



モデレーター
大津 晶氏
小樽商科大学 商学部社会情報学科
教授

これから自分事としてできること
についてディスカッションしていきましょう

低学年・高校から、
大学への先へのつながりを考える



学生に求める情報を
直接聞く



OBOG情報
個人情報の扱い方を考える



職員がキャリアコンサルタントの
資格をとり
ステップアップ!!



大学職員と教員の連携
大学だけでなく 企業にも協力を依頼



企業と大学が連携して
いかにしてしっかりとした
ビジネスパーソンを育てていくのか。
大学はキャリア形成を支援する場!!
キャリアをどうつくるのかを考えていきたい



大学と企業が「情報共有し、共に「変化」に対応」
就職後は企業でどう活躍していくのか。
「やりたいこと」と「できること」の違いを
伝えていきたいと思っております!!