

| 項目 | 確認事項 | 届出内容 |
|-----------------------|---|--|
| 基本情報 | 大学等名1(代表大学等) | 埼玉女子短期大学 |
| | 大学等名1(代表大学等)※カナ | サイタマジオンタンキダイガク |
| | 大学等名2(連携大学等) | |
| | 科目名 | インターンシップA、B、C、D、E、F |
| | 学部・研究科等名 | 商学科、国際コミュニケーション学科 |
| | 担当教職員名・役職 | 森川 佳代・国際コミュニケーション学科教授、キャリアサポートセンター委員長 |
| | 受講者数(H28年度実績)※インターンシップ参加者数 | 224 |
| | 受入企業等数 | 110 |
| | 受入企業等名 | パークハイアット東京・新宿プリンスホテル・ホテルメトロポリタン・パレスホテル大宮・サンルートプラザ東京・(株)ミリアルリゾートホテルズ・(株)共立メンテナンス・(株)日本旅行・(株)ユニテッドツアーズ・東武グループ・ANA成田エアポートサービス(株)・(株)ANAエアサービス福島・ANAスカイビルサービス(株)・ANA新千歳空港・ギャップジャパン(株)・氷川会館・明治記念・八芳園・ポウデパール青山・日高市役所・小鹿野町役場・(株)日本ドリーム・(株)ワークス・阪神調剤薬局・東京ジョイボリス・新宿プリンスホテル・椿山荘・(株)ワールドストアパートナーズ・(株)ストライプインターナショナル・(株)エムエスデー・LAVA International・埼玉医科大学病院・関越病院・愛和病院・イムス富士見総合病院・戸田中央総合病院・若葉病院・朝霞台中央総合病院・埼玉石心会病院・指扇病院・新久喜総合病院・皆野病院・新座志木中央総合病院・東京西徳洲会病院・西東京中央総合病院・佐々総合病院・さいたま記念病院・所沢第一病院・赤心堂病院・秀和総合病院・結城病院・羽生総合病院・埼玉よりい病院・南古谷病院・熊谷総合病院・小川赤十字病院・阪神調剤薬局・クオール薬局 |
| | インターンシップの分類 | 1.長期(概ね1か月以上)インターンシップ,2.有給インターンシップ,3.海外インターンシップ,4.他県をまたぐ広域インターンシップ,5.低学年(大学1年次～2年次程度)からのインターンシップ,7.中小企業でのインターンシップ,8.地元企業・経済団体や地方公共団体等との協働による地域密着型のインターンシップ |
| 上記以外のインターンシップの分類(記述欄) | | |
| 要素① | 1-1.当該インターンシップは、就業体験を伴うものになっていますか。 | 1.はい |
| | 1-2.該当する就業体験 | 1.企業等における業務への従事,2.企業等における課題の解決(例:ワークショップ、PBL型プログラム、課題解決ワーク、課題事例研究等) |
| | 1-2.以外での就業体験の内容(記述欄) | |
| | 1-3.上記回答内容に関する詳細(記述欄) | 企業で実習を体験して、自分に合った仕事や将来就きたい職業について考える就業体験プログラム。ホテルの料飲サービス、ベル、客室係、結婚式場でのサービス、メーカーや旅行代理店、市役所での事務、病院での医療事務、百貨店や専門店での婦人服・子供服・化粧品の販売など。 |
| 要素② | 2-1.当該インターンシップを正規の教育課程の中に位置付け、シラバス等において、インターンシップの実施目的や期待する教育的効果を明確にしているなど、体系的なプログラムとして単位認定が行われていますか。 | 1.はい |
| | 2-2.該当するインターンシップの内容 | 2.当該インターンシップは、キャリア教育科目として実施している,6.当該インターンシップは、選択科目として実施している,8.当該インターンシップは、休業期間中に実施している |
| | 2-2.以外で実施しているインターンシップの内容(記述欄) | |
| | 2-3.当該インターンシップを実施する年次(記述欄) | 1年次 |
| | 2-4.当該インターンシップで付与される単位数(記述欄) | 1～3単位 |
| 2-5.上記回答内容に関する詳細(記述欄) | 実習期間に応じて単位を付与。選択制だが、毎年全体の半数以上の学生がインターンシップを履修している。 | |
| 要素③ | 3-1.インターンシップの実施前の学生・企業双方との目標設定や目的のすり合わせや、実施後の振り返り等を行うなどの適切な学修の時間が設けられていますか。また、インターンシップの教育的効果が発揮されるようインターンシップ期間中に適切なモニタリングを実施していますか。 | 1.はい |
| | 3-2-1.該当する事前学習の内容 | 1.学生に対して、社会人としてのマナーや守秘義務の遵守、パソコンの使用方法等を身に付ける授業等を行っている,2.学生が受入企業の事業内容等に関する事前の調査・研究を行っている,3.学生に対して、インターンシップにおける成果目標の確認や行動計画等の策定を行っている,4.学生に対して、正規の教育課程としてのインターンシップの実施目的や期待する教育的効果の理解を促している |
| | 3-2-1.以外で実施している事前学習の内容(記述欄) | |
| | 3-2-2.該当する事後学習の内容 | 1.日報やレポート等を用いて、現場での体験の振り返りを行っている,2.報告会等により、インターンシップの成果について、受入企業や担当社員へのフィードバックを行っている,3.振り返りを実施し、成果目標等の達成について確認を行っている |
| | 3-2-2.以外で実施している事後学習の内容(記述欄) | |
| | 3-2-3.該当するモニタリング | 1.インターンシップ中に、教職員が定期的に企業等に赴き、学生と面談を実施している |
| | 3-2-3.以外で実施しているモニタリングの内容(記述欄) | |
| | 3-3-1.事前学習の内容に関する詳細(記述欄) | 事前事後、全7回のオリエンテーションを実施。身だしなみ、挨拶、礼状の書き方、企業研究発表(レポート提出)、先輩体験談、企業講演、報告会など。 |
| | 3-3-2.事後学習の内容に関する詳細(記述欄) | 報告会を行い、日誌を提出する。 |
| | 3-3-3.モニタリングの内容に関する詳細(記述欄) | 実習中に担当教員が訪問し、面談を行っている。メールや電話等による報告・相談も随時行う。 |

| | | |
|--------|---|---|
| 要素④ | 4-1. インターンシップの教育的効果を定量的・定性的に把握できる手法・仕組みを取り入れていますか。 | 1. はい |
| | 4-2. 該当する教育的効果を測定する仕組み | 1. アンケートやレポートの作成をインターンシップの実施前後で実施し、学生の意識や行動の変容について確認を行っている |
| | 4-2. 以外で実施している教育的効果を測定する仕組み(記述欄) | |
| | 4-3. 上記回答内容に関する詳細(記述欄) | アンケートの記入、報告会の実施。 |
| 要素⑤ | 5-1. 一定期間のまとまりのある連続した5日間以上のインターンシップの実施期間を確保していますか。 | 1. はい |
| | 5-2. 該当する実施期間 | 1. 連続した5日間以上の実施期間を確保している |
| | 5-2. で「1. 連続した5日間以上」を選択した場合(記述欄) | 5日～2カ月 |
| | 5-2. で「2. 事前・事後学習を合わせて5日間以上」を選択した場合(記述欄) | |
| | 5-2. で「3. 複数の企業等を合わせて5日間以上」を選択した場合(記述欄) | |
| | 5-2. 以外の実施期間の内容(記述欄) | |
| | 5-3. 上記回答内容に関する詳細(記述欄) | 企業での実習を5日以上行うことによって単位を付与する。オリエンテーションは実習日数には含まない。 |
| 要素⑥ | 6-1. 大学等と企業の双方が関与し合い、学生に対する教育的効果の最大化に努めているなど、大学等と企業が協働してプログラムを設計していますか。 | 1. はい |
| | 6-2. 該当する大学等と企業の協働取組の内容 | 1. 企業や産業界にとっての意義やメリット、必要な成果等を考慮し、企業と協働してインターンシッププログラムを設計している。3. 企業担当者が学生に対して適切に関与し、目標達成に導くなど、大学として必要な支援を行っている。4. 受入企業等も、インターンシップ中の学生に対する評価を実施している。5. 企業等と協働して作成した評価シートを活用し、具体的な効果を数値化して測定している |
| | 6-2. 以外で実施している大学等と企業の協働取組の内容(記述欄) | |
| | 6-3. 上記回答内容に関する詳細(記述欄) | 企業にインターンシップを依頼する際、担当者と内容について打ち合わせを行う。実習中は担当教員が訪問し内容の確認を行う。 |
| | 7. 上記①～⑥で回答した各要素の内容について、詳細が記載されているシラバスなどの資料が閲覧できる大学等のウェブサイトのURL | http://www.saijo.ac.jp/career/internal.php |
| 問い合わせ先 | 大学等名 | 埼玉女子短期大学 |
| | 担当部署名 | キャリアサポートセンター |
| | 担当者役職名 | キャリアサポートセンター長 |
| | 担当者氏名 | 木野下 浩 |
| | 電話番号 | 042-986-1517 |
| | メールアドレス | career@saijo.ac.jp |