

項目	確認事項	届出内容
基本情報	大学等名1(代表大学等)	京都産業大学
	大学等名1(代表大学等)※カナ	キョウトサンギョウダイガク
	大学等名1(代表大学等)※学校コード	F126310107500
	大学等名1(代表大学等)学校本部所在地	京都府
	大学等名1(代表大学等)学校種別	私立大学
	科目名	キャリア実習(大学コンソーシアム京都連携型)
	学部・研究科等名	共通教育推進機構
	担当教職員名・役職	教員1名 後藤 富士男 教授(経済学部) 職員2名(キャリア教育センター) 宇佐美 毅、斎藤 紀代美
	受講者数実績年度	令和5年度
	受講者数※キャリア形成支援活動参加者数	6
	受入企業等数	6
	受入企業等名	西村証券株式会社、他5社
	産学協議会の整理上の類型	2.タイプ2(キャリア教育)
	キャリア形成支援活動の分類	5.他県をまたぐ広域でのキャリア形成支援活動 6.低学年(大学1年次～2年次程度)を対象としたキャリア形成支援活動 7.高学年(大学3年次～4年次程度)又は修士課程学生を対象としたキャリア形成支援活動 9.大企業・グローバル企業でのキャリア形成支援活動
上記以外のキャリア形成支援活動の分類(記述欄)		
要素①	1-1.当該キャリア形成支援活動は、就業体験を伴うものになっていますか。	1.はい
	1-2.該当する就業体験	1.企業等における業務への従事 2.企業等における課題の解決(例:ワークショップ、PBL型プログラム、課題解決ワーク、課題事例研究等)
	1-2.で「3.その他」の就業体験の内容	
	1-3.上記回答内容に関する詳細	企業等における業務への従事のみならず、「SNSを用いた施設情報の発信」、他に「若者層に訴える広報」等、学生という立場を活かした業務が与えられるケースもある。 とともに行政機関を中心に、図書館では「利用者に対する読み聞かせの見学・実施」、水道局では「働き方改革及び内定者説明会に関する業務」、市役所では「イベントの準備・運営」等、職員の一員として積極的に従事している。
要素②	2-1.当該キャリア形成支援活動を正規の教育課程の中に位置付け、シラバス等において、当該取組の実施目的や期待する教育的効果を明確にしているなど、体系的なプログラムとして単位認定が行われていますか。	1.はい
	2-2.該当するキャリア形成支援活動の内容	1.当該キャリア形成支援活動は、教養教育科目として実施している 2.当該キャリア形成支援活動は、キャリア教育科目として実施している 5.当該キャリア形成支援活動は、選択必修科目として実施している
	2-2.「9.その他」で実施しているキャリア形成支援活動の内容	
	2-3.当該キャリア形成支援活動を実施する年次	大学 学部2年 大学 学部3年

項目	確認事項	届出内容
	2-4.当該キャリア形成支援活動で付与される単位数	大学 2単位
	2-5.上記回答内容に関する詳細	全学部2・3・4年次生を対象に、共通教育科目(キャリア形成支援教育科目)の選択科目又は選択必修科目として開講し、2単位を付与している。授業は「就業体験」(夏期休業期間中)、コンソーシアム京都での事前・事後学習、本学独自で「事前学習(1コマ)」(春学期)、「事後学習(3コマ)」(夏期休業期間中)を実施している。科目特性により、「通年集中」科目として開講している。
要素③	3-1.インターンシップ等の就業体験の実施前の学生・企業双方との目標設定や目的のすり合わせや、実施後の振り返り等を行うなどの適切な学修の時間が設けられていますか。また、キャリア形成支援活動の教育的効果が発揮されるよう就業体験実施期間中に適切なモニタリングを実施していますか。	1.はい
	3-2-1.該当する事前学習の内容	<p>1.学生に対して、社会人としてのマナーや守秘義務の遵守、パソコンの使用方法等を身に付ける授業等を行っている</p> <p>2.学生が受入企業の事業内容等に関する事前の調査・研究を行っている</p> <p>3.学生に対して、インターンシップ等の就業体験における成果目標の確認や行動計画等の策定を行っている</p> <p>4.学生に対して、正規の教育課程としてのキャリア形成支援活動の実施目的や期待する教育的効果の理解を促している</p>
	3-2-1.「5.その他」で実施している事前学習の内容	(公財)コンソーシアム京都のプログラム(本学も開発に寄与、担当教員も派遣)と連携し、1・2・3 はコンソの授業として実施。1・3・4は、本学の他のキャリア実習・インターンシップ系科目とも連携し本学にて実施。
	3-2-2.該当する事後学習の内容	<p>1.日報やレポート等を用いて、現場での体験の振り返りを行っている</p> <p>2.報告会等により、インターンシップ等の就業体験の成果について、受入企業や担当社員へのフィードバックを行っている</p> <p>3.振り返りを実施し、成果目標等の達成について確認を行っている</p>
	3-2-2.「4.その他」で実施している事後学習の内容	
	3-2-3.該当するモニタリング	3.その他
	3-2-3.「3.その他」で実施しているモニタリングの内容	実習期間中のモニタリングについて、学生からの連絡に(公財)コンソーシアム京都の担当教職員が連絡を取れるよう体制を整えている他、本学でもいつでも教職員に連絡が取れるよう体制を整えている。
	3-3-1.事前学習の内容に関する詳細	事前学習は、事前準備・期間中・事後作業の要点・注意点やセクシュアル・ハラスメントをテーマとした「人権研修」等、計1コマの事前学習を行っている。その他「ビジネスマナー」「目標設定」「企業・業界研究」等については、(公財)コンソーシアム京都の授業内で実施している。
	3-3-2.事後学習の内容に関する詳細	学内授業にて「成果の振り返り」「他者への共有」を通じ、就業体験を深め、今後の学生生活の目標設定を行う。その後受入企業を対象に「成果報告会」を実施し、終了後は企業担当者・教職員・学生の「懇親会」を実施。コンソでは他大学生との混在チームで、各自の学習内容を相対化し、受入先の関係者及び他の受講生の前で発表している。本科履修生は学内の他のキャリア形成支援科目受講生、他大学生と、二重に学習成果を相対化する。
	3-3-3.モニタリングの内容に関する詳細	実習期間中のモニタリングに代わり、事前・事後学習及び(公財)コンソーシアム京都にて学生指導の時間を設けている。また、学生からはいつでも教職員に連絡が取れるよう体制を整えている。

項目	確認事項	届出内容
要素④	4-1.キャリア形成支援活動の教育的効果を定量的・定性的に把握できる手法・仕組みを取り入れていますか。	1.はい
	4-2.該当する教育的効果を測定する仕組み	1.アンケートやレポートの作成をキャリア形成支援活動の実施前後で実施し、学生の意識や行動の変容について確認を行っている
	4-2.「4.その他」で実施している教育的効果を測定する仕組み	最終授業のワークシートにて学習成果に関する記述を求め、その内容について把握している。
	4-3.上記回答内容に関する詳細	授業プログラム改善に向けた質問紙調査の実施を実施している他、学生が「事後学習」プログラム終了後に本学担当教員宛に作成する独自レポートにおいて、学生個人の就業体験の内容、それらを通じた学生の意識や行動の変容について確認を行っている。
要素⑤	5-1.一定期間のまとまりのある連続した5日間以上のキャリア形成支援活動の実施期間を確保していますか。	1.はい
	5-2.該当する実施期間	1.連続した5日間以上の実施期間を確保している
	うち、就業体験の実施期間(5-2.で「1.連続した5日間以上」を選択した場合)	実施期間2週間～1ヵ月程度(企業により異なる)
	うち、就業体験の実施期間(5-2.で「2.事前・事後学習を合わせて5日間以上」を選択した場合)	
	うち、就業体験の実施期間(5-2.で「3.複数の企業等を合わせて5日間以上」を選択した場合)	
	5-2.「4.その他」の実施期間の内容	
	5-3.上記回答内容に関する詳細	実施期間10日間以上の期間で学生を実習に送り出している。
要素⑥	6-1.大学等と企業の双方が関与し合い、学生に対する教育的効果の最大化に努めているなど、大学等と企業が協働してプログラムを設計していますか。	1.はい
	6-2.該当する大学等と企業の協働取組の内容	1.企業や産業界にとっての意義やメリット、必要な成果等を考慮し、企業と協働してプログラムを設計している 2.大学等が行う事前・事後学習等に企業等も参画し、協働して実施している 3.企業担当者が学生に対して適切に関与し、目標達成に導くなど、大学として必要な支援を行っている 4.受入企業等も、就業体験実施期間中の学生に対する評価を実施している
	6-2.「7.その他」で実施している大学等と企業の協働取組の内容	(公財)コンソーシアム京都に各大学から派遣された教職員により、受入先担当者とプログラムの調整を行っている。事後研修では受入先から直接研修内容に要望が出る事も多く、参考にして設計されている。
	6-3.上記回答内容に関する詳細	(公財)コンソーシアム京都主催プログラムとの連携科目として実施しており、同法人のプログラムに加え、本学独自の事前・事後学習を行っている。このため、他大学生との交流の中で学習経験を相対化できる他に、本学の別のキャリア形成支援科目履修生との交流の中でも同様の経験を与える事に成功している。企業の採用活動との一体化が懸念される中で同法人と連携することで、大学教育らしいキャリア形成支援を実現している。
	7.上記①～⑥で回答した各要素の内容について、詳細が記載されているシラバスなどの資料が閲覧できる大学等のウェブサイトのURL	https://syllabus.kyoto-su.ac.jp/syllabus/html/2023/96.html
問い合わせ先	大学等名	京都産業大学
	担当部署名	キャリア教育センター
	担当者役職名	
	担当者氏名	
	電話番号	075-705-1754
	メールアドレス	cwie-center@star.kyoto-su.ac.jp