

私立 華頂短期大学

取組名称 **学生研修をベースとする社会人へのレディネス育成プログラム**
 取組担当者 **学生センター長 名賀 亨**

1. 本学の概要

華頂短期大学（以下、本学という）は、1911(明治44)年9月、浄土宗総本山 知恩院が宗祖法然上人の700年御遠忌を記念して創立された華頂女学院から始まる。私立学校法の施行により1951(昭和26)年1月に文部大臣の認可を受けて、学校法人華頂学園を設立し運営してきたが、同法人は2002(平成14)年2月に学校法人浄土宗教育資団と合併した。本学は1953(昭和28)年に設立され、現在では佛教大学附属幼稚園・華頂短期大学附属幼稚園・東山幼稚園・東山中学校・東山高等学校・華頂女子中学校・華頂女子高等学校・華頂短期大学・佛教大学からなる学校法人佛教教育学園の高等教育機関として、生活学科、幼児教育学科、社会福祉学科に計803名（2009(平成21)年5月1日現在）の学生が学んでいる。

本学では、「浄土宗宗祖法然上人の仏教精神」を建学の精神として、「浄土宗宗祖法然上人の立教開宗の精神に基づき、生命の尊さを深く理解し、素直に感謝のできる社会人を育成すること」を教育方針として、慈しみと思いやりの気持ちを大切に作る人間性の形成を目指している。また、正課授業と課外の行事・活動の取組のなかで、卒業後も自らが目標を設定し、その目標に向かって何をなすべきかを判断し努力する力を養う学生の成長目標として「自己発展性の獲得」を据えている。

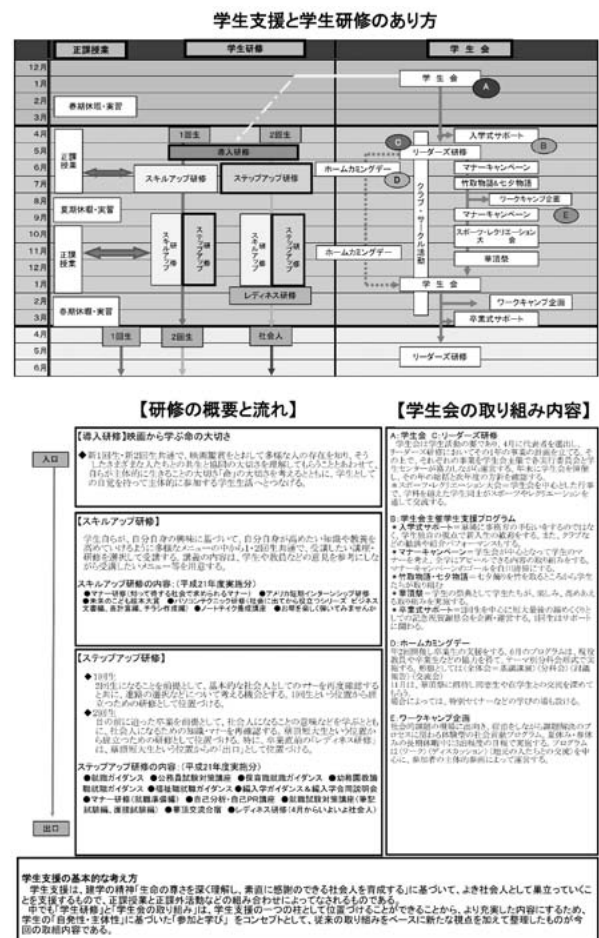
2. 本取組の概要

本取組は、本学の教育方針である「生命の尊さを深く理解し、素直に感謝のできる社会人を育成する」に基づいて、学生がよき社会人として巣立っていくことを支援するものである。年間を通じた学生研修の参加から、主体性をもった生き方を養いながら卒業時までに社会人への準備状態に成長していく構成になっている。学生研修は、「導入研修」で1回生は入学直後に自ら主体的に学び生きることの大切さを、2回生は主体

的に生きる社会人になる準備として考えることから始まり、その後、学生の個々の興味に基づいた選択型研修へと続いていく。選択型研修の「スキルアップ研修」で「自発的・主体性」に基づいた「参加と学び」の意識を活性化させながら、社会人になることへの意味・意識を学ぶ「ステップアップ研修」へと段階的に研修することにより、卒業時に社会人への準備状態が形成されていることを期待するものである。

また、就職支援担当職員による企業・事業所訪問と、進路個人面談等において学生それぞれの希望進路に沿った指導・助言を行うことにより、就職環境の向上と就職率の向上を期待するものである。

表1 学生支援と学生研修のあり方



本学の学生支援は、教育方針である「生命の尊さを深く理解し、素直に感謝のできる社会人を育成する」に基づいて、よき社会人として巣立っていくことを支援するもので、正課授業と正課外活動等の組み合わせによってなされるものである。中でも、「学生研修」と「学生会の取組」は、学生支援の一つの柱として位置づけることができることから、より充実した内容にするため、学生の「自発性・主体性」に基づいた「参加と学び」をコンセプトとして、従来の取組をベースに新たな視点を加えて整理したものが、今回の取組内容（表1参照）である。

3. 本取組の趣旨・目的・達成目標

(1) 取組の趣旨・目的

本取組は、前述の教育方針である「生命の尊さを深く理解し、素直に感謝のできる社会人を育成する」に基づいて、よき社会人として巣立っていくことを支援するもので、卒業時までには社会人への準備状態が形成されるとともに、就職環境の維持・向上することを目的とする。

(2) 今年度の取組の目的

特に本年度の目的は、就職環境の維持・向上を達成するために、学生の「自発的・主体性」に基づいた多彩な学生研修及び就職対策合宿研修を実施することにより、休退学率の減少を図り、卒業時までには社会人になることへの意味を正しく認識させるとともに、社会人になる意識と就職希望率を高めることである。そして、企業・事業所訪問と進路個人面談の実施により就職率の向上を図ることである。

(3) 達成目標

この取組では、多彩な学生研修を軸とし、学生の「自発的・主体性」に基づいた「参加と学び」の活性化を図り、各研修の参加から卒業時までには社会人として巣立っていくことの意識を高め休退学率の減少を図り、就職希望率さらに就職率の向上を図ることを目標とする。

4. 本取組の具体的内容・実施体制

(1) 取組の具体的内容

本取組は、採択された「学生研修をベースとする社会人へのレディネス育成プログラム」について、就職

率向上の一層の充実・発展を目指す補助事業であり、具体的内容は以下のとおりである。

(i) 学生研修

本取組の主たる取組である学生研修（表2参照）は、自ら主体的に生きることの大切さを考えさせる「導入研修」から個々の興味に基づいた選択型研修「スキルアップ研修」、社会人になることへの意味・意識を学ぶ「ステップアップ研修」で構成され、学生が主体性を持って取り組む内容となっている。

表2 平成21年度学生研修

月	研修種別	研修内容	対象	
			1年生	2年生
4月	導入研修	映画鑑賞「ブタがいた教室」	○	○
5月	ステップアップ研修	公務員試験対策ガイダンス	○	○
6月	スキルアップ研修	未来の子ども絵本大賞企画「夢と希望を育む幼児期の絵本について」研修会	○	○
6月	スキルアップ研修	ノートテイク養成講座	○	○
7月	ステップアップ研修	保育職就職ガイダンス	○	○
7月	ステップアップ研修	幼稚園教諭就職ガイダンス	○	○
7月	ステップアップ研修	福祉職就職ガイダンス	○	○
7月	ステップアップ研修	編入学ガイダンス&編入学合同説明会	○	○
9月	スキルアップ研修	マナー研修(マナー向上キャンペーン企画)	○	○
10月	スキルアップ研修	お琴を楽しく弾いてみませんか	○	○
10月	ステップアップ研修	就職(全体)ガイダンス	○	○
10月	ステップアップ研修	マナー研修(就職準備 身だしなみ編)	○	○
10月	ステップアップ研修	マナー研修(就職準備 立ち振る舞い編)	○	○
11月	スキルアップ研修	パソコンテクニク(Word)	○	○
11月	スキルアップ研修	パソコンテクニク(Excel)	○	○
11月	スキルアップ研修	パソコンテクニク(PowerPoint)	○	○
11月	ステップアップ研修	自己分析・自己PR講座	○	○
12月	スキルアップ研修	未来の子ども絵本大賞企画 表彰式・講演会	○	○
12月	ステップアップ研修	卒業生との情報懇談会	○	○
12月	ステップアップ研修	華頂交流合宿	○	○
12月	ステップアップ研修	就職試験(筆記試験)対策講座	○	○
12月	ステップアップ研修	就職試験(面接試験)対策講座	○	○
1月	ステップアップ研修	レディネス研修	○	○
3月	スキルアップ研修	アメリカ短期インターンシップ研修	○	○

「導入研修」では、1年生・2年生共通で、映画鑑賞を通して多様な人の存在や生き方を知り、様々な人たちとの共生と協同の大切さを理解することとあわせて、自らが主体的に生きることの大切さ、「生命」の大切さを考えるとともに、学生としての自覚を持って主体的に参加する学生生活へとつなげるための導入と位置づけている。

「スキルアップ研修」は、学生の「自発的・主体性」に基づいた「参加と学び」の意識の活性化を図り、学習意識を向上させる学生研修として、マナー研修、パソコンテクニク研修等の講座やガイダンスあるいは行事等を実施する。中でも、アメリカ短期研修では、ホームステイをしながら学校、施設、企業などのインターン研修のなかから、異文化生活を通して日本文化の特色や課題を知ることによりグローバル社会における職業観や自立心を向上させる内容である。「スキルアップ研修」は、さらに「ステップアップ研修」との連動を図るプログラムとなっている。

また、「ステップアップ研修」として、社会人になることへの意味を正しく理解し意識を高めて活発な就職活動となるための支援として、マナー研修(就職準

備)、自己PR作成、筆記試験、面接試験などの就職対策の講座やガイダンスを実施する。就職対策合宿研修は、宿泊を伴う集団生活の中で多様なワークショップを通して課題解決のプロセスに関わる研修となっている。特に、レディネス講座は、「ステップアップ研修」の中でも、卒業を控えた2回生を対象にビジネスマナー、コミュニケーション等仕事の基本について研修することにより、社会人としてスムーズなスタートを切ることを目指すものである。

(ii) 就職支援

学生への就職支援として、学生が就職に対する意識を充実させ、適切に就職準備を進めていくことを期待し、企業・事業所訪問と進路個人面談等の指導・助言を行うことにより、就職率の向上が図られる取組である。具体的な内容は以下のとおりである。

具体的な就職支援として、学科教員による指導・助言については、各学科研究室において、教員が就職関係データを蓄積しているパソコンを用いて、企業・事業所についてWebなどからの検索調査を行いながら、Webのほか就職担当部署からの情報を基に求人状況を把握し、学生へ就職指導を行う。また、就職担当職員が行う進路個人面談では、ガイダンス・講座を経て生まれた職業意識を高め、学生一人ひとりの進路希望に沿った情報提供と活動方法等の指導により就職活動、行動開始へと促していく。教員、事務局の双方からの就職指導、斡旋により、きめ細やかな就職支援を目指していく。

また、就職支援の一環として、進路活動手引冊子を活動段階ごとに確認できるなど内容を充実させ、1回生秋学期から実施する就職ガイダンス・就職対策講座等と併せて進路活動手引冊子の活用が、学生の早期に就職意識を持たせる機会になることを期待している。

企業・事業所訪問については、企業・事業所に対して本学の教育・学生指導方針をより明確に伝えられるように企業事業所向け大学案内冊子を改訂し、企業・事業所が、本学教育方針の「生命の尊さを深く理解し、素直に感謝のできる社会人を育成する」を理解して求人意欲が増すことを期待して、新規開拓も含め求人の依頼に訪問する。

また、本取組の今年度実施プログラムは、今年度末に本学ホームページを通して紹介していく予定である。

これらを通じて、採択された取組を、さらに充実・発展させ、休退学率の減少を図り、就職希望率さらに就職率の向上を図ることが、本補助事業の内容・目的である。

(2) 取組の具体的成果

本年度の補助事業実施計画を実施することにより、本補助事業から得られる具体的な成果は、以下のとおりである。

本学の学生支援は、教育方針「生命の尊さを深く理解し、素直に感謝のできる社会人を育成する」に基づいて、よき社会人として巣立っていくことを支援するもので、正課授業と正課外活動等の組み合わせによってなされるものである。中でも、「学生研修」は、学生支援の一つの柱として位置づけることができることから、より充実した内容にするため、学生の「自発性・主体性」に基づいた「参加と学び」をコンセプトとして、スキルアップ研修で「自発的・主体性」に基づいた「参加と学び」の意識の活性化を図り、学習意識を向上させている。さらに、ステップアップ研修との連動を図り、社会人への準備状態が形成される基礎としている。中でも、アメリカ短期研修では、異文化生活を通して日本文化の特色や課題を知ることによりグローバル社会における職業観や自立心を向上させる。

また、ステップアップ研修（就職対策）では、社会人になることへの意味を正しく理解し意識を高めて就職活動することにより、就職率を上昇させようとしている。中でも、就職対策合宿研修では、社会人基礎力を養うとともに主体的に課題解決できるスキルを向上させていく。レディネス講座では、卒業を控えた2回生を対象に社会人として日常的に必要となる知識やスキルを身につけ、社会人になる安心感・帰属意識を高めることにより社会人としての準備状態を作りスムーズなスタートが切れることを期待している。

「就職支援」では、就職担当職員による進路個人面談と、各学科教員による企業・事業所の調査に基づく就職指導の双方からの就職指導・斡旋によって、学生の職業意識をより高めさせ、学生一人ひとりの希望に合わせた指導を行うことにより、就職希望率、就職率の効果が高まりつつある。また、進路活動手引冊子を充実させることにより、学生の就職に対する意識が充実し、適切に就職準備を進めていくことができると期待している。

また、「就職支援」の環境整備として、大学案内冊子の充実と企業・事業所訪問により、本学の教育・学生指導方針を明確に伝えるとともに求人の依頼をすることで求人件数を増加させる効果が期待される。

(3) 取組の実施体制

この取組の実施体制は、学生の「自発的・主体性」

事例43◆華頂短期大学

に基づいた「参加と学び」の活性化を図ることを目標としていることから、学生の動向や研修ニーズ等も把握しながら、学生センター職員を中心に学生委員会委員、就職委員会委員で協議・検討し、学生とも協力しながら運営に当たる体制としている。進路個人面談は、学生センター職員を中心に行い、各学科教員の指導助言を仰ぎながら実施する。

5. 本取組の評価体制・評価方法

本取組では、学生の生活指導・課外活動・履修等を審議事項としている学生委員会と、学生の就職及び進路に関わるガイダンス・講座・セミナー及び指導冊子等に関することを審議事項としている就職委員会において、学生の各研修への参加及び各研修時に回収するアンケート並びに就職活動状況調査に基づいて検証し、その結果を基に学長の諮問機関であり、学長をはじめ各学科長、学生センター長等で構成する学科長等会により取組に対する評価を行う体制としている。

各研修時に回収するアンケートや就職活動状況調査などを基に、学生の就学及び進路に関する動向を把握するとともに就職希望率等も把握し、過去3年間の平均数値と比較検討して休退学率の減少と就職希望率の増加を図る。また、就職先開拓等を含めた企業・事業所訪問と進路個人面談指導により就職率を上昇させる。

6. 本取組の実施計画等

本取組の「学生研修」プログラムは、学生の「自発性・主体性」に基づいた「参加と学び」をコンセプトとして、「スキルアップ研修」は、春・秋学期それぞれで研修を設定し、学生が選択参加するものである。「ステップアップ研修」は、進路個人面談のほか進路別や業種別ガイダンス、就職試験対策講座・研修、社会人へのレディネス講座等の研修を通して社会人への準備状態の達成を目指す計画となっている。学期初めガイダンスに予め学期内研修日程表(図1、図2参照)を学生に配付することにより、学生が各研修に計画的・積極的に参加することを期待している。

また、企業を1月時、幼稚園・保育所・各種施設などの事業所を6月時に、前年度求人実績を中心に本学の活発な学生支援策を理解していただく機会として訪問を行い、本学への求人機会向上を目指す活動を行う。

2009 秋学期 1 回生
スキルアップ・ステップアップ研修プログラム

この研修プログラムは、皆さんが良き社会人として巣立っていくことを支援するものです。各研修の参加を通して、卒業後社会人として活躍していくための意識を高め知識と教養を養うことを期待します。是非、各研修に積極的に参加してください。

※10月7日(水)第1回就職ガイダンスは、**全員必ず出席**してください。

スキルアップ研修

月日	時間	研修名称	研修内容	教室
9月28日(月)	18:00~19:30	マナー研修①	知って得る社会で求められるマナーマナーセラフィッシュしてみよう!	4-202
10月10日(水)	13:30~16:30	スポーツレクリエーション大会	競技などを中心にスポーツレクリエーションを楽しめ!	体育館
11月11日(火)	18:00~19:30	☆シユエテクニツク研修①1日目	社会に出たら役立つ将来の良しシユエテクニツク作成①(回線①)	2-205
11月12日(水)	18:00~19:30	☆シユエテクニツク研修①2日目	社会に出たら役立つ作業効率アップするExcel用テクニツク①(回線①)	2-205
11月18日(火)	18:00~19:30	☆シユエテクニツク研修②1日目	社会に出たら役立つ作業効率アップするExcel用テクニツク②(回線②)	2-205
11月19日(水)	18:00~19:30	☆シユエテクニツク研修②2日目	社会に出たら役立つ作業効率アップするExcel用テクニツク②(回線②)	2-205
11月26日(水)	18:00~19:30	☆シユエテクニツク研修③	イベント告知で便利なPowerpointを使った効果的なチラシ作成	2-205

☆シユエテクニツク研修は定員制(40名)のため、事前申込が必要。詳しくは、学生センター掲示板で確認してください。

その他(スキルアップ研修)
「お琴を楽しく弾いてみませんか!」10月7日、14日、21日、28日 12:20~13:20 4-201教室

就職活動ステップアップ研修

月日	時間	研修名称	研修内容	教室
10月7日(水)	12:10~13:10	第1回就職ガイダンス	自分の将来に向けて就職活動開始!(就職活動の準備)教室 学生14-301、切見教室14-401、社会福祉14-302	
10月19日(月)	18:00~19:30	マナー研修②(就職準備)	お客様待たせる身ぶり(服装・髪型)などポイント伝授	4-202
10月26日(月)	18:00~19:30	マナー研修③(就職準備)	スマートな(個人)立ち振る舞い(立ち方、歩き方)などポイント伝授	4-202
11月20日(水)	13:30~14:50	自分分析自己干渉講座①a	自分の魅力を見つめよう!(全回線1回目)13:30~、15:00~どちらか選択してください。	4-302
	18:00~19:20	自分分析自己干渉講座①b	自分の魅力を見つめよう!(全回線1回目)13:30~、15:00~どちらか選択してください。	4-302
11月27日(水)	13:30~14:50	自分分析自己干渉講座②a	自分の魅力を見つめよう!(全回線2回目)13:30~、15:00~どちらか選択してください。	4-302
	18:00~19:20	自分分析自己干渉講座②b	自分の魅力を見つめよう!(全回線2回目)13:30~、15:00~どちらか選択してください。	4-302
12月 5日(土)午後~6日(日)午後		単行交流合宿 Readiness	一日二日のワークショップ形式で交流合宿人間関係 対人コミュニケーションスキルアップ!	花巻山の事
12月14日(月)	18:00~19:30	就職活動(筆記試験)対策講座	採用試験の筆記試験対策をつめて!	4-202
12月21日(月)	18:00~19:30	就職活動(面接)対策講座	面接で成功するためのコンを伝授	4-202

図1 平成21年度秋学期研修プログラム(1回生)

2009 秋学期 2 回生
スキルアップ・ステップアップ研修プログラム

この研修プログラムは、皆さんが良き社会人として巣立っていくことを支援するものです。この半年の間、卒業後社会人として活躍していくために役立つ知識と教養を養うことで、自覚を高め、皆さんがスムーズにスタートできることを期待します。是非、各研修に積極的に参加してください。

スキルアップ研修

月日	時間	研修名称	研修内容	教室
9月28日(月)	18:00~19:30	マナー研修①	知って得る社会で求められるマナーマナーセラフィッシュしてみよう!	4-202
10月10日(水)	13:30~16:30	スポーツレクリエーション大会	競技などを中心にスポーツレクリエーションを楽しめ!	体育館
11月11日(火)	18:00~19:30	☆シユエテクニツク研修①1日目	社会に出たら役立つ将来の良しシユエテクニツク作成①(回線①)	2-205
11月12日(水)	18:00~19:30	☆シユエテクニツク研修①2日目	社会に出たら役立つ作業効率アップするExcel用テクニツク①(回線①)	2-205
11月18日(火)	18:00~19:30	☆シユエテクニツク研修②1日目	社会に出たら役立つ作業効率アップするExcel用テクニツク②(回線②)	2-205
11月19日(水)	18:00~19:30	☆シユエテクニツク研修②2日目	社会に出たら役立つ作業効率アップするExcel用テクニツク②(回線②)	2-205
11月26日(水)	18:00~19:30	☆シユエテクニツク研修③	イベント告知で便利なPowerpointを使った効果的なチラシ作成	2-205

☆シユエテクニツク研修は定員制(40名)のため、事前申込が必要。詳しくは、学生センター掲示板で確認してください。

その他(スキルアップ研修)
「お琴を楽しく弾いてみませんか!」10月7日、14日、21日、28日 12:20~13:20 4-201教室

ステップアップ研修

月日	時間	研修名称	研修内容	教室
12月 5日(土)午後~6日(日)午後		単行交流合宿 Readiness	一日二日のワークショップ形式で交流合宿人間関係 対人コミュニケーションスキルアップ!	花巻山の事
1月14日(水)	18:00~19:30	レディネス研修①	4月からいよいよ社会人!社会人としての身ぶり、立ち振る舞い、準備	4-202
1月15日(木)	18:00~19:30	レディネス研修②	4月からいよいよ社会人!シミュレーションの振り返り	4-202
1月18日(日)	18:00~19:30	レディネス研修③	4月からいよいよ社会人!打ち、名刺交換、来客・電話の準備	4-202
1月19日(月)	18:00~19:30	レディネス研修④	4月からいよいよ社会人!職場を融入する2週間コミュニケーション準備	4-202

図2 平成21年度秋学期研修プログラム(2回生)