

平成21年度「大学教育・学生支援推進事業(学生支援推進プログラム)」

「キャリアプランニング支援と 就活学び直しプラスワンプロジェクト」

学生部事務部長 笹田茂男

1. 学校法人“福岡工業大学”の概要

経営理念

- ・「For all the students ~ すべては学生生徒のために」

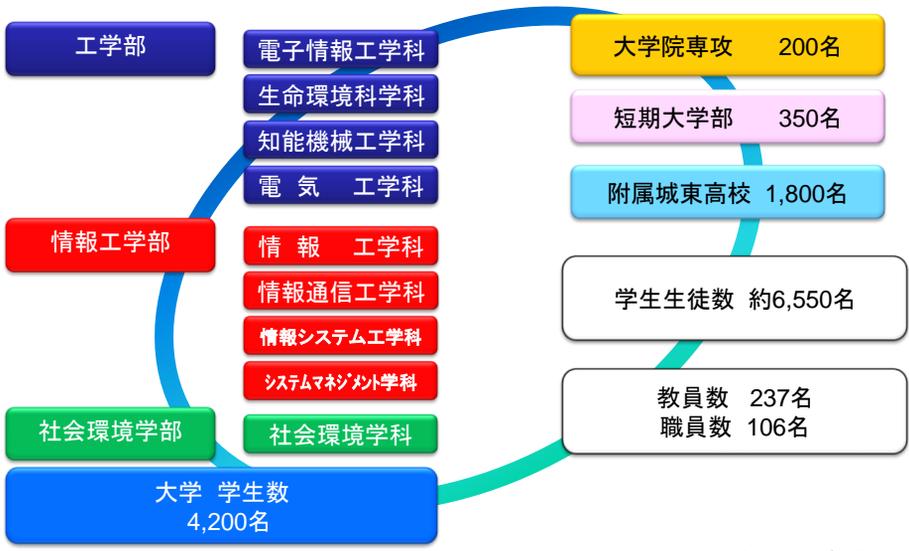
経営目標

- ・「情報・環境・モノづくり 領域で教育研究力を発揮し、広く社会に貢献する」

経営管理システム 《PDCA》

- ・ 諸計画の実現性向上に向けた学校経営システムとして、教育研究活動、募集活動等の全ての活動に「PDCAによる目標管理システム」を導入

学校法人“福岡工業大学”の概要



学科別内定状況

内定率(%)

学 科	H20卒	H21卒	H22(1.27現在)
電子情報工学科	100	100	63.2
生命環境科学科	98.3	95.3	60.0
知能機械工学科	100	98.9	88.5
電気工学科	100	100	86.4
情報工学科	98.3	98.3	66.7
情報通信工学科	96.1	100	82.6
情報システム工学科	100	100	63.3
システムマネジメント学科	100	97.7	69.1
社会環境学科(文系)	98.4	96.2	71.7
計	99.0	98.4	72.2

2. 取組の概要

在学生へのキャリアプランニング支援

- 正規カリキュラムおよび課外において低学年時から就職意識の醸成を図る、各年次に応じた段階的な支援

就活学び直しプラスワンプロジェクト

- 卒業時に様々な事情により就職できなかった学生への、1年間の継続支援

5

3. 取組の趣旨・目的・達成目標

学生生活に及ぼす影響

- 早期、段階的な教育・支援の重要性の認識

学生生活の満足感

- 就職する力の形成

進路の早期決定

- ニート・フリーター・無業者の低下

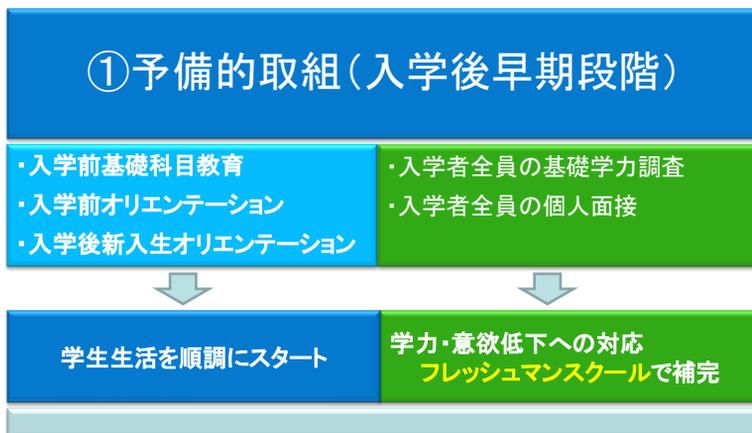
卒業時進路未決定者の支援が緊急課題

卒業後1年間の関与を行い進路の決定

6

4. 取組の具体的内容・実施体制

(1) キャリアプランニング支援



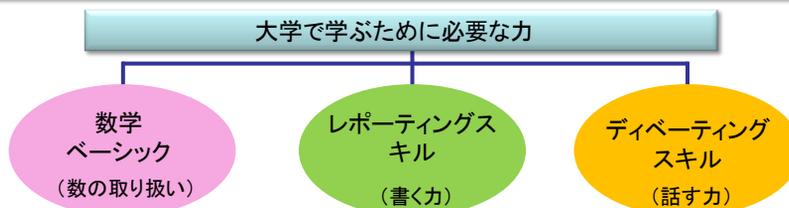
7

フレッシュマンスクール 《学力・意欲低下への対応》

「大学で学ぶために必要な力」を伸ばすプログラムと、学生一人ひとりの悩みに対応する個別指導により、新入生の大学生活をサポートする。

フレッシュマンスクールで行う2つの支援

① 集合学習 → 3つのスキルを伸ばすプログラム

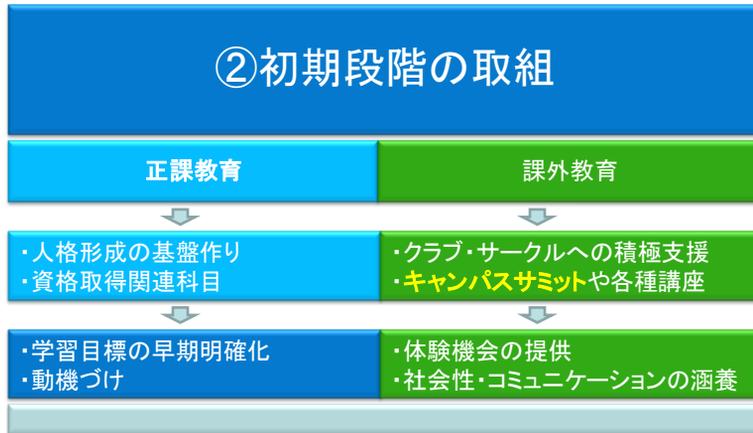


② 個別指導 → 学生相談やその他の大学生活の悩みに誰でも個別に対応

8

4. 取組の具体的内容・実施体制

(1) キャリアプランニング支援



社会性不足の対応策

キャンパスサミット を核として「人間力涵養」「社会活動」のステージを拡大し
「ホスピタリティ」「ボランティア・スピリット」を育成している。



4. 取組の具体的内容・実施体制

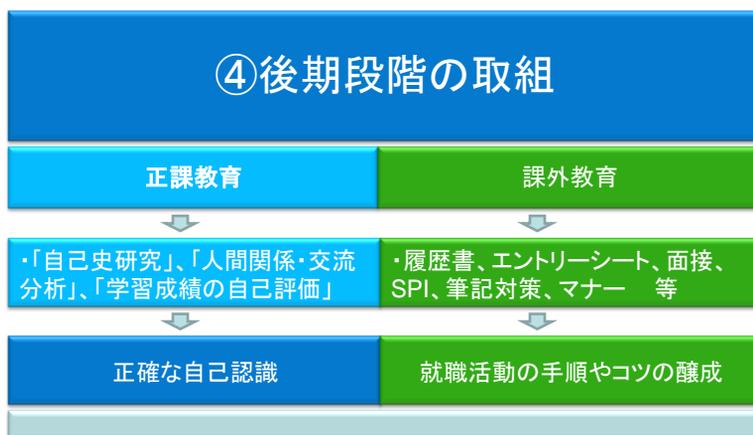
(1) キャリアプランニング支援



11

4. 取組の具体的内容・実施体制

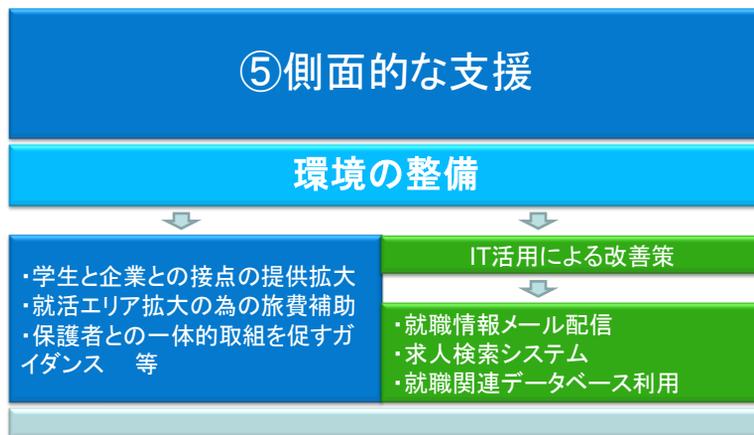
(1) キャリアプランニング支援



12

4. 取組の具体的内容・実施体制

(1) キャリアプランニング支援



13

4. 取組の具体的内容・実施体制

(1) キャリアプランニング支援

取り組み区分	STEP1(1年生) 目的意識	STEP2(2年生) 目標設定	STEP3(3・4年生) 就活準備、本活動
特徴	<ul style="list-style-type: none"> ・入学早期からの就職支援 ・各学科に専属のスタッフ(面談重視) ・ニーズの多様化に向けた豊富なバリエーション ・教学サイドの協力度合いの高さ ・学内予算配分において重点的位置付(強力な財政支援) ・全ての取り組みをPDCAにより改善 		
正課領域	人間形成 キャリア形成 資格取得講座	進路設計 キャリア形成 就業実習(インターンシップ)	就業実習(インターンシップ)
課外領域	<ul style="list-style-type: none"> ・学生生活プランニング指導 ・あいさつ教育 ・キャリアプランニング講座 ・就職意識調査(個人面談) ・就職オリエンテーション 等 	<ul style="list-style-type: none"> ・OB・企業人ガイダンス ・SPI対策講座 ・グループディスカッション体験 ・業界研究会 等 	<ul style="list-style-type: none"> ・大学での合同企業セミナー ・保護者ガイダンス ・履歴書添削指導 ・模擬面接指導 ・就活交通費支援 等

14

4. 取組の具体的内容・実施体制

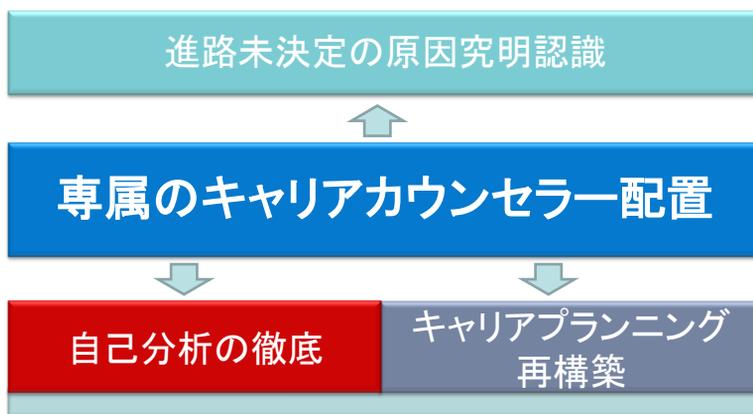
(2) 就活学び直しプラスワンプロジェクト



15

4. 取組の具体的内容・実施体制

(2) 就活学び直しプラスワンプロジェクト



16

4. 取組の具体的内容・実施体制

(2) 就活学び直しプラスワンプロジェクト

キャリアカウンセラー

- ① プラスワン目標達成シート
 - ・いつまでに内定を勝ち取るか(月日)、自分の弱いところ・強いところ、いつまでに何をやるかを具体的にシートに記入させる。
- ② 勉強会(週2回)
 - ・自己分析、ビジネスマナー、一般常識、業界研究 等
- ③ 個人面談、グループディスカッション
- ④ 個別のキャリアプランニング(目標到達までのプロセス)策定

17

4. 取組の具体的内容・実施体制

(2) 就活学び直しプラスワンプロジェクト

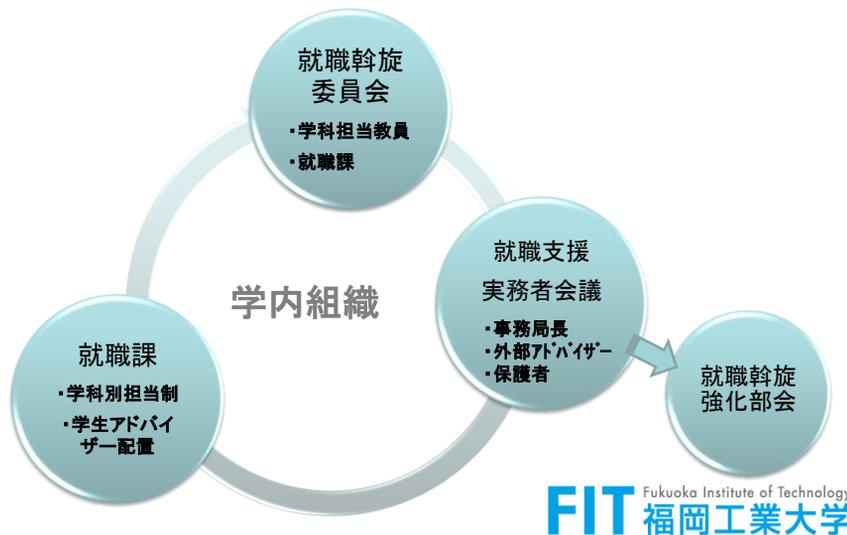
学内行事への参加 就職斡旋の強化

- ① 学内就職ガイダンス、SPIなどの適性検査、筆記試験対策、学内合同企業面談会等、学内で実施される就職行事への参加可能
- ② 既卒者求人コーナー設置
 - 大学の既卒求人に加え、OBや保護者等のネットワークを強化し、求人斡旋を行う

18

4. 取組の具体的内容・実施体制

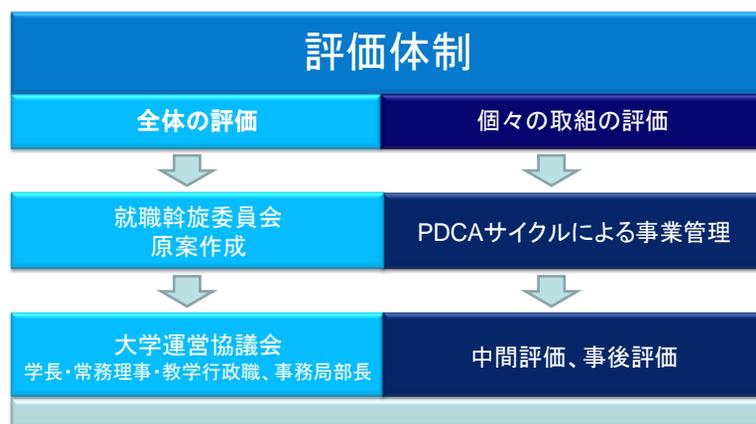
(3) 実施体制



19

5. 取組の評価体制・評価方法

(1) 評価体制



20

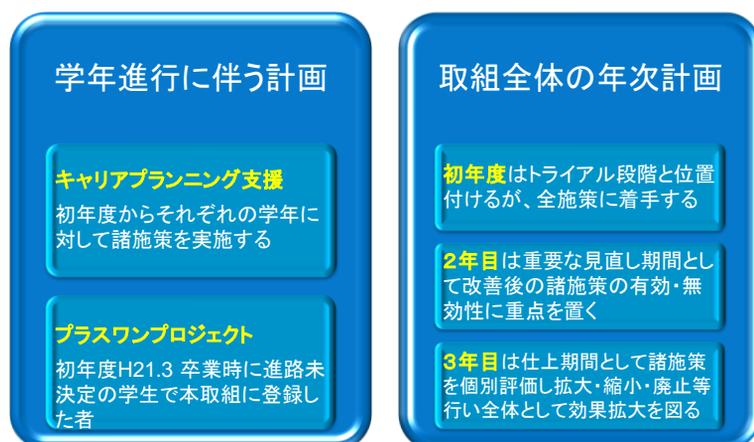
5. 取組の評価体制・評価方法

(2) 評価方法



21

6. 取組の実施計画



22

“人間力育成の福岡工大”を目指して！

- ・あいさつ・マナー・ルール教育をベースにしながら
- ・知、徳、体の調和した人材を育成し、
- ・全国に、さらにグローバルに輩出したい。

