

平成22年度
「新たな社会的ニーズに対応した学生支援プログラム」
「大学教育・学生支援推進事業」学生/就職支援推進プログラム
意見交換会【中国・四国・九州地区】

事例紹介大学等のプログラム概要

1. 高知大学（平成19年度選定）

プログラムの名称	<p>コラボ考房と2つの道場が育む自律型人材 ー教育的支援機能と活動実践の場の提供を基軸とする準正課システムの構築</p>
<p>（プログラムの概要）</p> <p>近年、社会では、企業の雇用形態の変化や価値観の多様化などを背景に「自律型人材」が求められている。自律型人材は、「社会性」、「意欲」、「知識技術的能力」を一体的・調和的に備えていることが不可欠である。しかし、従来の大学教育では、学生の意欲の低下にともない、知識技術的能力や社会性の修得も不十分となり、学生自身の内面での能力の統合化が図れていなかった。</p> <p>本取組では、社会協働系・自律系授業で顕在化した学生の意欲をさらに引出し高めるために、自発的な活動実践の場の提供及び、教員と社会人師匠による教育的支援を行う「準正課システム」を構築する。準正課システムでは、グループで社会的課題に取り組む「コラボ考房」や、個人の能力・資質の向上を目指す「ファシリテーション力養成道場」と「企画立案力養成道場」を実践の場とし、社会性、意欲、知識技術的能力を向上させながら統合化することにより、自律型人材の育成を目指す。</p>	

2. 広島国際大学（平成21年度選定）

プログラムの名称	<p>学生・教職員協働サークルの運営による学生支援と就職支援の接続</p>
<p>（プログラムの概要）</p> <p>本取組は、学生・教職員協働サークル「金曜ゆめ倶楽部」による行事運営を通じた、スキルアップと創造的思考力の涵養を目的とする。</p> <p>多様化する学生の社会性を、従来の課外活動への支援のみで高めるのは難しい。そこで本学では、2006年度に上記のサークルを設立し、毎週金曜日を中心にコンサート、ヨガ教室、パン作り、ブラジル料理体験等多様な行事を開催している。行事運営学生を固定せず、担務期間の自由度を持たせたことが、学生の積極性を向上させている。昨年度実績は行事開催数40回、参加者数のべ約2400人である。</p> <p>しかしながら、「本学独自の活動への参画は就職活動において評価が得にくい」という課題も見えてきた。そこで、本取組では、学生・教職員協働の活動を本学公式行事にも広げる等、行事の質を高め、履歴書に書けるスキルアップと創造的思考力の涵養を目指す。導入教育と就職支援をつなぐ新しい学生支援体制を構築する。</p>	

3. 中村学園大学短期大学部（平成 21 年度選定）

プログラムの名称	組織的取組による短期集中型キャリア形成支援プログラム
<p>（プログラムの概要）</p> <p>私立短期大学にとっては、取り巻く厳しい環境の中で、学生の満足度が高く、しかも社会のニーズに応えられる教育を、2年間でいかに効率よく集中的に行うかが重要な課題である。本取組は、充実した教育課程以外にも学生を支援するさまざまなプログラムを提供することにより、学生に自らの目標を明確に持たせてキャリア形成に努める過程を支え、本学科が目指す社会に有用な人材の育成をより確実に効率的に達成することを目的とし、平成19年度の学科改組時から着手した。具体的な取組は、建学の精神にもとづく徹底した「マナー教育」の実施と能力開発のための「キャリアサポート体制」（キャリアデザインシート、キャリアサポート講座、キャリア情報管理システム、個別指導、キャリアサポート室）の構築である。その結果として、確かな職業意識のもとに、マナー、資格を身につけた学生を多数輩出することで、就職活動に成果を出すべく学生支援を行うものである。</p>	

4. 山口東京理科大学（平成 21 年度選定）

プログラムの名称	地域連携に基づいたキーパーソンリーダー育成事業の構築
<p>（プログラムの概要）</p> <p>本学は平成7年に学校法人東京理科大学が、山口県からの要請により地方における科学技術の振興と地域の活性化を支援する目的で開設した。技術者教育では全学科 JABEE 認定という高い評価を受けるとともに、入学から卒業までの一貫した「キャリア支援プログラム」を導入し、昨年度まで95%以上の高い就職決定率を達成してきた。</p> <p>しかし、従来より山口県内への就職率は就職決定者の10%程度と地元への人材輩出が十分に果たされていない状況にあった。このため地元企業・高等学校、自治体等へ「地域産業界が求める人材」を意識調査し、その結果を基に平成21年4月「基礎工学部」から「工学部」への組織改編を行った。昨今の景気低迷の中、本年度卒業予定者の就職決定率は約70%と大変厳しい状況にある。本取組は、本学の強みである地域連携に基づいたキーパーソンリーダー育成事業として、新たな視点から学生の就職支援態勢を構築するものである。</p>	