



LGBTQ学生の キャリア形成・就職活動

 Diversity
Career
Center

 ReBit

認定NPO法人ReBit（りびっと）
代表理事 薬師実芳
メール：info@rebitlgbt.org



薬師実芳

認定NPO法人ReBit 代表理事

社会福祉士

国家資格キャリアコンサルティング技能士(2級)

LGBTQを含めた全ての子どもがありのままで大人になれる社会を目指し、大学2年時にReBitを設立。LGBTQやダイバーシティ研修（1600回+）、キャリア支援（9000名+）、国内最大級のダイバーシティ・キャリアフォーラム開催を行う。LGBTQのダボス会議が選ぶ世界の若手リーダー、グローバル・シェパーズ・コミュニティ選出、オバマ財団が選ぶアジア・パシフィックのリーダー選出。共著に「LGBTってなんだろう?」「トランスジェンダーと職場環境ハンドブック」等。

はじめまして、
ReBit（リビット）です。



繰り返すことで、社会が前進してほしいという願いを込めて。

2009年より、LGBTQを含めたすべての子どもが
ありのままで大人になれる社会を目指す、認定NPO法人です



1. 教育事業

- 学校/行政でLGBTQ研修を提供
(1600回/16万人)
- 行政や教科書会社と資材制作・監修



2. キャリア事業

- LGBTQへキャリア支援 (9000人)
- 企業や支援者研修 (300社/3万人)



3. 福祉事業

- 日本初、LGBTQフレンドリーな就労
移行支援事業所(障害福祉サービス)
「ダイバーシティキャリア」運営

本日の流れ



- 1 LGBTQの現状と困難
- 2 企業の取り組み
- 3 キャリアセンター、職員としてできること

LGBTQの現状と困難

学齡期の困難

LGBTQの子どもは、学校も家も安全でない。自死のハイリスク。



LGBTQの**68%**
いじめを経験*1



LGBTQの**89%**
保護者との困難経験*2

LGBTQユースの**48%**
過去1年で**自殺**を考えた*2

小学校からずっと
「男らしくない」と
いじめられていたし、
先生からも「なよなよす
るな」と指導されてた。

17歳で親に
カミングアウトしたら
「出ていけ」と言われ、
家にいられず、いろんな
場所を転々とした。

多量服薬を繰り返して
何度も死のうとした。

就活・就労における困難

就活・就労の困難が多く、失業・精神疾患・生活困窮のハイリスク。



トランスジェンダーの
87%
就活で困難経験^{*3}



トランスジェンダーの
54%
職場で困りごとを抱える^{*4}

LGBTQの**41%**
過去10年で
精神疾患を経験^{*5}

LGBTQの**48%**
過去10年で
生活困窮を経験^{*5}

就活面接で
トランスジェンダーである
ことを伝えると
「帰れ」と打ち切られた。

50社連続で落ちた後に
やっと内定が出た会社で、
入社早々「あいつオカマ」
と噂をされて、精神疾患に
なり、退職。

相談できる場所もなく、
もう生活費もない。

就活における困難

1 ハラスメントを受けやすい

2 相談できる場所がない

3 ロールモデルの姿が可視化しづらい

4 スーツ・マナー等男女でわけが多い

企業の取り組み

企業の取り組みは加速している



work with Pride

企業・事業者のLGBTQの
取り組みを評価・表彰する
民間指標

2016年
79社



2023年
397社

受賞大学：大阪大学、筑波大学、早稲田大学、龍谷大学、豊橋技術科学大学
受賞学校法人：順天堂、栄戸学園、ホンダ学園

なぜ企業でLGBTQについて考える？

お客様の中に、共に働く人の中に、
LGBTQの人もいるはずだから。
「人権をどう尊重するか」というテーマだから。

社内	社外
ダイバーシティ& インクルージョン	カスタマーサービス
コンプライアンス	ブランディング
サステナビリティ	ステークホルダーや 取引先との信頼関係



社内・社外両面で取り組む必要性が。
企業や社員の実践は、社会への「発信」にもなる。

事業主に関連する法律等

厚生労働省 セクハラ指針

性的指向や性自認にかんする、性的な言動はセクハラと規定。方針の明確化、周知徹底するための研修、懲戒規定の作成などの防止対策が努力義務に。（2017年）

厚生労働省 パワハラ 防止法

性的指向や性自認にかんするハラスメント（SOGIハラ）や、第三者にセクシュアリティを暴露すること（アウトティング）がパワハラと規定。方針の明確化、相談体制の整備、職場におけるハラスメントへの迅速かつ適切な対応等が義務に（2020年）

内閣府 LGBT 理解増進法

SOGIの多様性に寛容な社会の実現に資することを目的とし成立。施策推進の基本理念を定め、国及び地方公共団体の役割等を明らかに。事業主は、基本理念にのっとり、職場内の理解促進、情報提供、相談体制の整備等が努力義務に。（2023年）

キャリアセンター、
職員としてできること

キャリアセンターとしてできること



1 学び続ける

2 SOGIインクルーシブな
運営方針を策定・周知

3 LGBTQも相談できることを伝える

4 リファーマを知る・連携する

1 学び続ける

以下は、ReBitが作成した資料や運営しているコミュニティです（無料）

1 キャリア支援者向け冊子



2 福祉事業所運営ガイドブック



3 支援者コミュニティ (オンライン研修、多数実施)



2 SOGIインクルーシブな運営方針を策定・周知

事前に方針を検討し、職員・学生に周知することで、安心して相談できます

- 個人情報を守るためにシステムやフローを見直し、アウトリーチを防ぐ
- 書類や掲示物、講座等で、不要な男女わけや、異性愛前提がないか点検する
- LGBTQのロールモデルや、ダイバーシティに取り組む企業の情報収集・発信
- 学内の通称名利用や、成績証明書等の発行書類の性別表記への配慮
- LGBTQに関する情報提供をどのようにするか 等

3 LGBTQも相談できることを伝える

センター全体での周知と、職員一人ひとりがアライ（理解者）であること

- 1 ホームページに記載する
- 2 LGBTQに理解があることの象徴である6色のレインボーグッズを身につける・置く
- 3 LGBTQに関する本や資料を置く
- 4 性別を決めつけない、包摂的な言葉を選ぶ
 - ・くん/ちゃん→さん
 - ・彼氏・彼女・夫・妻→パートナー・ご家族 等
- 5 「呼ばれたい名前」を聞いて、それで呼ぶ

4 リファーマー先を知る・連携する

以下は、ReBitが実施している支援の一部です

オンライン
個別キャリア相談
(LGBTQ対象・
週2日実施)



LGBTQ+個別キャリア相談
就活や就労など「働く」に関する様々なご相談をお受けしています



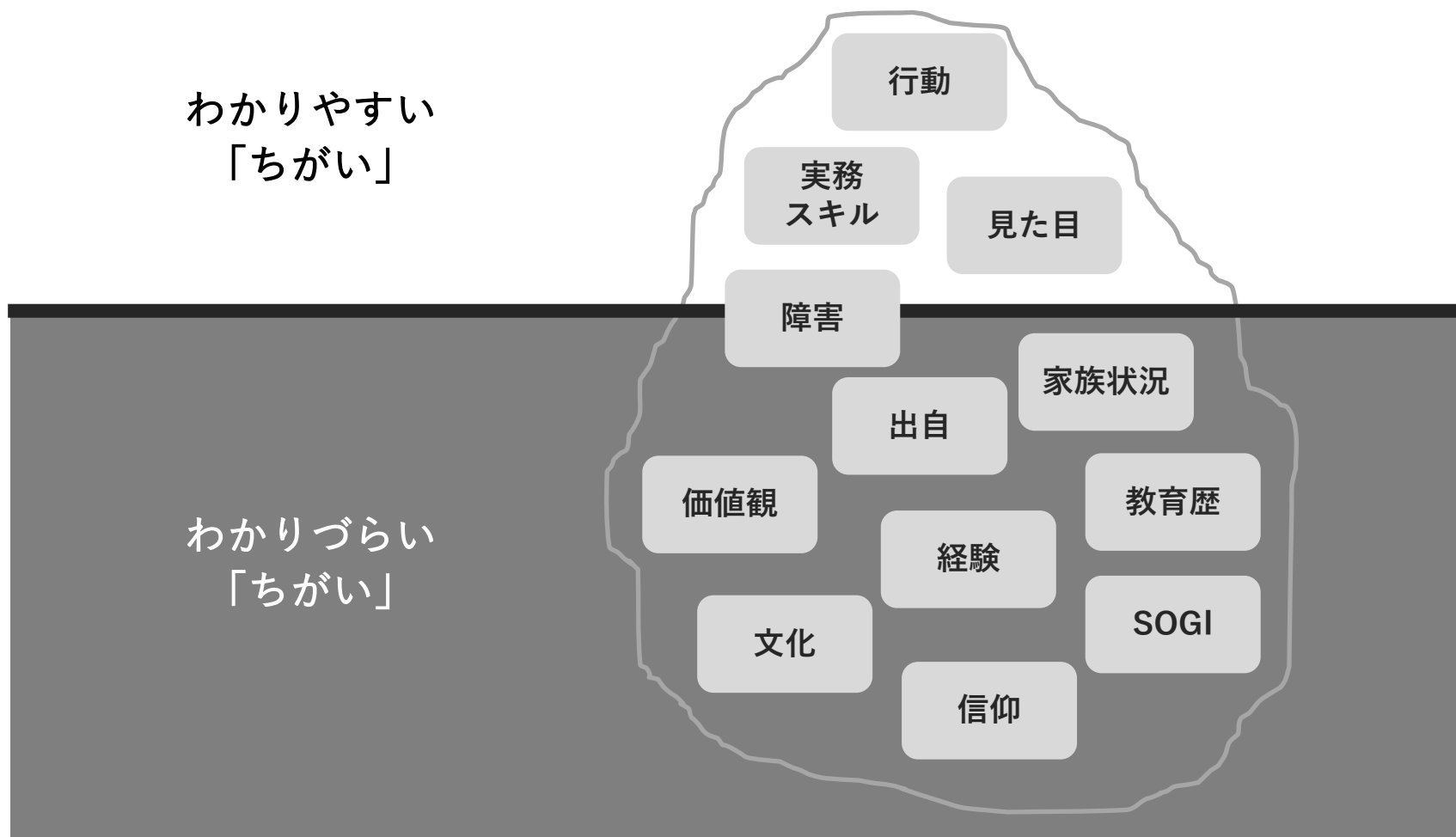
精神・発達障害が
あるLGBTQ
向けキャリア相談
(平日9~18時、
LINE・対面・電話等)
※支援者やご家族・友人
等からのご相談も可能




日本初!LGBTQ
フレンドリーな就労移行
(障害がある人の就職を支援する福祉サービス)



「ちがい」を想定した就活支援





ありがとうございました！
LGBTQ学生の
キャリア形成・就職活動



認定NPO法人ReBit（りびっと）
代表理事 薬師実芳
メール：info@rebitlgbt.org