

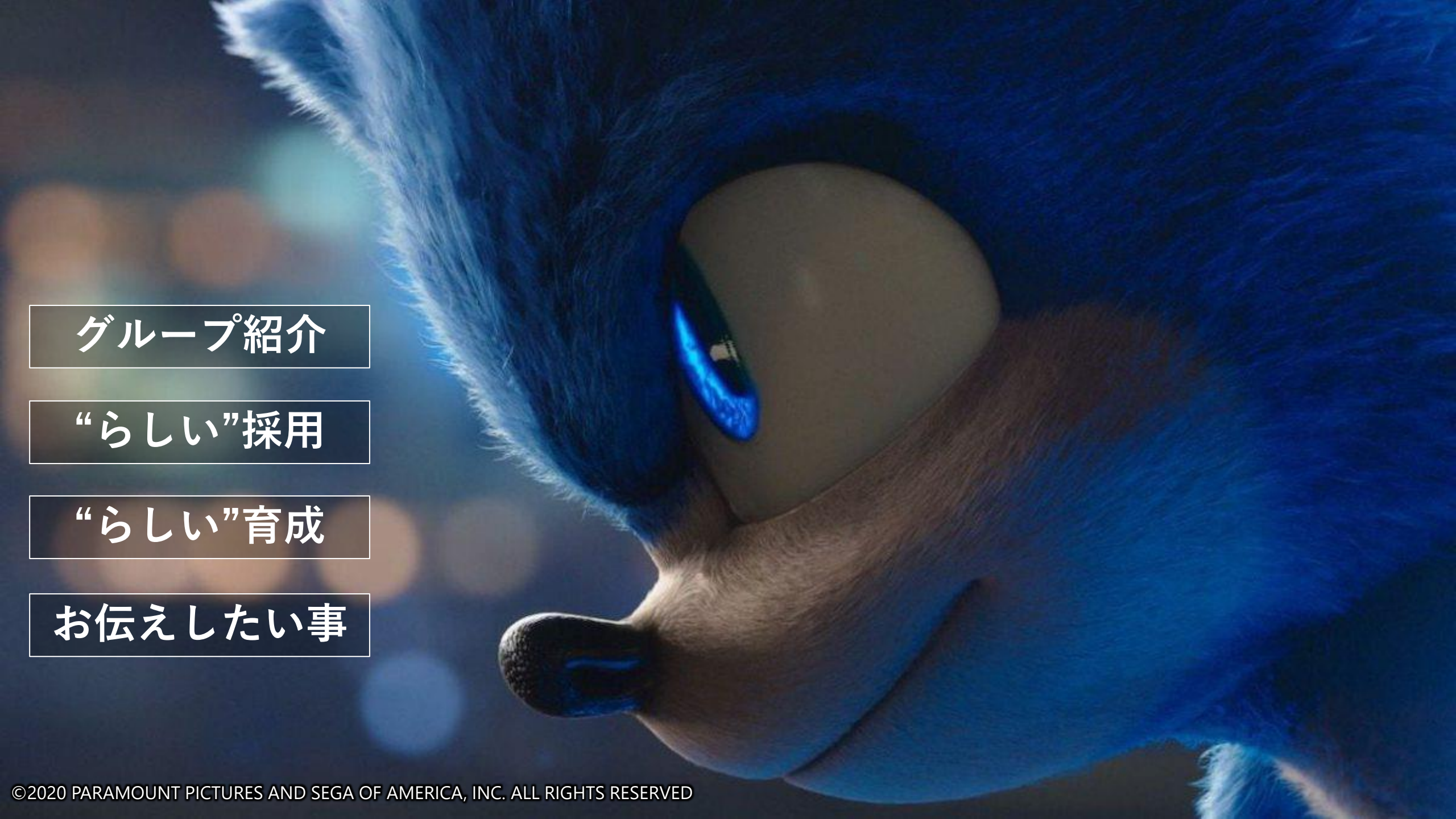
セガサミー“らしい”採用と育成

SEGASammy

～カラフルな文化と人財の創造に向けて～

- 氏名：高橋 哲也
- 所属：セガサミーホールディングス株式会社
人財開発部 部長
- 入社：1992年4月（入社31年目）
- 略歴：現 株式会社セガ
新宿スポーツランド中央口店
AMプロモーション部
AMパブリシティ企画室 室長
社長室 広報部 部長
コーポレート本部 人事部 副部長
現在は採用・教育・制度設計・運用等、人事全般に携わる
- 趣味：ゲーム、マンガ、アニメ、ランニング、温浴施設巡り





グループ紹介

“らしい”採用

“らしい”育成

お伝えしたい事

A photograph of three children playing with a large, colorful play rocket ship. The rocket is red with yellow accents and circular windows. The children are seen from behind, looking towards a bright sunset sky. The child on the left is pointing upwards. The child in the middle is holding a yellow object, possibly a toy. The child on the right is wearing a striped shirt. The overall scene is bright and cheerful, with a warm orange and yellow glow from the setting sun.

セガサミーグループのご紹介

Introducing the SEGA SAMMY Group

1



SEGA SAMMY Group Business

セガサミーグループ事業

SEGASammy
GROUP

3つの事業から成り立つ総合エンタテインメントグループ

セガサミーグループ

 **Sammy**

遊技機事業

パチスロ、パチンコの開発・製造・販売

SEGA[®]

**エンタテインメント
コンテンツ事業**

ゲーム、アニメ、玩具など遊びを提供



PHOENIX
SEAGAIA
RESORT

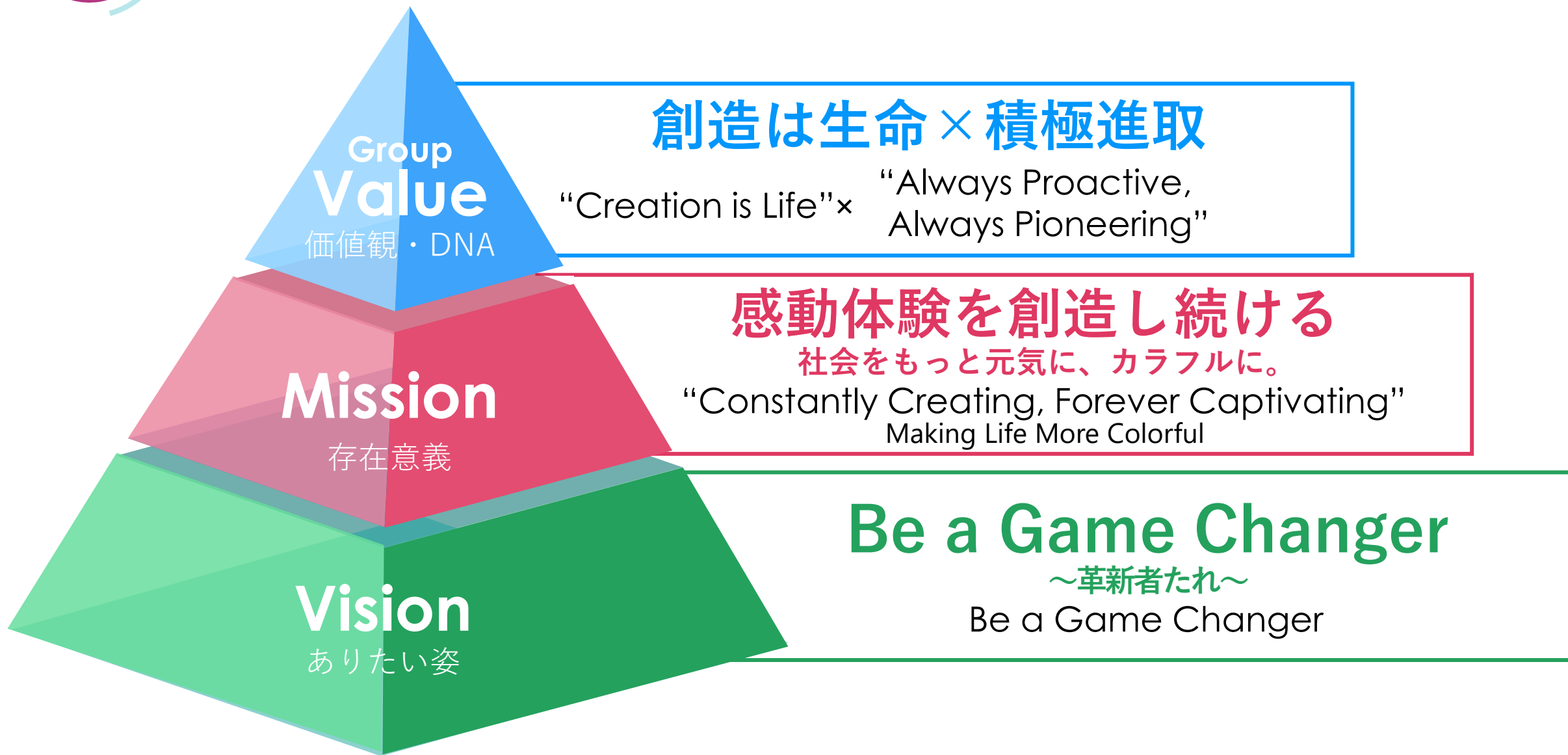
リゾート事業

ホテル、統合型リゾートの開発・運営



SEGA SAMMY Group Value, Mission, Vision

セガサミーが大切にしていること





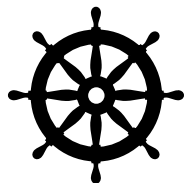
The 5 Strengths of SEGA SAMMY

「SEGA SAMMY 5つの力」

私たちが共有し続けたい革新者のコンピテンシー



S.S. FIVE SEGA SAMMY 5つの力



突破力
Drive

航路を切りひらく
Chart a course to new frontiers.

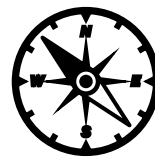
新しい価値を創る
ために、勇気をもって
前進すること
Proactively tackle
New challenges.



共感力
Empathy

こころの火を灯しあう
Realize that. no-one travels alone.

相手を理解し、
心を伝え、多くの人の
協力を得ること
Actively build networks
based on mutual trust.



決断力
Initiative

自分のコンパスを磨く
Guide by your own compass.

判断軸を磨き、
自ら決断
していくこと
Keep your goals In mind and
Act accordingly.



自制力
Control

誠実に みんなのために
Keep your rudder steady.

将来のために
今どうあるべきかを考え、
誠実に対応すること
Plan for the future.
Act in the present with
integrity and sincerity.



徹底力
Resolve

荒波でもオールをとめない
See the journey through.

そこに可能性がある
限り、妥協せずに
最後までやり抜くこと
Realize your potential
and complete to the
Best of your ability.



Long-term vision of SEGA SAMMY

長期ビジョン



2030年に向けた長期ビジョンで掲げる4つの“E”



環境

共感

尖り

経済



Long-term vision of SEGA SAMMY

SEGASammy

GROUP

サステナビリティに向けた取り組み

「5つのマテリアリティ」～サステナビリティもカラフルに～

人



- 働きがいの向上
- 多様性の向上
- 不平等の排除

製品・サービス



- 革新的製品の開発
- 製品/サービス品質向上
- 安心、安全な製品提供

環境



- 環境負荷低減

依存症



- 依存症低減

コーポレート・ガバナンス



- コーポレートガバナンス強化

5 ジェンダー平等を
実現しよう

8 働きがいも
経済成長も

10 人や国の不平等
をなくそう

3 すべての人に
健康と福祉も

8 働きがいも
経済成長も

9 産業と雇用創出の
促進を図ろう

12 つくる責任
つかう責任

16 平和と公正を
すべての人に

7 気候変動に
適応しよう

11 住み続けられる
まちづくりを

12 つくる責任
つかう責任

13 気候変動に
適応しよう

14 海の豊かさ
を増やそう

15 陸の豊かさも
守ろう

12 つくる責任
つかう責任

5 ジェンダー平等を
実現しよう

8 働きがいも
経済成長も

10 人や国の不平等
をなくそう

16 平和と公正を
すべての人に



サステナビリティに向けた取り組み

中核人財の育成に向けた4つの指針

マルチカルチャー

マルチカルチャー人材[※]の増加で、ゲーム・チェンジを推進

2021 (12月時点) 554名 総社員比:約15%

2030 (目標) 約900名 総社員比:約21%~

※外国籍、多文化、英・中国語（日常会話）、CEFR B2以上

対象会社 国内 SEGA Sammy SEGA Sammy

主な取組み

- マルチカルチャー人材採用施策を拡充（新卒・中途）
- 留学生、外国人等が入社しやすい環境の整備
- マルチカルチャー人材の育成を加速（語学研修の常設）
- 既存社員へグローバル経験機会の提供（海外留学制度等）

10

女性活躍

市場環境やユーザー志向の変化に対応するため～性別に関わらず活躍できる基盤づくり

2021 (12月時点) 42名 管理職比:約5%

2030 (目標) 約80名 管理職比:約8%~

※専門職員と管理職

対象会社 国内 SEGA Sammy SEGA Sammy

主な取組み

- 女性管理職層の採用強化（中途）
- 新卒採用における女性採用比率向上
- 活躍できる環境の整備（環境整備・教育・意識醸成・キャリア支援）
 - ・育児/介護等の事情に応じた働き方の選択
 - ・社員の働きかけ、アコンシヤスバイアスの排除
 - ・新人事制度の導入によるスベリタリと進への抜擢
 - ・次世代リーダー候補に向けた教育機会の提供
 - ・男性育児取得促進

11

中核人財育成

あらゆる人財が感動体験を創造し続けるために～次代を担う人財の戦略的育成

2022/3期 (12月時点) 約1.5億円/年

2031/3期 (目標) 約4.5億円/年 累計40億円以上

※2022/3月期～2031/3月期

対象会社 国内 SEGA Sammy SEGA Sammy

主な取組み

- 社内大学「セガサミーカレッジ」の機能拡張
- 多様な価値観・知識・スキルを持つ人財の育成
- 将来を担う人財の成長を支援する階層別教育
- 効果的な教育投資・施策の運用
 - ・次世代リーダー層教育
 - ・グローバル人材育成施策
 - ・リカレント教育
 - ・若手育成支援
 - ・部門向け教育
 - ・デジタル人材育成
 - ・キャリア開発支援
 - ・新規研修受講管理システム導入
- 事業戦略に基づく個別社別教育の実施
- 育成状況の可視化

12

職場環境整備

多様な人財、価値観の共生に向けた～人財のエンゲージメント維持・向上

エンゲージメント	エンゲージメントスコア
AAA	67以上
AA	61以上～67未満
A	58以上～61未満
BBB	55以上～58未満
BB	52以上～55未満
B	48以上～52未満
CCC	45以上～48未満
CC	42以上～45未満
C	39以上～42未満

2030年度（目標）

2021年12月時点

※1 出典：株式会社リンクアップモチベーション

対象会社 主要グループ会社

主な取組み

- 国内主要グループ各社において経年でES^{※2}を実施し、
 - ① 組織状況・組織課題を可視化
 - ② 各社/各組織ごとの課題を抽出し、対応策を実行
 - ③ 結果をモニタリングしながらPDCAを回す
- 国内一部グループ各社においてES^{※2}結果を役員評価に反映

※2 Engagement Survey

13

SEGA Sammy

GROUP

“らしい”採用

Recruitment

2



“共感”と“尖り”を意識した人財確保・育成



SEGA SAMMY's Recruitment activity

採用活動

共感

Empathy



この世界は、
もっと、明るくできる

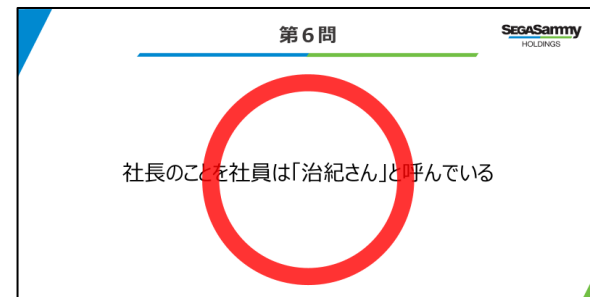
- 何よりも大切にしているのは、私たちの価値観に共感していただけるかどうか？
- 学生には社風や文化をわかりやすく伝える

SEGA Sammy

HOLDINGS



採用ホームページは日本語・英語対応



インターンではセガサミーの文化を題材にしたクイズも実施



SEGA SAMMY's Recruitment activity

採用活動

尖り

Edge



出産・育児を経て活躍を続ける女性社員



外国籍・海外留学生も多く活躍しています

外国籍/女性/性的マイノリティ/障がい者等幅広く採用

SEGA Sammy

HOLDINGS



障がいをお持ちの方にも広く
門戸を開いています

work with Pride



LGBTQへの取り組みを評価
されPRIDEゴールド認定



SEGA SAMMY's Recruitment activity

採用活動

尖り

Edge



パチスロへの愛着と技能をテーマにしたサミーのインターンシップ

エンタメが好きすぎる人は大歓迎！

SEGA Sammy

GROUP



セガはゲームを愛する社員が、本気で“遊び”を創っています



“らしい”育成

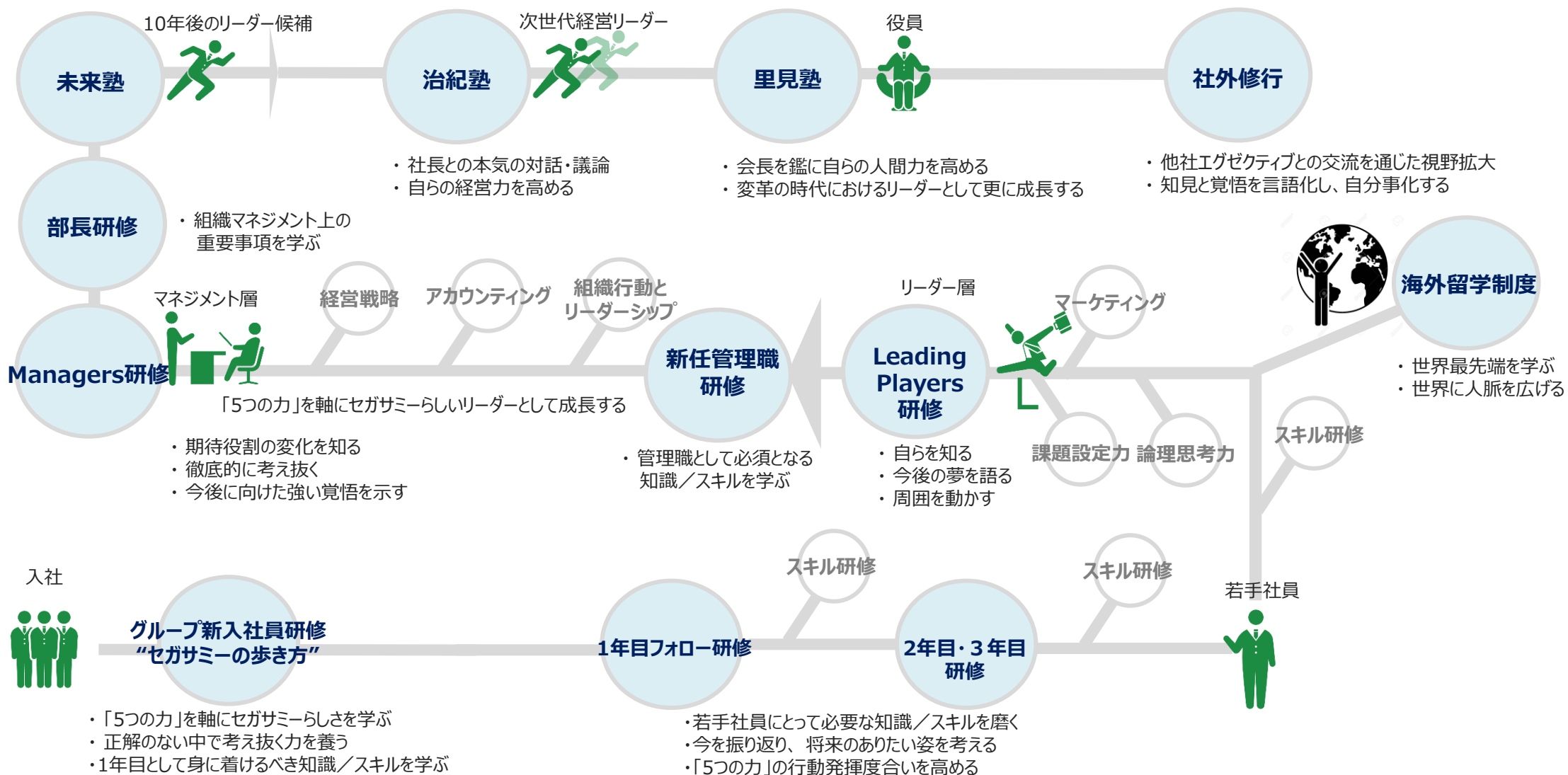
Growth

3



セガサミーの教育研修体制

個人の成長が組織の成長、“学び”を止めない育成環境を整備





2030年までに40億円以上の教育投資予定



学生のみなさん
にお伝えしたい事

Message

4



学生の皆さんにお伝えしたい事

学生に意識して欲しい7つの視点

1. 自分が大切にしている価値観・判断軸を考える
2. 「何ができて」「何をやりたいか」を把握する
3. できるだけ「1」「2」をもとに自分の未来を考える
4. 世の中は常に変化し続けることを覚悟し、適応力を高める
5. 活躍する舞台を広く捉える（国内→世界、リアル×デジタル等）
6. 自分自身の成長にコミットする（現状維持＝劣化）
7. その上で・・・学生時代にしかできないことをできるだけ満喫する



SEGA SAMMY's Style

セガサミーのミッション

SEGASammy
GROUP

私たち人財開発本部のミッション：差別化の源泉となる文化と人財を創る

感動体験を創造し続ける

社会をもっと元気に、カラフルに。

今後もカラフルな文化と人財の創造に努めてまいります！

質疑応答

ご清聴ありがとうございました



 Sammy



SEGA®