

令和4年度全国キャリア教育・就職ガイダンス

外国人留学生の キャリア教育・就職支援 パネルディスカッション資料集

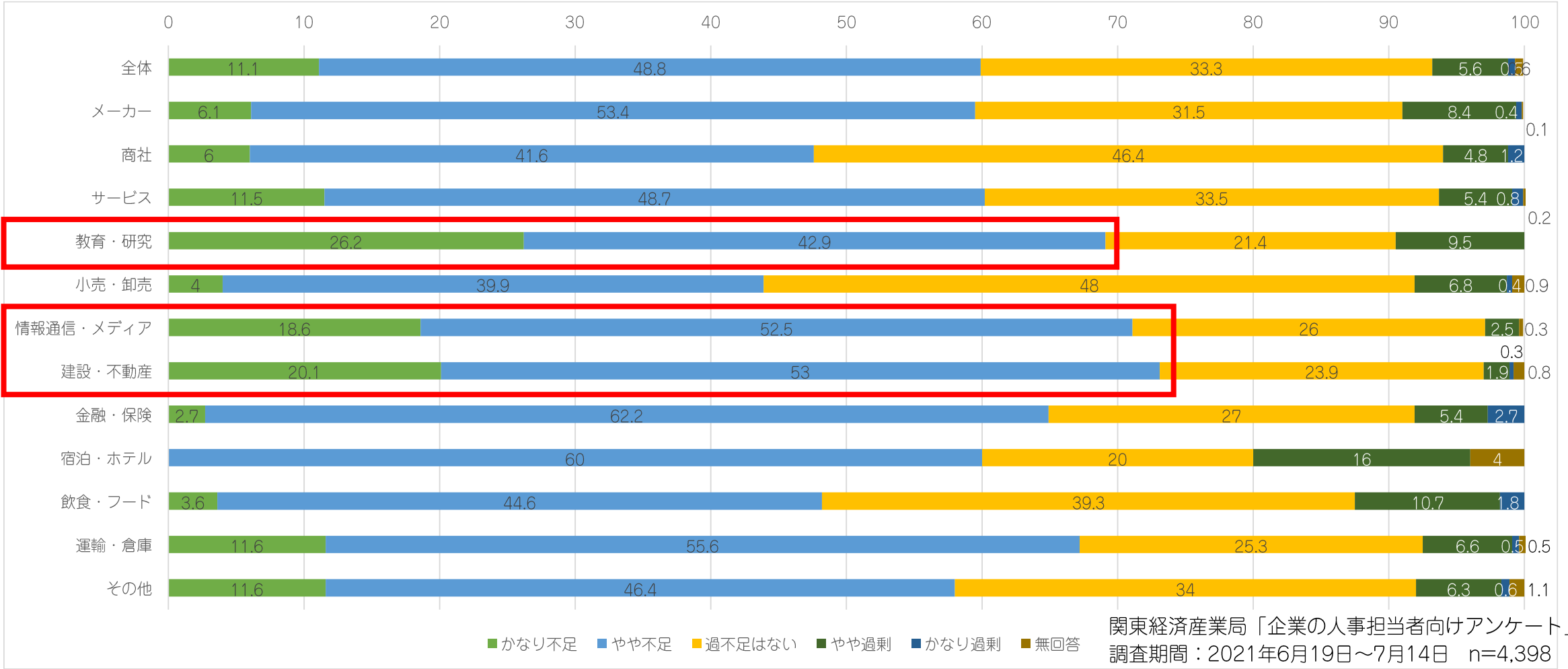
テーマ：「コロナ禍における外国人留学生就職支援について」

- 資料：（1）一般社団法人留学生支援ネットワーク
（2）信州大学 国際部
（3）環太平洋大学 キャリアセンター

1. 人材の充足状況

⚠️ 約60%の企業が人材の充足不足と感じている（教育・研究、情報通信・メディア、建設・不動産が特に充足不足の傾向）

現在の人材の充足状況



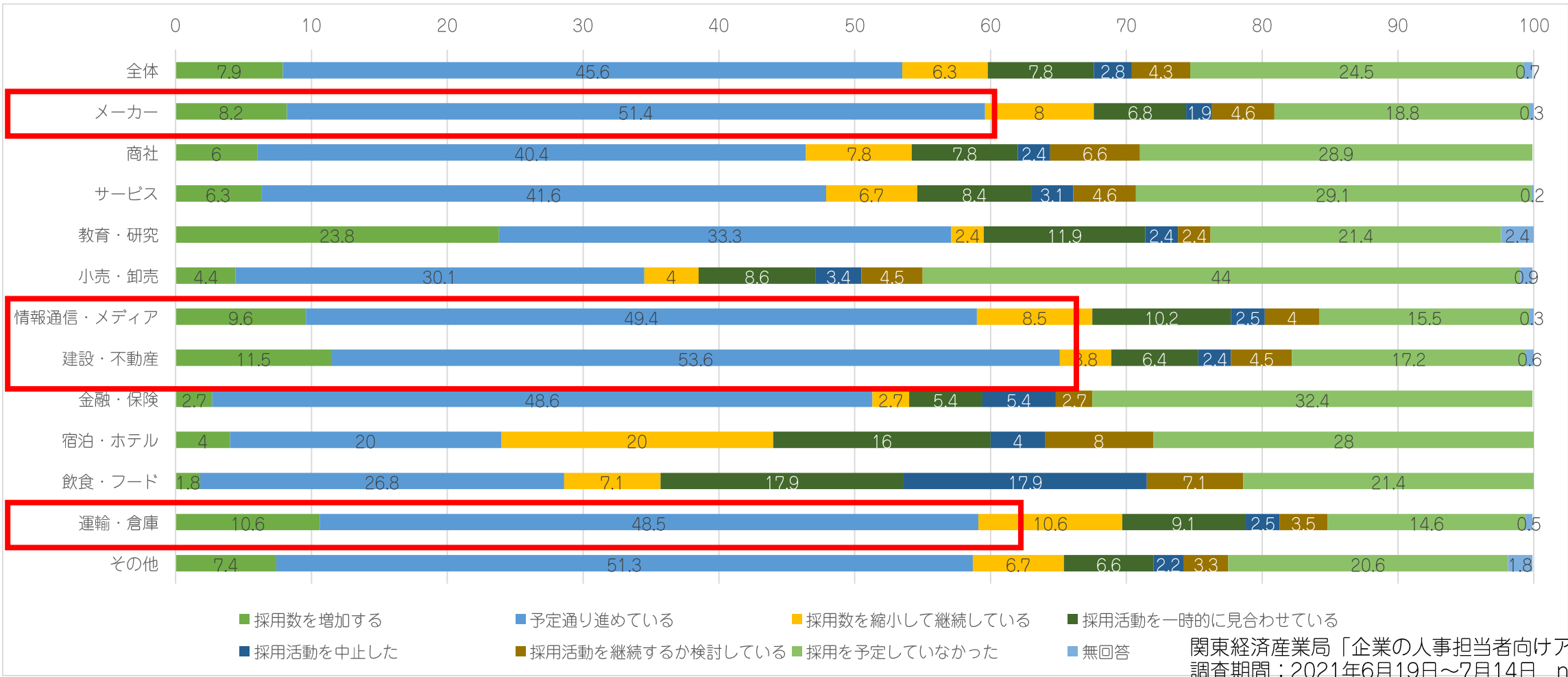
関東経済産業局「企業の人事担当者向けアンケート」
調査期間：2021年6月19日～7月14日 n=4,398

2. 新型コロナウイルス感染拡大による採用活動の影響



昨年度と比較し採用を増加・予定通り進めているが16%増加

半数以上の企業が採用活動に影響なし（メーカー、情報通信・メディア、建設・不動産、運輸・倉庫が採用に積極的）



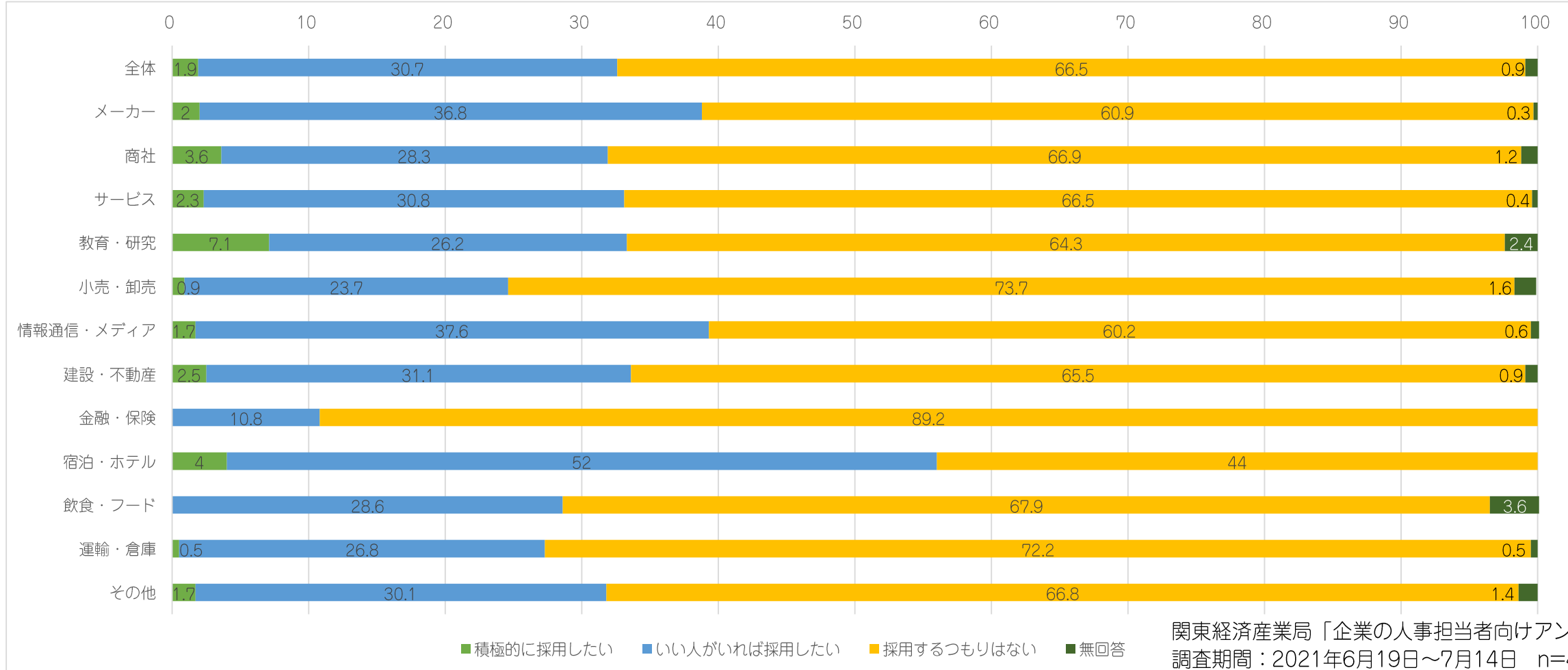
関東経済産業局「企業の人事担当者向けアンケート」
調査期間：2021年6月19日～7月14日 n=4,398

3. 高度外国人材の採用意向



昨年度とほぼ変わらず

積極的に採用する企業は少ないが、いい人がいれば採用する意向の企業は約30%



関東経済産業局「企業の人事担当者向けアンケート」
調査期間：2021年6月19日～7月14日 n=4,398

4. コロナ禍での企業における外国人材採用活動

❗ 採用目的により採用条件や環境の変化

【日本企業が外国人留学生を採用する目的】

① 語学力等外国人特有のスキルを求める採用

→ 海外関係業務が完全に停止したため、外国人留学生採用マインドの低下

② 国籍不問採用

→ オンライン化による人気企業の競争倍率の上昇
採用ハードルを上げワンランク上の学生を採用

③ ダイバーシティ採用

④ 人手不足

→ 「技・人・国」での採用から「特定技能」の採用へシフト

➡ 外国人留学生の内定獲得のハードルは高くなっている

5. コロナ禍での就職支援の課題

❗ コロナ禍による留学生支援における課題

❗ 留学生の就職活動状況の動向把握がより困難に・・・

- ・ オンライン式のイベント開催による支援部署の利用者の減少
- ・ メール等の学生通知が増加したことによる、情報認識の低下

❗ 留学生の就職活動へのモチベーション管理

- ・ 授業のオンライン化に伴う課題増加により学業の負荷が増大
- ・ 新型コロナウイルス感染症の影響によるキャリア選択の遅れ
- ・ 学生との接点減少による、何となく就活をあきらめる学生の増加

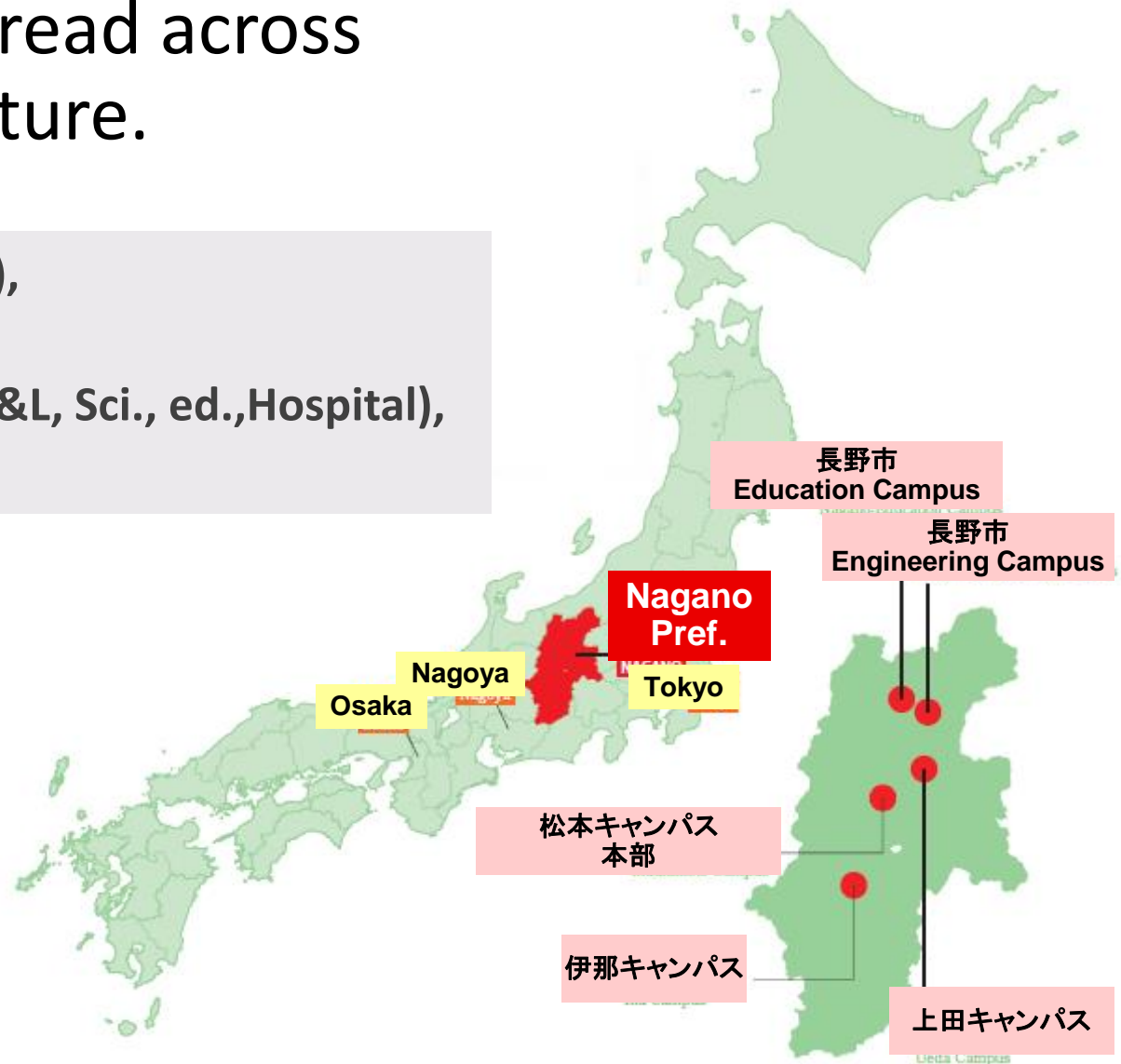
❗ より多くの活動量・高度な採用試験への対応

- ・ 外国人積極採用企業の減少による、採用ハードルの上昇
- ・ 競争に勝ち残るために自分に合った企業探し、企業研究の質・量が求められる

信州大学キャンパス

5 campuses spread across Nagano prefecture.

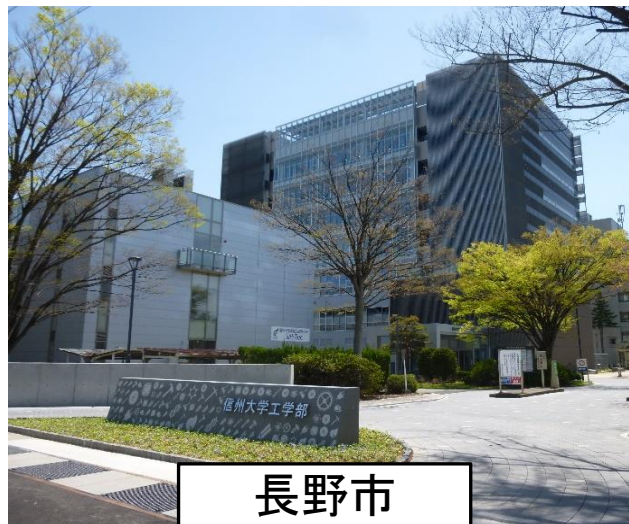
- 長野市 (Edu., Eng.),
- 上田市 (Textile),
- 松本市 (HQ, Art, E&L, Sci., ed., Hospital),
- 伊那市 (Agr.)



信州大学キャンパス



松本市



長野市

2021年度留学生
受入数 313人

国別

中国 145人

韓国 47人

ベトナム 43人



長野市



伊那市



上田市

就職状況報告

項目	平成29年 (2017)	平成30年 (2018)	令和元年 (2019)	令和2年度 (2020)	令和3年 (2021)	備考
日本国内に留まった 外国人留学生数	46	54	49	64	60	
うち日本企業等に就職 (A)	24 (6)	37 (13)	24(7)	33 (13)	37(13)	()は長 野県就職・ 内定人数



合宿型キャリア教育

夏期の日本就職概論 ・ 春期の就活直前講習



日本就職概論(夏期)



ES・履歴書の書き方(春期)



模擬グループ面接(春期)

企業見学・先輩社員とフリートーク



先輩留学生と面談



企業見学



新人社員とフリートーク

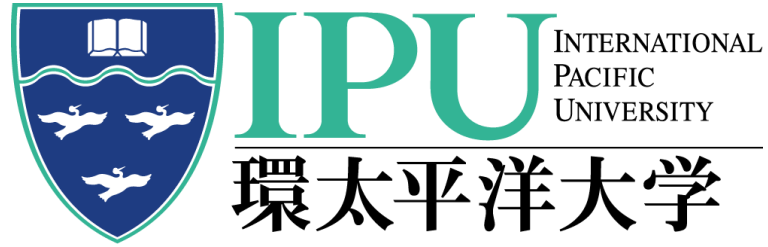
キャリア教育

企業の方を講師に迎えて就職講義



いしかわ金沢学・ながの信州学で地元の文化学習





留学生のキャリア教育 と就職支援

キャリアセンター 企業等就職支援室

唐木 義子

2022年6月

1、環太平洋大学の概要

沿革：1990年 国際大学IPU New Zealand 設立
(所在地：ニュージーランド)

2007年 IPU・環太平洋大学 設立
(所在地：岡山県)



岡山県

「どこにもない大学」を目指して開学

大学教育の基本理念 「教育とスポーツの融合」

建学の精神 「挑戦と創造の教育」

行動指針 五訓 (礼節 克己 信賴 前進 感謝)

参考URL) [https://ipu-japan.ac.jp/info/msgp/-](https://ipu-japan.ac.jp/info/msgp/)

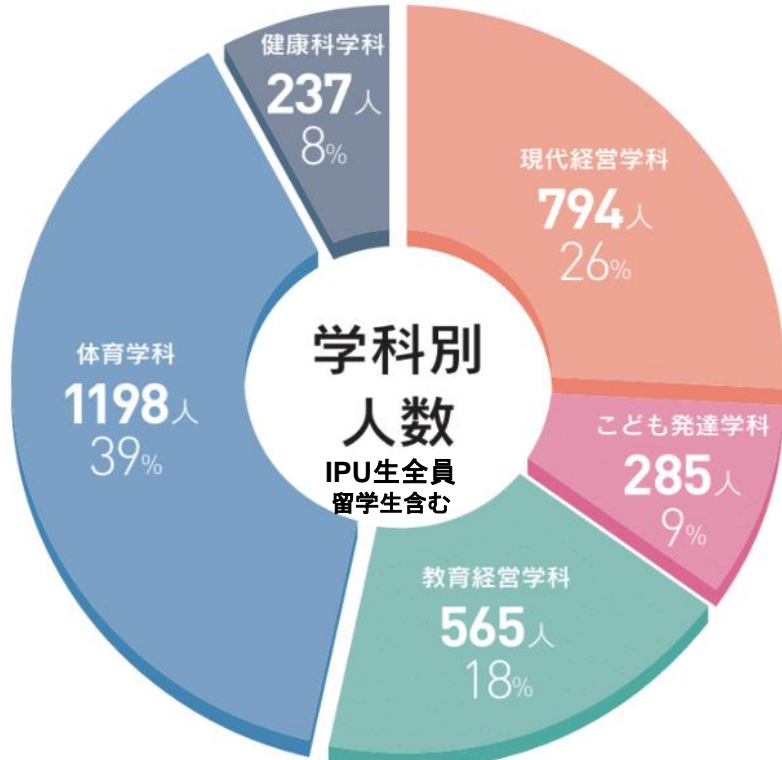
- ・ 開学～第12期生 (2022年3月卒業)
- ・ 留学生について
第1期生 (2013年秋入学) ～第5期生 (2022年3月卒業)



学校法人創志学園 理事長
大橋 博



環太平洋大学 - 「数字」で見るIPU



3学部5学科

13カ国・地域から**287人**
*1~4年次留学生

出身国（留学生）

- ・ 中華人民共和国
- ・ 台湾
- ・ 大韓民国
- ・ タイ王国
- ・ ベトナム社会主義共和国
- ・ ネパール連邦民主共和国
- ・ モンゴル国
- ・ フィジー共和国
- ・ ブラジル連邦共和国
- ・ オーストラリア連邦
- ・ ケニア共和国
- ・ ニュージーランド
- ・ アメリカ合衆国

学生数 IPU生全員
* 留学生含む

3,079人

■ 入学学生の増加
■ 外国人留学生受け入れ数



2020年
821人

IPUへの
入学学生数

2020年
287人

留学生
受け入れ数

TOEIC
990
点満点

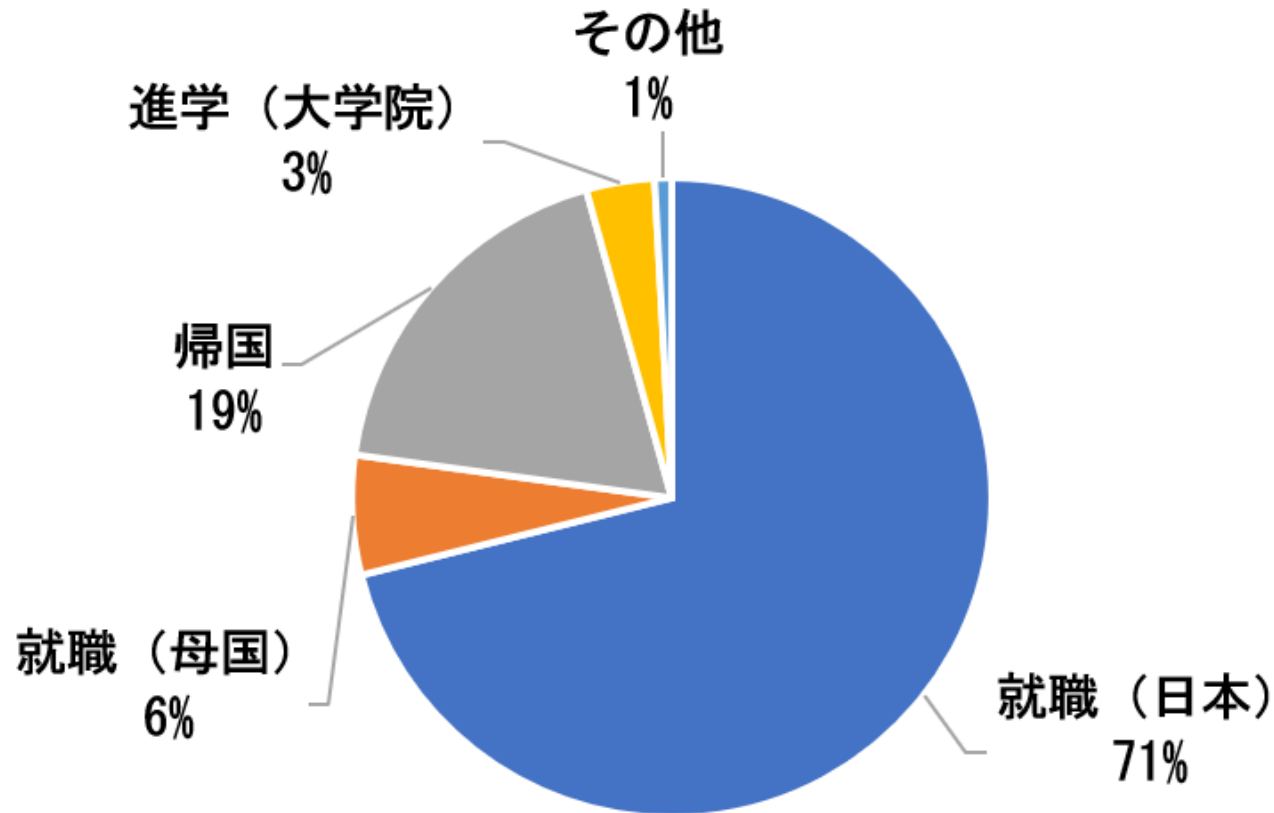


ドアン ティ クイン アイン
DOAN THI QUYNH ANH さん
現代経営学科 4年

留学生向け就職支援活動 – 結果

卒業生（留学生）の進路先

留学生第1期生（2017年9月卒業）～第4期生（2021年3月卒業）まで計232を集計



就職（日本）	165人（71%）
就職（母国）	14人（6%）
帰国	43人（19%）
進学（大学院）	8人（4%）
その他	2人（1%）
計	232人

<https://ipu-japan.ac.jp/info/disclosure/international-st-career/>

IPUでは70%以上の留学生が日本で就職することに成功しています

2. 学生キャリア教育と 就職支援の概要

環太平洋大学のキャリア支援の概要

全学部全学科対象 必修科目

1年次

フレッシュマン
セミナー



2年次

キャリア
デベロップメント



3年次

キャリア
デザイン



4年次

キャリア
サポート

大学1年生のための
羅針盤
大学生活の目標設定



キャリア教育の
第一歩
進路選択をするための
準備期間



進路に合わせた
就職徹底指導
教員・保育者を目指す
公務員を目指す
医療人を目指す
企業人・起業を目指す
→日本人コース
→留学生コース

新社会人に
なるために



1年次から「大学生活の目標設定～社会へ羽ばたく自分をイメージ」
キャリアプランに対する高い意識付けをします

留学生向けキャリア教育

【達成目標】

自分の進路に向かって自走できる留学生になる



必修科目

3年次

キャリア
デザイン

進路に合わせた
就職徹底指導

教員・保育者を目指す
公務員を目指す
医療人を目指す
企業人・起業を目指す
→日本人コース
→留学生コース

前期 15回

キャリアとは？

自己分析

- ・ライフストーリーの作成
- ・ライフストーリーから分かる自分の特徴
- ・適性検査と自分の思う特徴分析

母国就職の進路について（卒業生講話）

大学院進学について（卒業生講話）

企業・業界・職種理解

夏のインターンシップへの参加 等

- ・進路アンケートの実施

自分のキャリアアンカーを知り、
目指す進路を定める

後期 15回

インターンシップ報告会

スタートアップ講座

就職活動先輩体験報告会（4年生）

日本就職について（卒業生講話）

企業理解（業界・職種）

日本での選考について（面接対策講座）

留学生が日本で働く覚悟（卒業生講話）

在留資格変更に伴う応募先について

就職活動のケーススタディー

- ・冬にインターンシップへの参加 等

- ・最終進路アンケートの実施

就職活動に必要な実践的な力を
身に付ける

留学生向けキャリア教育 – 重要ポイント

3年次キャリアデザインは
必須科目としています

キャリアセンター職員だけでなく、
学科教員・日本語教員が
一体化・連携して授業を展開します

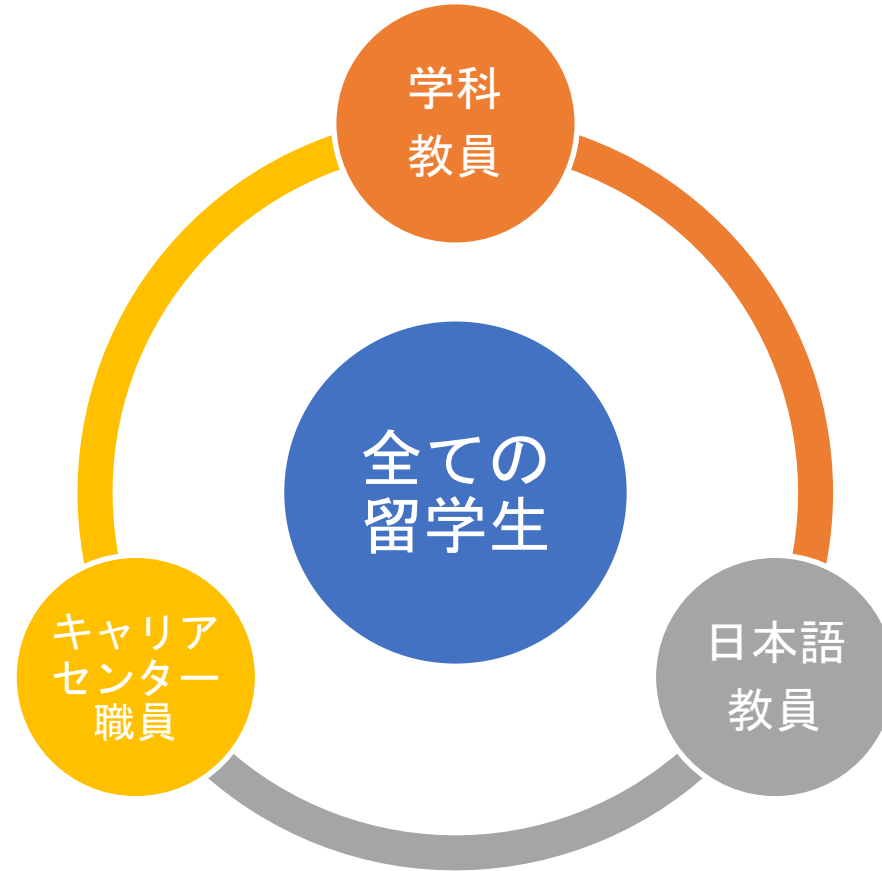
留学生が4年次で路頭に迷うことなく、
学科教員・日本語教員・キャリアセンターを
有効利用できるようになり、**内定**に繋がります

必修科目

3年次
キャリア
デザイン

**進路に合わせた
就職徹底指導**

教員・保育者を目指す
公務員を目指す
医療人を目指す
企業人・起業を目指す
→日本人コース
→留学生コース



4年次

キャリア
サポート

新社会人に
なるために



留学生向け就職支援①

留学生向けイベントの定例化により、分かりやすい就職活動を目指しています

企業のためのオープンキャンパス（11月開催）

留学生バスツアー（3月開催）



学内企業研究会（2月開催）



学内の全学生向け合同説明会やイベントについても、
留学生が置き去りにならないように、
国内学生も留学生もコラボできるよう進めています

学生向け就職支援②

コロナ禍の就活においても、コロナ以前と同等もしくはそれ以上のサポートを目指しています

感染対策を大学および企業様と共に万全に実施

- ・ 学内合同企業研究会（オンライン）
2021年実施, 参加企業70社中留学生採用企業39社
- ・ 留学生のための企業説明会（オンライン・対面を活用）
2021年4月～12月実施, 留学生を採用したい企業43社
参加留学生185人（延数）



強み① グローバルな事業



世界に広がる

<TOPICS>
2018年7月チェンマイ第2工場増築



4工場9販売拠点、
事業フィールドは世界です!

UTAX CO.,LTD.

