

# 働き方最前線 「自分らしく働く」とは

パラレルキャリアを活かして、本業で活躍している大企業社員による  
パネルディスカッション

2022年6月

# 一般社団法人パラレルプレナージャパン

## 目的：日本中にパラレルプレナーを増やす！！

パラレルプレナーとは、  
パラレルキャリア（複業）で得たモノを活かして、  
イントレプレナー（社内起業家）として社内でも変革を起こしている人

理事は、大企業でパラレルキャリアを活かしながら、イントレプレナーとして活動している（活動していた）メンバー



Parallel Preneur  
Japan



# 事業内容（パラレルプレナーを増やすための取組み）

Parallel Preneur Japan 第19回 パラレルプレナージャパン公式イベント フェーズ別相談会

## パラレルプレナーになんでも聞いちゃおう！

荒智子 及部一典 金子雄亮 高橋誠 西村創一朗 藤塚洋介  
磯村幸太 加藤康之介 小林千夏 原純哉 山口高竜

5.16 [月] 20:00~22:00 オンライン開催

## イベント開催

- 以下のテーマなどを中心に、19回イベントを開催
- ・パラレルキャリアを活かしたイントレプレナー人材の話を聞いてみよう！
  - ・パラレルプレナーになんでも聞いちゃおう！
  - ・本業も複業も楽しむ社会人の話を聞いてみよう！（学生向け）

## 調査結果のサマリーと、結果からの示唆

【調査結果】複業をテコにして本業で変革を起こしているパラレルプレナーは

- 1.本業では主に新規事業に取組み、複業では組織運営や、好きや得意を活かした仕事をしている。
- 2.金銭目的よりも、自分の興味・関心の追求、社会貢献、人とのつながりを求めて複業をする。
- 3.複業で得た視点、つながり、知識スキルを、本業での新規事業等の変革に活かしている。
- 4.本業では、社内と社外の立場を使い分けながら、自ら発信・提案して、仕事の幅を広げている。
- 5.複業しやすい本業の環境として、職場の複業への理解と、時間・場所の自由を求めている。

- | パラレルプレナーを目指す人への示唆   | パラレルプレナーを育てたい人への示唆   |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>✓ 自分の興味、社会貢献、つながり作りを軸に、複業に踏み出してみる。</li><li>✓ 複業で得た視点、つながり、知識スキルについて、社内・社外の立場を使い分けながら発信してみる。</li><li>✓ 本業での貢献度を高めることで、社内のつながりや信頼を更に強化する。</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ 働く時間・場所の自由が利くような職場環境を整備する。</li><li>✓ 社員が複業をする目的を理解を示し、複業で得たものの活用を歓迎する。</li><li>✓ パラレルプレナーになり得る社員に、新規事業等の変革に取り組む機会を与える。</li></ul> |

## パラレルプレナー実態調査・提言

パラレルプレナーという新しい複業のあり方について、その実態を明らかにすることを目的として、全国のパラレルプレナーにアンケートにご回答いただき、実態調査として、メディアに報告を実施。

## その他

### メディア発進

パラレルプレナーについて普及啓蒙活動

### コミュニティ運営

パラレルプレナーが中心に集まるコミュニティ

### 人材育成

企業向け研修等によるパラレルプレナーの育成

### 講演・コンサルティング

企業へのパラレルプレナー活用などに関する講演など

公式HP



# 今回のパネルディスカッションについて

---

## 働き方最前線 「自分らしく働くとは」

～パラレルキャリアを活かして、本業で活躍している大企業社員によるパネルディスカッション～

近年、副業が解禁している企業が増えています。

副業の解禁がスタートした時は、副収入を目的に取り組む人も多かったのですが、最近では、社外での活動により、知識・人脈・経験を獲得し、社内に還元する「イントレプレナー」として活動をしている働き方も増えてきました。我々は、パラレルキャリアを活かしたイントレプレナーを「パラレルプレナー」と呼びます。

今回は、大企業で働くパラレルプレナー2名にて、「自分らしく働く」ことについて、働き方最前線として、みなさまにお伝えします。

社会人になることを不安視している学生も多いと思いますが、自分らしく生きる社会人に会うことで、考え方を少しでも変えられるため、今後の学生対応のご参考に、ご視聴いただけますと幸いです。

# パネルディスカッション登壇者

平行キャリア（社外活動）を活かして、イントレプレナー（社内活動）として活動している2名



## 及部 一堯（およべ かずたか）

NTT西日本 イノベーション戦略室  
株式会社平行パートナーズ 代表取締役  
一般社団法人平行プレナージャパン 代表理事  
総合エンターテイナー

2007年にNTT西日本入社。会社員をしながら、総合エンターテイナーとしての活動を始め、介護施設、保育施設、地域のイベント等で200回以上公演。  
その活動実績からレクリエーション介護士第1号となり、NTT西日本にて介護レクサービスを自ら企画し、サービスリリース。  
現在は、7法人の代表・顧問・アドバイザーを行い、社外の知識・経験・人脈をつくりながら、社内では、オープンイノベーションの仕組み構築を行っている。



## 山口 嘉竜（やまぐち よしたつ）

関西電力 経営企画室 イノベーション推進G 主査  
認知科学プロコーチ  
キャリアアドバイザー  
Community rapport 顧問

関西電力では  
・新規事業のアクセラレーター  
・社内起業制度の統括、運営  
・オープンイノベーション拠点のプロデュース を担当している。  
また、2017年から平行ワークを開始  
・天才性を発掘し、未来の可能性を爆上げする「認知科学のプロコーチ」  
・「キャリア支援（複業、異動、転職）」  
・新規事業のアドバイザー として活動している。



今の日本に必要なのは、  
「組織の千カラ」に「個の千カラ」  
を掛け算できる「パラレルプレーヤー」だ。



Parallel Preneur  
Japan

公式HPはこちら

