

項目	確認事項	届出内容
基本情報	大学等名1（代表大学等）	京都文教大学
	大学等名1（代表大学等）※カナ	キョウトブンキョウダイガク
	大学等名1（代表大学等）※学校コード	F126310107671
	大学等名1（代表大学等）学校本部所在地	京都府
	大学等名1（代表大学等）学校種別	私立大学
	科目名	地域インターンシップ事前指導、地域インターンシップ
	学部・研究科等名	総合社会学部 臨床心理学部 こども教育学部
	担当教職員名・役職	片山明久（総合社会学部 准教授） 森正美（副学長、地域協働研究教育センター長、総合社会学部 教授） 香川克（臨床心理学部長、臨床心理学部 教授）
	受講者数実績年度	令和3年度
	受講者数※インターンシップ参加者数	48
	受入企業等数	27
	受入企業等名	宇治市,久御山町,精華町,京都府山城広域振興局,京都市伏見区役所,(株) LITALICOパートナーズ,(株) ONO plus,(株) アイビ建築,(株) スリーシー,(株) メイクス,(株) 岩井製菓,(株) 京光製作所,(株) 健幸プラス,(株) 杜若園芸, (株) 和合舎,てくのハウス(株) 協栄エコソリューション(株),(公財) 法人宇治市総合野外活動センター, (公財) 宇治市観光協会,(社福) 宇治市社会福祉協議会,(社福) 城陽福祉会,城陽市議会議員平松亮事務所,西日本旅客鉄道(株),長嶋屋(株), (特非) 南京都福祉センター,うじテレビ,日菜設計室
	インターンシップの分類	6.低学年(大学1年次~2年次程度)からのインターンシップ 8.大企業・グローバル企業でのインターンシップ 9.中小企業でのインターンシップ 10.地元企業・経済団体や地方公共団体等との協働による地域密着型のインターンシップ
上記以外のインターンシップの分類(記述欄)	大企業でのインターンシップにおいても、京都市内の事業所での実習となっており、地域に密着した実習プログラムを提供いただいている	
要素①	1-1.当該インターンシップは、就業体験を伴うものになっていますか。	1.はい
	1-2.該当する就業体験	1.企業等における業務への従事 2.企業等における課題の解決(例:ワークショップ、PBL型プログラム、課題解決ワーク、課題事例研究等)
	1-2.で「3.その他」の就業体験の内容	
	1-3.上記回答内容に関する詳細	・企業等における業務の従事に加え、受入先が設定する企画書作成・業務改善の提言等の課題について、実習最終日に従業員向けに発表機会を設けて頂くケースもある。
	2-1.当該インターンシップを正規の教育課程の中に位置付け、シラバス等において、インターンシップの実施目的や期待する教育的効果を明確にしているなど、体系的なプログラムとして単位認定が行われていますか。	1.はい
	2-2.該当するインターンシップの内容	1.当該インターンシップは、教養教育科目として実施している 2.当該インターンシップは、キャリア教育科目として実施している 5.当該インターンシップは、選択必修科目として実施している 7.当該インターンシップは、授業期間中に実施している

要素②		8.当該インターンシップは、休業期間中に実施している
	2-2.「9.その他」で実施しているインターンシップの内容	
	2-3.当該インターンシップを実施する年次	大学 学部2年
		大学 学部3年
	2-4.当該インターンシップで付与される単位数	大学 2単位
2-5.上記回答内容に関する詳細	<p>・2年次生以上の選択必修科目 春学期2単位(事前学習：目標設定、マナー研修、企業・業界研究)・秋学期2単位(実習及び事後学習、実習成果報告会、報告書作成、個別指導) ※上記の正課授業以外にも、企業研究やビジネスマナーに関する補助プログラムも実施している</p>	
要素③	3-1.インターンシップの実施前の学生・企業双方との目標設定や目的のすり合わせや、実施後の振り返り等を行うなどの適切な学修の時間が設けられていますか。また、インターンシップの教育的効果が発揮されるようインターンシップ期間中に適切なモニタリングを実施していますか。	1.はい
	3-2-1.該当する事前学習の内容	1.学生に対して、社会人としてのマナーや守秘義務の遵守、パソコンの使用方法を身に付ける授業等を行っている
		2.学生が受入企業の事業内容等に関する事前の調査・研究を行っている
		3.学生に対して、インターンシップにおける成果目標の確認や行動計画等の策定を行っている
		4.学生に対して、正規の教育課程としてのインターンシップの実施目的や期待する教育的効果の理解を促している
	3-2-1.「5.その他」で実施している事前学習の内容	
	3-2-2.該当する事後学習の内容	1.日報やレポート等を用いて、現場での体験の振り返りを行っている
		2.報告会等により、インターンシップの成果について、受入企業や担当社員へのフィードバックを行っている
		3.振り返りを実施し、成果目標等の達成について確認を行っている
	3-2-2.「4.その他」で実施している事後学習の内容	
3-2-3.該当するモニタリング	1.インターンシップ中に、教職員が定期的に企業等へ赴き、学生と面談を実施している	
3-2-3.「3.その他」で実施しているモニタリングの内容		
3-3-1.事前学習の内容に関する詳細	<p>・全8回の事前学習では、個人ワークやグループワークを通じた実習目標(マニフェスト)の設定、事前訪問に備えた自己分析・履歴書の作成、ビジネスマナー研修、企業研究、面談・電話(アポイント)練習等を行っている。</p>	

	3-3-2.事後学習の内容に関する詳細	・履修者全員が、実習、就業体験ふりかえりのスライド資料作成し、企業や事業所の受入担当者を招いた実習成果報告会で発表する。報告会終了後に総括として実習成果報告書を作成する。年度末に全員のレポートをとりまとめて、報告書を作成している。
	3-3-3.モニタリングの内容に関する詳細	・担当教職員が実習期間の中盤（実習の4日～6日目頃）に実習先を訪問し、個々に学生および実習先の受入担当者との面談を行っている。 ・学生との面談では、事前学習で設定した実習目標の確認、実習での手応えや不安などをヒアリングし、受入担当者の面談内容もふまえながら、実習後半の目標を再設定している。 ・面談内容については、担当教職員間での情報共有を徹底している。
要素④	4-1.インターンシップの教育的効果を定量的・定性的に把握できる手法・仕組みを取り入れていますか。	1.はい
	4-2.該当する教育的効果を測定する仕組み	1.アンケートやレポートの作成をインターンシップの実施前後で実施し、学生の意識や行動の変容について確認を行っている
		2.社会で求められる汎用的能力等を客観的に測定するためのテストを用いて、インターンシップの実施前後で回答を求めている
		3.インターンシップによる到達度を具体的に示した評価基準（例：ルーブリック）を整備し、学生及び教員で共有している
4-2.「4.その他」で実施している教育的効果を測定する仕組み		
4-3.上記回答内容に関する詳細	①初回授業、最終授業時にふりかえりの機会を設けている ②コメントシート（毎回授業時提出）による授業理解度の確認。 ③実習成果報告書から、学生の意識や行動の変化、変容を確認。	
要素⑤	5-1.一定期間のまとまりのある連続した5日間以上のインターンシップの実施期間を確保していますか。	1.はい
	5-2.該当する実施期間	1.連続した5日間以上の実施期間を確保している
	5-2.で「1.連続した5日間以上」を選択した場合	実働10日以上
	5-2.で「2.事前・事後学習を合わせて5日間以上」を選択した場合	
	5-2.で「3.複数の企業等を合わせて5日間以上」を選択した場合	
	5-2.「4.その他」の実施期間の内容	
	5-3.上記回答内容に関する詳細	・夏季休暇期間中に実働10日以上の実習日を設定することを要件に、実習先と協定書を締結している。 ・実習期間、実習日については、実習先と学生の協議により決定し、実習先毎に覚書を取り交わしている。
要素⑥	6-1.大学等と企業の双方が関与し合い、学生に対する教育的効果の最大化に努めているなど、大学等と企業が協働してプログラムを設計していますか。	1.はい
	6-2.該当する大学等と企業の協働取組の内容	2.大学等が行う事前・事後学習等に企業等も参画し、協働して実施している
		4.受入企業等も、インターンシップ中の学生に対する評価を実施している
6-2.「7.その他」で実施している大学等と企業の協働取組の内容		

	6-3.上記回答内容に関する詳細	<ul style="list-style-type: none"> ・インターンシップ受入担当者との情報交換会(事前) 実施 ・事後学習として実施する「実習成果報告会」に実習先担当者も参加している。また、報告会終了後に実習先担当者と授業担当教職員の懇談会を実施している。 ・実習終了後、実習先担当者に実習中の学生の取組み姿勢を評価する「フィードバックシート」の提出を求めている。
	7.上記①～⑥で回答した各要素の内容について、詳細が記載されているシラバスなどの資料が閲覧できる大学等のウェブサイトのURL	https://unipa.kbu.ac.jp/
問 い 合 わ せ 先	大学等名	京都文教大学
	担当部署名	社会連携部フィールドリサーチオフィス
	担当者役職名	課長
	担当者氏名	押領司 哲也
	電話番号	0774-25-2630
	メールアドレス	fro@po.kbu.ac.jp