
H.29全国キャリア就職ガイダンス

【第二部障害学生セッション】 企業事例紹介

株式会社 鳥貴族
人財部労務管理課 紺谷浩一

1

＼国産国消／
TORIKIZOKU[∞]

Today's contents

1. 障害者雇用の概要
2. 採用に関して
3. 特性に応じた配慮
4. 定着支援
5. 福祉機関との連携



2

＼国産国消／
TORIKIZOKU[∞]

1. 障害者雇用の概要①

【職種】

焼鳥の串打ち業務



3

【店舗での仕込み】

鳥貴族にはセントラルキッチンを設けておらず、各店舗で焼き鳥の串打ちを日中の時間を使い、行っています

障害者スタッフには串打ち業務をメインに従事して頂いています

【業務ポイント】

ルーティンワークと比較的見通しの立てやすいことから、知的・発達障害者に順応しやすい業務

【障害種別】

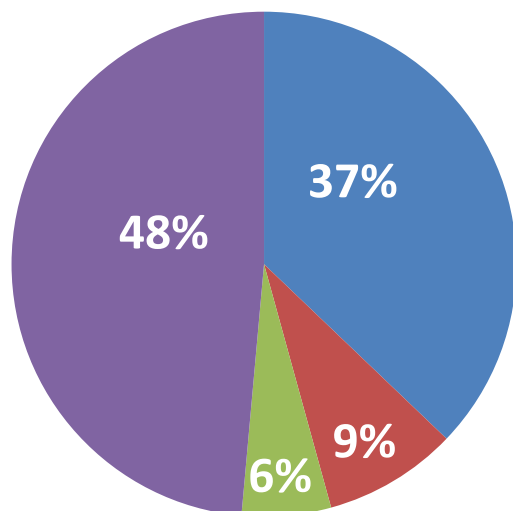
知的・発達障害者の比率が高い

＼国産国消／
TORIKIZOKU..

全体数及び定着率

全体数 35名

■ 知的 13名 ■ 身体 3名 ■ 精神 2名 ■ 発達 17名



【障害者雇用の取り組み】

2012年8月から開始

【発達障害者の雇用状況】

現在まで20名の受け入れ
最近の傾向としては大卒者が
増えてきている

【発達障害者の定着率】

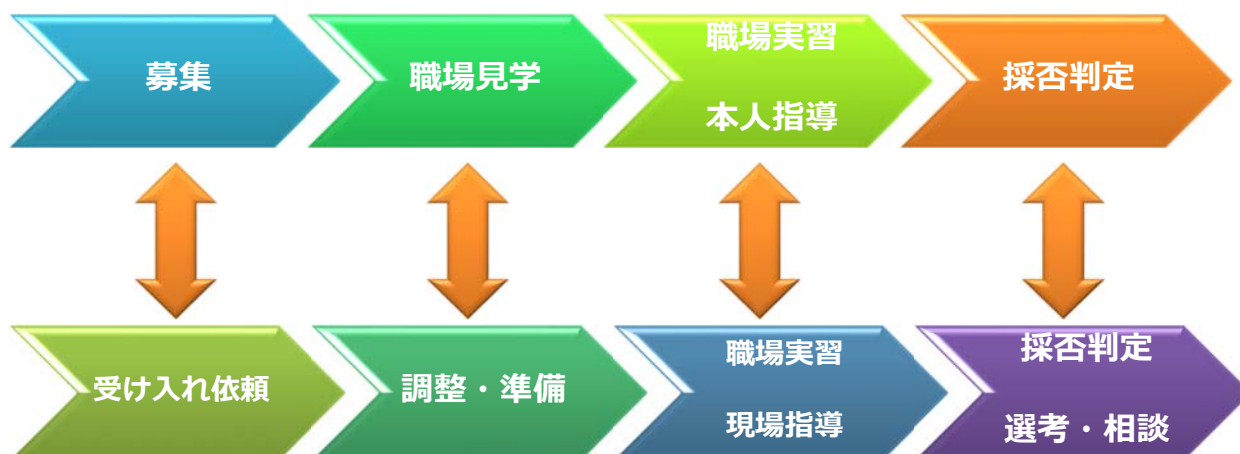
85%

＼国産国消／
TORIKIZOKU..

4

2. 採用に関して

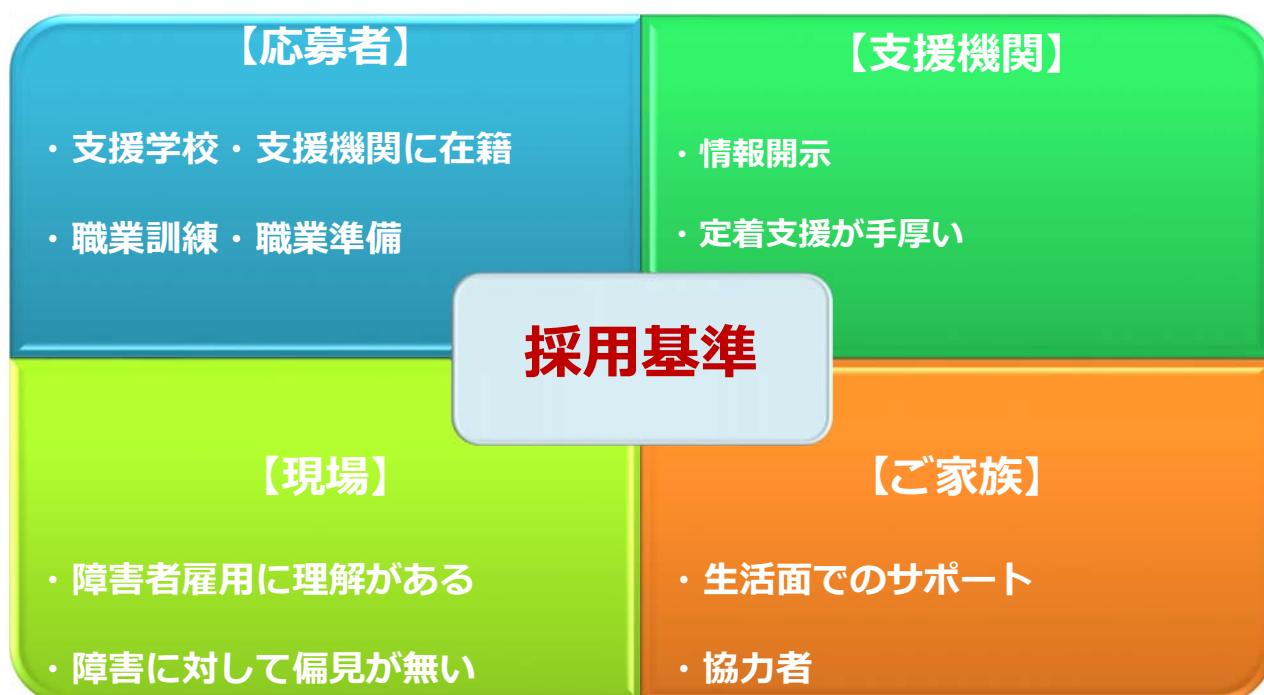
【応募者フロー】



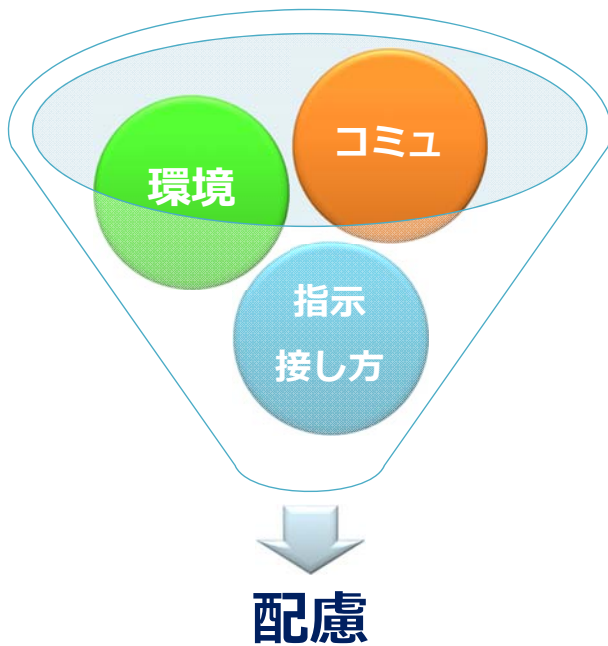
【受け入れ先部署のフロー】

上記フローは人財部が調整役となり、並行しながら進め行います

【採用で気を付けていること】



3. 特性に応じた配慮①



【コミュ】

会話が苦手な方に関しては特に会話スキルを求めない。

挨拶・返事・報連相が出来ればOK

【環境】

多動性がある方は作業場の配置転換など集中しやすい環境作りの工夫

【指示・接し方】

マニュアルのカスタマイズで視覚化をより鮮明に解りやすくする

抽象的な言い方の排除や指示内容の統一

【その他】

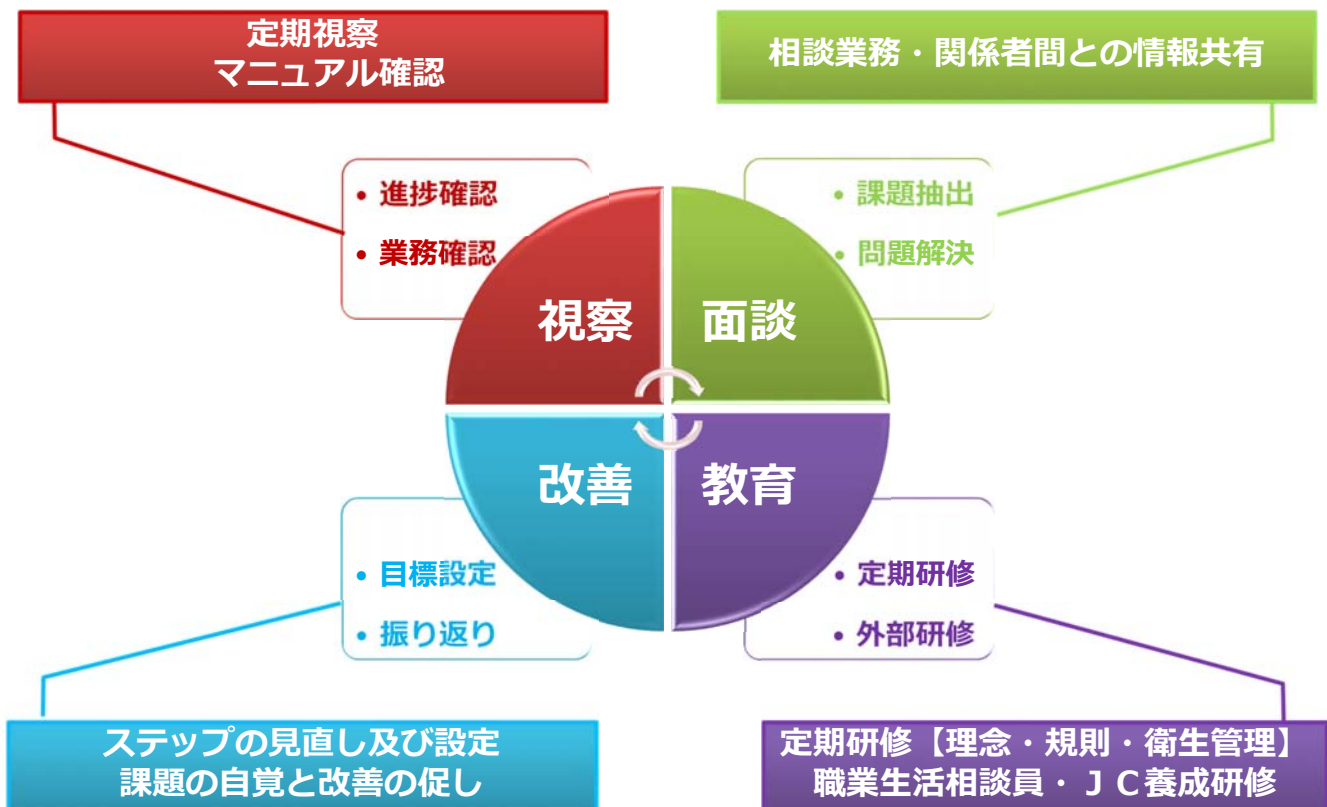
通院など医療機関を利用する場合は優先的にシフトを休日にする

7

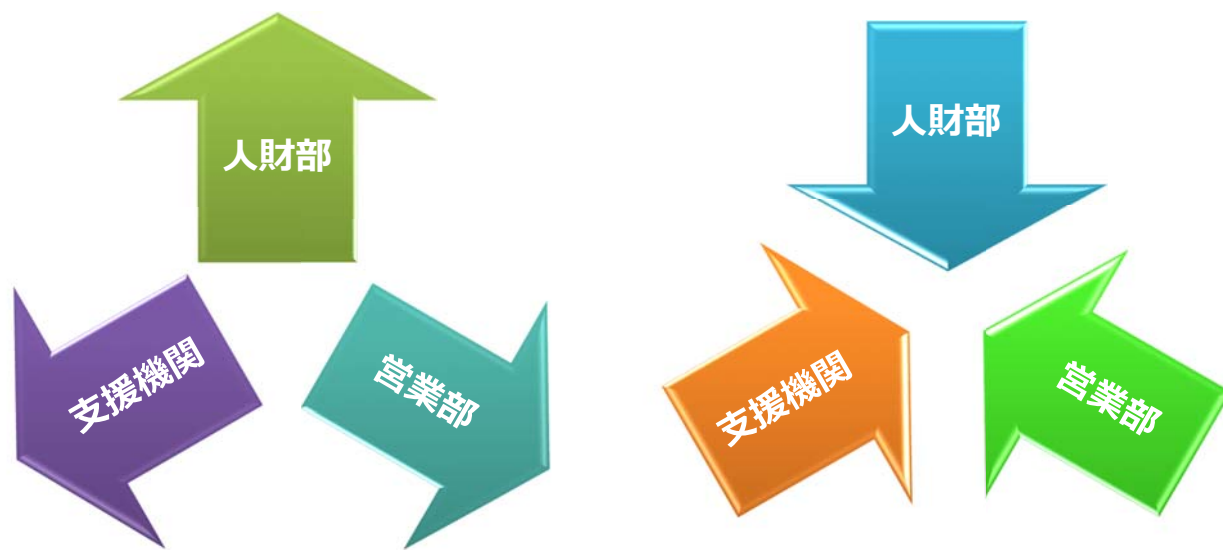
＼国産国消／
TORIKIZOKU..

4. 定着支援

8



【職場定着で気を付けていること①】



職場定着に必要なのは、**協力体制と良好な関係性の構築が必須です**

関係者間での信頼関係を構築することで安定したサポートを目指します

【職場定着で気を付けていること②】



障害の種別にこだわらず、各自の自立を目指す為の工夫が必要

社会的、職業人としての自立を最終ゴールとする

【職場定着で気を付けていること③】

【Step 1】

試用期間内で月80H以上の勤務且つ、1日5キロの仕込み量を目指す
給与は本社と店舗の折半

【Step 2】

4ヶ月～1年で月100H以上の安定した勤務、1日5キロ以上の仕込みが必須
社会保険加入対象を目指す
給与内訳はS1同様

【Step 3】

1年～2年で月120H以上の安定した勤務
給与内訳はS1同様

【Step 4】

2年以上の勤続者が対象
職務内容も本人の能力にもよるが、営業も可能
給与は店舗指定の時給設定 内訳は店舗負担



国産国消 /
TORIKIZOKU..

5. 支援機関との連携

お互いのニーズと目的を一致することで、
双方間で協力できることを探す



国産国消 /
TORIKIZOKU..

【まとめ】 障害者雇用で見えてきたこと

【見えてきたこと】

1. 障害者スタッフ各自の課題はあるが、十分戦力となっている
2. 本人達と関わり続け、見守ることで成長へと繋がる
3. 本人の障害特性を活かすことや長所を見つけることが雇用継続に繋がる

ご清聴ありがとうございました

