

項目	確認事項	届出内容
基本情報	大学等名1(代表大学等)	京都産業大学
	大学等名1(代表大学等)※カナ	キョウトサンギョウダイガク
	大学等名2(連携大学等)	
	科目名	インターンシップ1
	学部・研究科等名	共通教育推進機構
	担当教職員名・役職	■教員:1名中澤 正江(共通教育推進機構)■職員:キャリア教育研究センター:5名松本 翔伍、穂崎 良典、尾上 朋代、阿部 恵子、鈴木 亜也子
	受講者数(H28年度実績)※インターンシップ参加者数	3
	受入企業等数	3
	受入企業等名	(株)菱総合保険、他2社
	インターンシップの分類	4.他県をまたぐ広域インターンシップ.5.低学年(大学1年次~2年次程度)からのインターンシップ.6.大企業・グローバル企業でのインターンシップ.7.中小企業でのインターンシップ.8.地元企業・経済団体や地方公共団体等との協働による地域密着型のインターンシップ
上記以外のインターンシップの分類(記述欄)		
要素①	1-1.当該インターンシップは、就業体験を伴うものになっていますか。	1.はい
	1-2.該当する就業体験	1.企業等における業務への従事.2.企業等における課題の解決(例:ワークショップ、PBL型プログラム、課題解決ワーク、課題事例研究等)
	1-2.以外での就業体験の内容(記述欄)	
	1-3.上記回答内容に関する詳細(記述欄)	企業等における業務への従事のみならず、教育関連企業では「ノベルティの企画・製作」や「交通広告の選定」等、学生という立場を活かした業務が与えられるケースもある。
要素②	2-1.当該インターンシップを正規の教育課程の中に位置付け、シラバス等において、インターンシップの実施目的や期待する教育的効果を明確にしているなど、体系的なプログラムとして単位認定が行われていますか。	1.はい
	2-2.該当するインターンシップの内容	2.当該インターンシップは、キャリア教育科目として実施している.5.当該インターンシップは、選択必修科目として実施している.6.当該インターンシップは、選択科目として実施している.7.当該インターンシップは、授業期間中に実施している.8.当該インターンシップは、休業期間中に実施している
	2-2.以外で実施しているインターンシップの内容(記述欄)	
	2-3.当該インターンシップを実施する年次(記述欄)	2年次・3年次
	2-4.当該インターンシップで付与される単位数(記述欄)	2単位
	2-5.上記回答内容に関する詳細(記述欄)	全学部2・3年次生を対象に、共通教育科目(キャリア形成支援教育科目)の選択科目又は選択必修科目(外国語・文化・コンピュータ理工学部)として開講し、2単位を付与している。授業は「就業体験」(夏期休業期間中)、コンソーシアム京都での事前・事後学習、本学独自で「事前学習(1コマ)」「春学期」、「事後学習(3コマ)」「(夏期休業期間中)を実施している。科目特性により、「通年集中」科目として開講している。
要素③	3-1.インターンシップの実施前の学生・企業双方との目標設定や目的のすり合わせや、実施後の振り返り等を行うなどの適切な学修の時間が設けられていますか。また、インターンシップの教育的効果が発揮されるようインターンシップ期間中に適切なモニタリングを実施していますか。	1.はい
	3-2-1.該当する事前学習の内容	1.学生に対して、社会人としてのマナーや守秘義務の遵守、パソコンの使用法等を身に付ける授業等を行っている.2.学生が受入企業の事業内容等に関する事前の調査・研究を行っている.3.学生に対して、インターンシップにおける成果目標の確認や行動計画等の策定を行っている.4.学生に対して、正規の教育課程としてのインターンシップの実施目的や期待する教育的効果の理解を促している.5.その他
	3-2-1.以外で実施している事前学習の内容(記述欄)	(公財)コンソーシアム京都主催のプログラムであることから、上記3-2-1の1.及び2.については、コンソーシアムの授業に委ねている。
	3-2-2.該当する事後学習の内容	1.日報やレポート等を用いて、現場での体験の振り返りを行っている.2.報告会等により、インターンシップの成果について、受入企業や担当社員へのフィードバックを行っている.3.振り返りを実施し、成果目標等の達成について確認を行っている
	3-2-2.以外で実施している事後学習の内容(記述欄)	
	3-2-3.該当するモニタリング	3.その他
	3-2-3.以外で実施しているモニタリングの内容(記述欄)	実習期間中のモニタリングは実施していないが、事前・事後学習にて学生指導の時間を設けている。また、学生からはいつでも教職員に連絡が取れるよう体制を整えている。
	3-3-1.事前学習の内容に関する詳細(記述欄)	事前学習は、事前準備・期間中・事後作業の要点・注意点やセクシュアル・ハラスメントをテーマとした「人権研修」等、計1コマの事前学習を行っている。その他「ビジネスマナー」「目標設定」「企業・業界研究」等については、(公財)コンソーシアム京都の授業内で実施している。
	3-3-2.事後学習の内容に関する詳細(記述欄)	クラス授業において「成果の振り返り」「他者への共有」を通じて、就業体験の学びを深め、今後の学生生活の目標設定を行っている。また、受入企業を対象に「成果報告会」を実施し、終了後は企業担当者・教職員・学生が語り合う「懇親会」を実施している。コンソーシアム京都では、他大学生との混在チームにより、各自の学習内容を相対化した上で課題提供企業を含む民間の関係者及び他の受講生の前で発表する活動を行っている。

	3-3-3.モニタリングの内容に関する詳細(記述欄)	実習期間中のモニタリングに代わり、事前・事後学習及び(公財)コンソーシアム京都にて学生指導の時間を設けている。また、学生からはいつでも教職員に連絡が取れるよう体制を整えている。
要素④	4-1.インターンシップの教育的効果を定量的・定性的に把握できる手法・仕組みを取り入れていますか。	1.はい
	4-2.該当する教育的効果を測定する仕組み	1.アンケートやレポートの作成をインターンシップの実施前後で実施し、学生の意識や行動の変容について確認を行っている
	4-2.以外で実施している教育的効果を測定する仕組み(記述欄)	
	4-3.上記回答内容に関する詳細(記述欄)	授業プログラム改善に向けたアンケートの実施を行っている他、学生が「事後学習」プログラム終了後に本学担当教員宛に作成する独自レポートにおいて、学生個人の就業体験の内容、それらを通じた学生の意識や行動の変容について確認を行っている。
要素⑤	5-1.一定期間のまとまりのある連続した5日間以上のインターンシップの実施期間を確保していますか。	1.はい
	5-2.該当する実施期間	1.連続した5日間以上の実施期間を確保している
	5-2.で「1.連続した5日間以上」を選択した場合(記述欄)	実施期間10日間以上
	5-2.で「2.事前・事後学習を合わせて5日間以上」を選択した場合(記述欄)	
	5-2.で「3.複数の企業等を合わせて5日間以上」を選択した場合(記述欄)	
	5-2.以外の実施期間の内容(記述欄)	
	5-3.上記回答内容に関する詳細(記述欄)	実施期間10日間以上の期間で学生を実習に送り出している。
要素⑥	6-1.大学等と企業の双方が関与し合い、学生に対する教育的効果の最大化に努めているなど、大学等と企業が協働してプログラムを設計していますか。	1.はい
	6-2.該当する大学等と企業の協働取組の内容	3.企業担当者が学生に対して適切に関与し、目標達成に導くなど、大学として必要な支援を行っている。4.受入企業等も、インターンシップ中の学生に対する評価を実施している。6.企業と協働して、PDCAを実施している。7.その他
	6-2.以外で実施している大学等と企業の協働取組の内容(記述欄)	(公財)コンソーシアム京都主催のプログラムであることから、コンソーシアムに委ねている部分も多いが、学生が自ら企業と実習内容を調整するケースもある。
	6-3.上記回答内容に関する詳細(記述欄)	(公財)コンソーシアム京都主催プログラムとの連携科目として実施しており、同法人のプログラムに加え、本学独自の事前・事後学習を行っている。このため、他大学生との交流の中で学習経験を相対化できる他に、本学生の別のインターンシップ科目履修生との交流の中でも同様の経験を与える事に成功している。企業の採用活動との一体化が懸念される中で同法人と連携することで、大学教育らしいインターンシップ教育を実現している。
	7.上記①～⑥で回答した各要素の内容について、詳細が記載されているシラバスなどの資料が閲覧できる大学等のウェブサイトのURL	https://syllabus.kyoto-su.ac.jp/syllabus/html/2016/27.html
問い合わせ先	大学等名	京都産業大学
	担当部署名	キャリア教育研究センター
	担当者役職名	
	担当者氏名	
	電話番号	075-705-1754
	メールアドレス	cwie-center@star.kyoto-su.ac.jp