

平成27年度全国キャリア・就職ガイダンス

【第二部】

障害のある学生のキャリア教育・就職支援についてのセッション

事例紹介 3

一般社団法人 企業アクセシビリティ・コンソーシアム

1. 会員企業：積水ハウス株式会社 1
2. 会員企業：KDD I 株式会社 7



障害のある学生のキャリア教育・就職支援 事例紹介

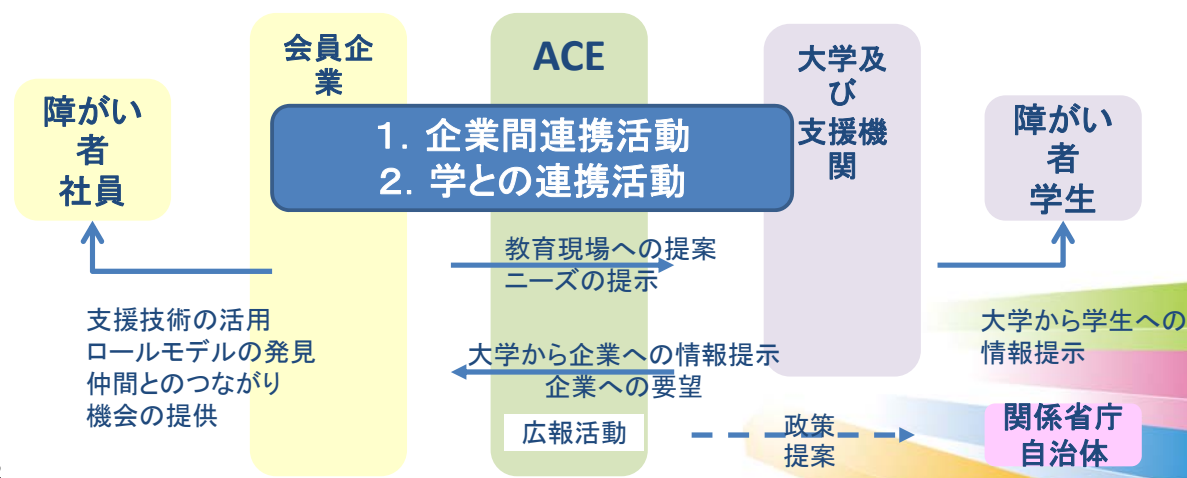
一般社団法人
企業アクセシビリティ・コンソーシアム
(ACE)


会員企業 積水ハウス株式会社 人事部 西原 靖



ACE設立の主旨 (2013.09)

- 企業の成長に資する、新たな障がい者雇用モデルを社会とともに確立
- 社会的責任から企業の成長の原動力へ





- ・ 株式会社 I H I
- ・ アサヒビール株式会社
- ・ アステラス製薬株式会社
- ・ オムロン株式会社
- ・ キヤノンマーケティングジャパン株式会社
- ・ K D D I 株式会社
- ・ 清水建設株式会社
- ・ 積水ハウス株式会社
- ・ セコム株式会社
- ・ 損害保険ジャパン日本興亜株式会社
- ・ 中外製薬株式会社
- ・ TOTO株式会社
- ・ 株式会社ニチレイフーズ
- ・ 日産自動車株式会社
- ・ 日本アイ・ビー・エム株式会社
- ・ 日本GE株式会社
- ・ 日本通運株式会社
- ・ 株式会社博報堂D Yホールディングス
- ・ 株式会社パレスホテル
- ・ 富士ゼロックス株式会社
- ・ 株式会社堀場製作所
- ・ 株式会社三井住友銀行
- ・ 株式会社三菱ケミカルホールディングス
- ・ 三菱U F J ニコス株式会社
- ・ ヤマトホールディングス株式会社
- ・ 株式会 L I X I L
- ・ 株式会社リクルートホールディングス


合計27社




活動のご紹介

第1回ACEフォーラム
2013年11月、企業、官公庁、大学より関係者144名にご出席頂き、代表理事による設立宣言、有識者のリレートークなどを通じ、ACEの目的である新たな障がい者雇用モデル創出に向け、大きな一歩を踏み出しました。

第2回ACEフォーラム
2014年11月、厚生労働省村木事務次官や岡山県総社市の片岡市長、森まさ子元大臣らにもご出席頂き、1年間の活動報告や、活躍事例紹介などを行いました。





4



ACEキャリアセミナー

2014年12月6日(土) 13:00～16:30
 於：ソラシティカンファレンスセンター
 参加者：障がい学生、学校関係者、ACE会員企業
 ロールモデル表彰者
学生22名、学校関係者18名 計80名が参加




基調講演
 NHKディレクター 竹内 哲哉 様
 『いいかげんに、働こう！ ～企業で活躍するために～』

ACEロールモデル表彰者スピーチ
 2014年11月開催の「2014 ACEフォーラム」にて、表彰を受けたACE会員企業各社から推薦されたロールモデル社員から参加者の皆さんへのスピーチ。

若手先輩社員との意見交換会
 会員企業に働く若手社員とのラウンドテーブルディスカッション。

ACE活動にご理解を頂き、学と企業の連携に是非、ご参画ください！

5



積水ハウスプロフィール

◆設立	1960年8月1日
◆資本金	1,977億1,620万円
◆売上高(連結)	1兆9,127億円
◆累積建築戸数	223万6,414戸

世界最大のハウスメーカー

6



積水ハウスの事業戦略

マンション事業

戸建住宅事業

賃貸住宅事業

国際事業



住まいづくり中心の事業展開

都市再開発事業

エクステリア事業


リフォーム事業

不動産FII事業

分譲住宅事業



7



積水ハウスの企業理念

私たちの基本姿勢
真実・信頼

私たちの根本哲学

人間愛

私たちの目標
**最高の
品質と技術**

私たちの事業の意義
**人間性豊かな住まいと
環境の創造**

人間愛

「人間は夫々かけがえのない
貴重な存在である」という認識の下に、
相手の幸せを願い、その喜びを我が
喜びとする奉仕の心を以って何事も
誠実に実践することである。」

“相手本位”が原点

8



障がい者雇用方針

- 障がい者雇用促進を、「生涯住宅」を提供する企業としての社会的使命と捉える
- 全国の各事業所で1名以上の雇用と定着
(ダイバーシティ推進・ノーマライゼーション)
- 雇用率＝2.17%(2015.5現在)

9



採用面での特色

- 採用
 - 近年、新規学卒採用に重点をシフト
 - 説明会では、先輩社員との座談会を実施
 - 民間媒体企業イベント、ハローワーク合同説明会等
 - 1DAYインターンシップの実施
(実際の職場の雰囲気を理解頂く、端末操作や住宅展示場接客等)

10



配属、定着、活躍にむけて

● 配属、定着、活躍

- 人事部のみならず配属予定部署 複数名による採用面談を実施
- 配属部署メンバー全員に事前研修を実施する事例も
- 人事部メンバーによる入社後3ヶ月フォロー面談
- 地域勤務職から総合職へのキャリアアップチャレンジ制度
- 在籍する障がいのある社員へのインタビューを開始

11



障がいのある学生の皆さまに

● みなさまを通じてお伝え頂きたいこと

- エントリーはできるだけ積極的に
- 「障がい者採用」を積極的に活用（並行受験も）
- 障がいについて配慮必要な事項は遠慮せず伝えて頂きたい
受け入れる会社側にも、安全配慮が必要です

12



障がいのある学生の キャリア教育・就職支援事例紹介

一般社団法人

企業アクセシビリティ・コンソーシアム（ACE）

会員企業 **KDDI株式会社**

人事部 **ダイバーシティ推進室** 間瀬

KDDI株式会社

創業

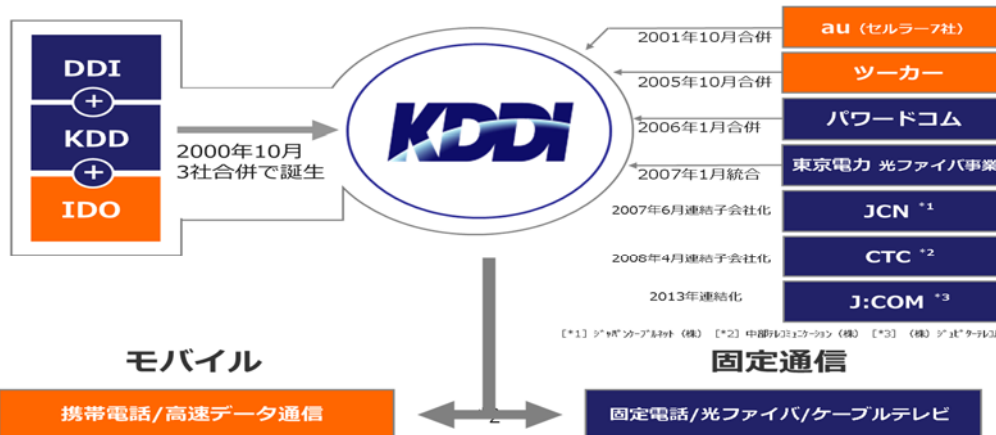
1984年6月1日

営業収益

45,731億円

本体社員数

10,671人



【*1】 ジャパン・ケーブルコム（株） 【*2】 中部テレコミュニケーション（株） 【*3】 （株）ジェイ・コム

※数値は2015年3月末の数値
※本社員数に出向者は含まず

■KDDIフィロソフィ

2000年度

- ・ DDI・KDD・IDOの3社合併の際に、京セラフィロソフィをベースに策定

2013年度

- ・ 合併後10年を機に、KDDIフィロソフィを改定

KDDI フィロソフィ

<p>第1章 目指す姿</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ つなぐのは思い、つなぐのは笑顔 ・ 真のグローバル化へ ・ 365日、守るのが使命 ・ お客さま第一に考える <p>第2章 経営の原則</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 社会への責任を果たす ・ 事業の目的、意義を明確にする ・ 公明正大に利益を追求する ・ ガラス張り経営 <p>第3章 仕事の流儀</p> <p>高い志を抱き、具体的な目標を立てる。絶対に達成するという強烈な願望を持ち、成功するまであきらめずにやり抜く。そして、達成した喜びを分かち合う</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 驚きを超え、感動をお客さまに届ける ・ 夢を描き、追い続ける ・ 一人ひとりがKDDI ・ ダイバーシティが基本 <p>第4章 行動の原則</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 自ら燃える ・ 闘争心を燃やす ・ シブゴト化する ・ 本気、本音でぶつかる ・ スピード感をもって決断し行動する ・ 一丸となってやり抜く ・ 目標を上げる ・ 外を見て内を知る ・ チャレンジ精神を持つ <p>第5章 人生の方程式</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 人生・仕事の結果＝考え方×熱意×能力 ・ 人間として何が正しいかで判断する ・ 利他の心で考える ・ 感謝の気持ちを持つ ・ 常に謙虚に素直な心で ・ 常に明るく前向きに取り組む
--	---

全5章・38項目の構成

第1章「目指す姿」「ダイバーシティが基本」



■ 障がいのある社員の業務内容

	職 種	内 容
1	営業・営業事務	代理店営業事務、a u代理店の研修、法人営業契約系のシステム管理、故障機種の対応
2	システムエンジニア	アプリ開発、プログラミング、お客様への提案書作成
3	カスタマーサービス	コミュニケーター社員の研修、WEB対応マニュアルの作成、料金清算・調整業務
4	宣伝・制作	広告戦略立案、プレゼンテーション、雑誌寄稿、編集
5	システム運用・保守	通信インフラ（携帯基地局、サーバ等）の監視・保守
6	情報システム	社内OA（業務用PC・メールサーバ等）の開発・保守、社内システムの開発
7	コーポレート	経理業務、人事業務、総務業務

■ KDDIの障がい者採用の考え方

職種名	定義	転居を伴う異動	管理職登用
総合職	自ら未知の分野を切り拓き、新たな付加価値を提供していく人材	有り	有り
地域限定総合職		無し	無し

※入社後業務の習熟度を勘案し、地域限定総合職から総合職への転換を選択できます。（入社後3年経過時を目安に判断）