

項目	確認事項	届出内容
基本情報	大学等名1(代表大学等)	徳島大学
	大学等名1(代表大学等)※カナ	トクシマダイガク
	大学等名1(代表大学等)※学校コード	F136110110231
	大学等名1(代表大学等)学校本部所在地	徳島県
	大学等名1(代表大学等)学校種別	国立大学
	大学等名2(連携大学等)	徳島文理大学
	大学等名2(連携大学等)学校所在地	徳島県
	大学等名2(連携大学等)学校種別	私立大学
	大学等名3(連携大学等)	四国大学
	大学等名3(連携大学等)学校所在地	徳島県
	大学等名3(連携大学等)学校種別	私立大学
	科目名	短期インターンシップ(B)
	学部・研究科等名	総合科学部
	担当教職員名・役職	川崎修良・人と地域共創センター特任准教授
	受講者数実績年度	令和5年度
	受講者数※キャリア形成支援活動参加者数	66
	受入企業等数	24
	受入企業等名	no.01: 鳴門市役所、徳島信用金庫、阿南信用金庫、一般社団法人四国の右下観光局、一般社団法人そのの郷、株式会社エアトラベル徳島、株式会社あわわ、株式会社ハローズ、有限会社アネックス・インターナショナル、株式会社日産サテオ徳島、株式会社アトミテック、株式会社ツクレボ、株式会社穴吹カレッジサービス、株式会社エス・ビー・シー、株式会社はなおか、徳島カム株式会社、四国化工機株式会社、株式会社ナカテツ、大隆精機株式会社、株式会社光食品、株式会社宮崎椅子製作所、徳島ヴォルティス株式会社、岡田企画株式会社、株式会社あわえ
	産学協議会の整理上の類型	3.タイプ3(汎用的能力活用型インターンシップ)
	キャリア形成支援活動の分類	7.高学年(大学3年次～4年次程度)又は修士課程学生を対象としたキャリア形成支援活動 11.地元企業・経済団体や地方公共団体等との協働による地域密着型のキャリア形成支援活動 10.中小企業でのキャリア形成支援活動
上記以外のキャリア形成支援活動の分類(記述欄)		
要素①	1-1.当該キャリア形成支援活動は、就業体験を伴うものになっていますか。	1.はい
	1-2.該当する就業体験	1.企業等における業務への従事
	1-2.で「3.その他」の就業体験の内容	
	1-3.上記回答内容に関する詳細	大学において事前学習、マナー講習を実施し、主に県内に事業所をもつ企業で実際の業務に従事する3日間～5日間のフルタイムのインターンシップを実施する。実施後は学生は振り返りのプログラムを受講し、企業は大学を通して学生にフィードバックを行う。
要素②	2-1.当該キャリア形成支援活動を正規の教育課程の中に位置付け、シラバス等において、当該取組の実施目的や期待する教育的効果を明確にしているなど、体系的なプログラムとして単位認定が行われていますか。	1.はい
	2-2.該当するキャリア形成支援活動の内容	3.当該キャリア形成支援活動は、専門教育科目として実施している 8.当該キャリア形成支援活動は、休業期間中に実施している
	2-2.「9.その他」で実施しているキャリア形成支援活動の内容	
	2-3.当該キャリア形成支援活動を実施する年次	大学 学部1年 大学 学部2年 大学 学部3年 大学 学部4年 大学院 修士1年
	2-4.当該キャリア形成支援活動で付与される単位数	大学 2単位
	2-5.上記回答内容に関する詳細	主に3年生を対象とした正規の専門科目「短期インターンシップ(B)」として実施している。別途、対象外の学生(1,2年生、県内他大学学生、UIJターン志向のある県外学生)も参加可能な「UIJインターンシップ」も併せて実施している。

項目	確認事項	届出内容
要素③	3-1.インターンシップ等の就業体験の実施前の学生・企業双方との目標設定や目的のすり合わせや、実施後の振り返り等を行うなどの適切な学修の時間が設けられていますか。また、キャリア形成支援活動の教育的効果が発揮されるよう就業体験実施期間中に適切なモニタリングを実施していますか。	1.はい
	3-2-1.該当する事前学習の内容	1.学生に対して、社会人としてのマナーや守秘義務の遵守、パソコンの使用方法を身に付ける授業等を行っている 2.学生が受入企業の事業内容等に関する事前の調査・研究を行っている 3.学生に対して、インターンシップ等の就業体験における成果目標の確認や行動計画等の策定を行っている 4.学生に対して、正規の教育課程としてのキャリア形成支援活動の実施目的や期待する教育的効果の理解を促している
	3-2-1.「5.その他」で実施している事前学習の内容	
	3-2-2.該当する事後学習の内容	1.日報やレポート等を用いて、現場での体験の振り返りを行っている 2.報告会等により、インターンシップ等の就業体験の成果について、受入企業や担当社員へのフィードバックを行っている 3.振り返りを実施し、成果目標等の達成について確認を行っている
	3-2-2.「4.その他」で実施している事後学習の内容	
	3-2-3.該当するモニタリング	
	3-2-3.「3.その他」で実施しているモニタリングの内容	
	3-3-1.事前学習の内容に関する詳細	事前学習として学生は以下の3点「インターンシップは成長のための効果的な手段」「自己理解とビジョンの確認」「自身の現状と課題の把握」のテーマに沿って、レクチャーの受講と小レポートの作成を行い、自身のインターンシップの目的を言語化する。またインターンシップの直前に学部講師によるマナー講習を受講する。
	3-3-2.事後学習の内容に関する詳細	事前学習として学生は事前学習で作成した小レポート、企業でのインターンシップ経験、企業からのフィードバックシートを参考に、インターンシップを通して得られた気づきやキャリア意識の変化を振り返り、今後の活動に反映すべき事項を言語化するレポートを作成する。
	3-3-3.モニタリングの内容に関する詳細	
要素④	4-1.キャリア形成支援活動の教育的効果を定量的・定性的に把握できる手法・仕組みを取り入れていますか。	1.はい
	4-2.該当する教育的効果を測定する仕組み	1.アンケートやレポートの作成をキャリア形成支援活動の実施前後で実施し、学生の意識や行動の変容について確認を行っている
	4-2.「4.その他」で実施している教育的効果を測定する仕組み	
	4-3.上記回答内容に関する詳細	学生は事前学習においてキャリア意識に自覚を持たせる講習とワークを受講し、インターンシップの目的を言語化した上でインターンシップに臨む。事後学習では事前学習で自身が設定したインターンシップに求める学びについて振り返り、レポートを作成することを課しており、こうしたレポートと実習の内容を合わせて分析することで、定性的な教育的効果の検証を行なっている。
要素⑤	5-1.一定期間のまとまりのある連続した5日間以上のキャリア形成支援活動の実施期間を確保していますか。	1.はい
	5-2.該当する実施期間	2.事前・事後学習との組み合わせにより、計5日間以上の実施期間を確保している
	うち、就業体験の実施期間(5-2.で「1.連続した5日間以上」を選択した場合)	
	うち、就業体験の実施期間(5-2.で「2.事前・事後学習を合わせて5日間以上」を選択した場合)	3日～5日間(受入先によって異なる)
	うち、就業体験の実施期間(5-2.で「3.複数の企業等を合わせて5日間以上」を選択した場合)	
	5-2.「4.その他」の実施期間の内容	
5-3.上記回答内容に関する詳細	受入先企業にはインターンシップに慣れていない中小企業等も多いため、企業の実情に合わせて3日間～5日間の受入期間を設定できるようにした。事前学習、マナー講習、事後学習については徳島大学が担当し、4コマ分の授業+課題によって2日間相当の学習を行う設計とした。	
要素⑥	6-1.大学等と企業の双方が関与し合い、学生に対する教育的効果の最大化に努めているなど、大学等と企業が協働してプログラムを設計していますか。	1.はい
	6-2.該当する大学等と企業の協働取組の内容	1.企業や産業界にとっての意義やメリット、必要な成果等を考慮し、企業と協働してプログラムを設計している 2.大学等が行う事前・事後学習等に企業等も参画し、協働して実施している 4.受入企業等も、就業体験実施期間中の学生に対する評価を実施している
	6-2.「7.その他」で実施している大学等と企業の協働取組の内容	
	6-3.上記回答内容に関する詳細	インターンシップを始めて実施する企業も多いため、インターンシップの内容や学生に対する募集票でのPRについてコーディネーターが相談に応じながら、プログラムの準備を行なった。こうした相談で得られた企業側の課題を踏まえて、2月に参加企業等からも出席するセミナーを開催する。インターンシッププログラムのブラッシュアップを行うワークショップや、県内外の特徴的なインターンシップ事例の紹介等を行う。また、本プログラムの導入と並行して、県庁、経済団体、県内大学キャリア部局等を参加者とするコラボ教育検討会を実施し、将来的なインターンシップの協議会設置も視野に入れつつ、県内関係セクターが協働するためのフローの整備を進めている。

項目	確認事項	届出内容
	7.上記①～⑥で回答した各要素の内容について、詳細が記載されているシラバスなどの資料が閲覧できる大学等のウェブサイトのURL	https://eweb.stud.tokushima-u.ac.jp/Portal/Public/Syllabus/DetailMain.aspx?lct_year=2023&lct_cd=1005304&ie_cd=1
問い合わせ先	大学等名	徳島大学
	担当部署名	学務部学生支援課キャリア支援係
	担当者役職名	係長
	担当者氏名	田村 典子
	電話番号	088-656-7089
	メールアドレス	careerc@tokushima-u.ac.jp