〈松山支部〉

## キラリと光る「愛媛県内大学間 松山東雲女子大学・短期大学の奮闘ぶり インターンシッ プ連絡協議会」の取組

という番組がある。地域の元気な個人や団体を紹介する番 る観光地とか東京・大阪などの大都会が並ぶと言う。 確認した訳ではないが、上位には北海道や沖縄などいわゆ で好感を持っている県は…?」という質問に四国の四県は 組である。先の放送で「今自分が住んでいる都道府県以外 ずれも全国の四〇位台であったと司会者が言っていた。 NHKの四国だけのローカル番組で「四国にビタミン」

がらキラリと光る取組についてお知らせしたい。 のがないかと目を光らせている。そんな中で今回の小粒な しては四国の大学の活動で全国に胸を張って報告できるも 念であるが、仕方ないかなとも思う。それでも機構支部と 四国四県は印象が薄いという結果である。住民としては残 ここでいう好感とは印象深いという意味もあり、 つまり、

## 愛媛県内四大学間インターンシップ連絡協議会

訳ではないが、 この協議会は大掛かりな大学間のコンソーシアムという インターンシップについて四大学(愛媛大

> 学長名で協定し二〇〇三年度からスタートしている。 学・松山大学・松山東雲女子大学・松山東雲短期大学) が

どのように対応すべきなのか暗中模索の状態であった。そ 多大な業務負担を強いられ、やむなく受け入れを中止する 四大学間インターンシップ連絡協議会」である。事務局は こで、これらの問題解決のために誕生したのが「愛媛県内 険があった。また、受け入れプログラムが確立しておらず、 きていた。その一つが各大学や学生からの無秩序な受け入 社会貢献と自社PRのためにインターンシップ研修生を受 短期大学が担当している。 持ち回り制で三年目に入り、今年度は松山東雲女子大学・ 企業も出現するなど大学や学生にとって自縄自縛に陥る危 れ要請や企業訪問であった。これに対応するため企業側は け入れ評価されてきたが、同時にいくつかの問題も生じて その理由は、近年、愛媛県内の企業も大学からの要請や

各大学内の調整が不可欠であった。愛媛大学では、 女子大学、短期大学の合体であるから、 とが多かったが、 に独自の派遣先を確保し、学部ごとに独自の取組を行うこ 構成の異なる四大学の窓口を一本化するにあたって、 な困難はある程度予想されていた。キャパシティーや学部 国立(設立当時)の総合大学と地方の私立大学、そして このプロジェクトの誕生で学部を超えた 当初からさまざま 伝統的 まず、

合同説明会を実施し、受け入れから評価表提出までのスケ 関連経済団体の後援を得てインターンシップ・プログラム 連絡協議会が設立されたのである。そして、直ちに行政や 大学・短期大学でも同様に学内の窓口を一本化した。そこ 共同の枠組みが完成、まず学内が統一された。また、 ジュールが統一された。 に全学的な委員会組織が立ち上がっており、松山東雲女子 に先進的な取組を展開していた松山大学でも二〇〇二年度 それを機に二〇〇三年度から四大学インターンシップ すで

あり、事前にお互いの考えを披瀝し合い、ミスマッチを最 た然りである。参加する学生と企業の考え方はさまざまで 互いに不愉快な思いをすることは目に見えている。 単なる職業体験と思っている学生と、専門性を求めあわよ 業・団体と学生たちが直に面談することで、お互いのミス 小限に押さえることがねらいであった。 くばトライアル雇用と思っている企業がセットされたらお マッチを防ぐことに役立った。例えばインターンシップを 初年度、この合同説明会は二日間実施され、受け入れ企 逆もま

受け入れプログラムの組み立てが困難であるとの声があり、 より効果的なプログラム構築のための講習会を開催した。 二年目には、受け入れ企業・団体への対策としてアンケ ト調査を実施した。結果は概ね好評であったが、

> 署によっては、アルバイ 研修させるのかがはっき 業の中にはそもそも何を つまり受け入れている企 ト学生と混同した対応で していなかったり、部



松山東雲女子大学· 短期大学

らキラリと光っているのである。 片隅の「連携」をキーワードにした大学の取組は小粒なが 情熱に支えられて活動を発展させたい」と同大学の桐木陽 はないが、今後もこのプログラムに関わる多くの教職員の られている。「課題の克服は、一朝一夕に達成できるもので えてインターンシップの質の向上と多様化への対応も求め 残された課題も多い。参加学生の増加は、当然ながら受け 築にと事務局の松山東雲女子大学・短期大学キャリアサポ 業・団体からの要望、 入れ先企業・団体数のさらなる確保を求められている。加 まとめ、年度ごとの総括と次年度に向けてのプログラム構 評価票を除き、概ね統一することができた。受け入れ企 不評を買ったりしたケースが見受けられたのである。 さて、 キャリアサポートセンター長は控えめに語るが、 トセンターのスタッフは八面六臂の活躍である。 いよいよ三年目に入り懸案であった関連文書も、 学生からの要望も連絡協議会で取り しかし、