

令和8年度日本学生支援機構コンプライアンス・プログラム

独立行政法人日本学生支援機構（以下「機構」という。）は、実施する事業の公共性及び社会的責任に鑑み、機構に対する社会的信頼の維持・向上を図るため、令和8年度においては、第5期中期計画等を踏まえつつコンプライアンスの推進を図ることとし、以下の取り組みを行うこととする。

1. コンプライアンス推進体制に基づく着実な取組

奨学金事業、留学生支援事業、学生生活支援事業及びその他これらに附帯する業務について、社会的信頼の維持及び業務の公平性の確保に資するため、コンプライアンス推進委員会において、コンプライアンス・プログラムを策定し、当該プログラムに基づきコンプライアンスの一層の推進を図る。

また、各部等において、コンプライアンス管理者は、職員が法令等を遵守するよう監督するとともに、管理者及び管理補助者が中心となり、具体的業務の実施にあたり、コンプライアンス推進の観点から、遵守すべき法令等に対する職員の理解促進に努める。

2. コンプライアンス研修の充実

(1) コンプライアンス職員研修の実施

第5期中期目標期間（令和6年度～10年度）におけるコンプライアンス職員研修の実施方針に基づき、計画的に研修を実施するとともに、各部署（支部を含む）における研修を含め感染対策にも配慮しつつ効率的で効果的な研修運営を心がける。

(2) 新入職員に対するコンプライアンス研修の実施

新入職員（非常勤職員を含む。）に対して、コンプライアンスの重要性を理解させるため、令和8年度も採用時に研修を実施する。

3. 広報・周知

(1) 職員に対する周知徹底

職員向けのコンプライアンス啓発資料（「コンプライアンスの推進に向けて」）については、適宜内容を見直すとともに、電子掲示板への掲示等を行うことにより、職員への周知徹底を図る。

(2) コンプライアンスに関する取組に係る対外広報

機構のコンプライアンスに関する取組について、ホームページ等を通じて広報を行う。

4. 具体的取組

(1) 業務マニュアルの整備等

各部等における業務マニュアルについては、引き続き整備を進めるとともに、既存の業務マニュアルについても随時点検、見直しを行う。

また、コンプライアンス管理者及び管理補助者は、当該業務に携わる職員等に対して、業務マニュアルに規定された内容等の周知と業務マニュアルに従った適切な業務執行を徹底するよう啓発に努める。

なお、マニュアル改正の際は、職員研修等を実施し、改正の趣旨を十分に周知する。

(2) 内部監査の実施

業務運営の実情を調査し、効果的・効率的執行を図るとともに、予算執行及び会計経理の適正を期することにより、効果的な内部統制システムの充実を促進する。

(3) 服務規律の確保と人権侵害の防止等

役職員倫理規程や職員就業規則等に基づき、役職員の服務規律の確保を図る。

また、労働施策総合推進法の趣旨を踏まえ、ハラスメントによる人権侵害の防止に関する規程等に基づき、引き続き人権侵害の防止及び排除等に注力することとし、職員等に対する公益通報制度、苦情相談員制度の周知と苦情相談員に対する研修の充実を図る。

「障害を理由とする差別の解消の推進に関する対応要領」に基づき、新たに役職員になった者に対し研修を行い、役職員に対し必要な啓発を実施する。

(4) 個人情報保護の徹底

個人情報の保護に関する研修等を引き続き実施する。

具体的には、新職員等採用時の研修、全役職員を対象とした研修、管理者を対象とした研修及び特定個人情報事務取扱担当者を対象とした研修の実施に加え、個人情報漏えい事案の発生件数の多い部署がある場合等、必要に応じ実務担当者研修を実施する。研修等を通じ、引き続き個人情報保護に係る意識の向上を図る。

全役職員を対象とした研修の実施に当たっては、研修の理解度を自己点検する確認テストの受講を義務付けるとともに、個人情報を取扱う委託業者に対して研修テキストを提供し受講を促すことにより、引き続き、個人情報保護に関する理解の定着及び個人情報漏えい等事案の再発防止の強化を図る。

全役職員を対象とした研修以外の研修を含めた、令和8年度研修計画の策定に当たっては、近年の機構業務の動向、漏えい等事案の状況を考慮することとする。

(5) 情報セキュリティポリシーの周知徹底

情報セキュリティポリシーの周知徹底を図るため、研修を引き続き実施する。

また、情報セキュリティポリシー自己点検を実施し、実践の状況を役割期待に応じ職員一人ひとりに確認させることで、情報セキュリティ対策に関する意識の向上を図る。

(6) 入札・契約の適正化

令和7年度の「調達等合理化計画」の評価結果についてホームページで公表するとともに、その評価結果を踏まえて令和8年度の「調達等合理化計画」を策定し、ホームページで公表する。同計画の達成に向け、引き続き競争性・透明性の高い調達に努める。

(7) 各部等における法令遵守に係る研修実施

各部等において、業務に関わりがある法令等の遵守に係る教育体制強化のため、関係法令等の確認及びその関係法令等を簡単に解説した手引書の作成・更新を行う。

また、会計におけるコンプライアンスを意識した会計事務手続とルールに関する全職員向け研修、個人番号制度に係る事務の適切な取扱いに関する対象部署全職員向け研修及び採用・異動により新たに配置された職員（非常勤職員・派遣職員を含む。）等への研修を引き続き漏れなく実施する。