

# 九州インターンシップ推進協議会の現状と課題

## ～拡充の第2フェーズへ向けて～

平成26年7月28日

九州インターンシップ推進協議会

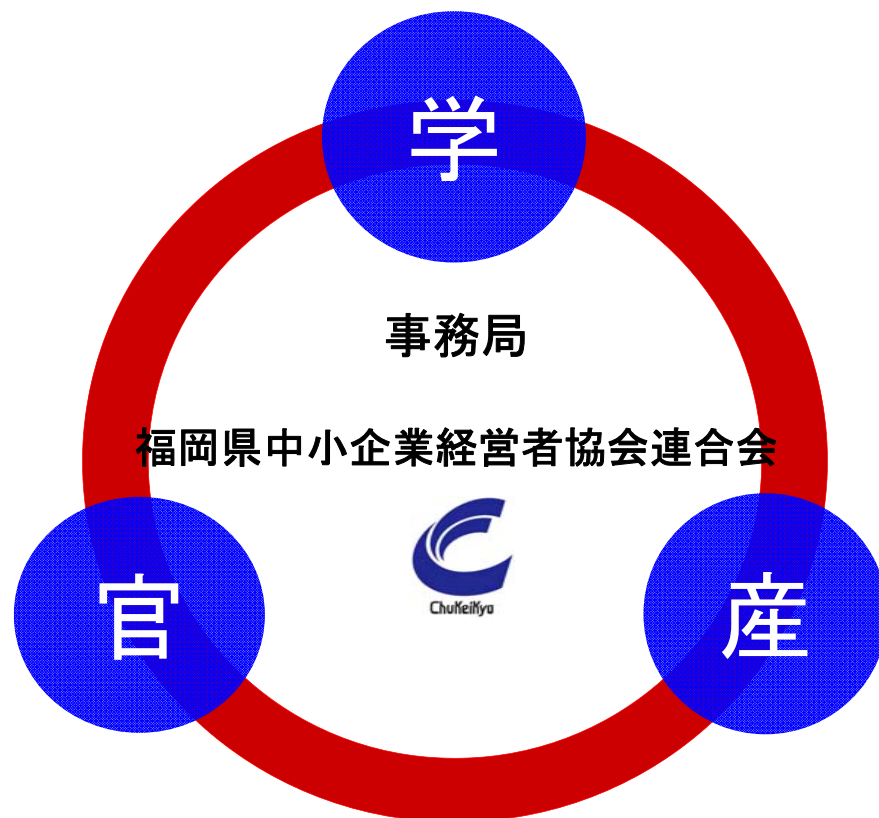
理事・事務局長 古賀正博

## 目次

- 1)九州インターンシップ推進協議会とは
- 2)取組状況(実績)
- 3)現行課題と今後の対策
- 4)今後の取り組み ～中長期プラン～
- 5)協議会運営のポイント

# 1) 九州インターンシップ推進協議会とは①

## 産学官でインターンシップの推進を行う地域コンソーシアム



### 設立の経緯

平成9年5月、文部・労働・通産の三省合意のもと「インターンシップ」の推進が閣議決定され、全国で試行的な実施が始まる。



平成9年8月、「九州地域インターンシップ導入検討会」が設置。



平成12年1月、「福岡県インターンシップ推進協議会設立準備会」が設置。



平成12年8月、研究・試行を経て「福岡県インターンシップ推進協議会」が設立。福岡県中小企業経営者協会が事務局となる。

### <H12.8>

設立時は福岡県内26大学の参加でスタート。福岡の主力企業、経済団体の支援あり。地場中小企業へも人材の確保を訴え、140社余りの協力を得ることに成功。

# 1) 九州インターンシップ推進協議会とは②



～加盟大学～ 29大学

(H26. 6月現在)

九州大学・九州工業大学・福岡教育大学・北九州市立大学  
西南学院大学・福岡大学・九州産業大学・福岡県立大学・久留米大学  
筑紫女学園大学・中村学園大学・福岡女学院大学・九州国際大学  
福岡国際大学・九州共立大学・九州女子大学・西南女学院大学・福岡女子大学  
福岡工業大学・近畿大学産業理工学部・久留米工業大学・九州歯科大学  
日本経済大学・産業医科大学・西九州大学・西日本短期大学・筑紫女学園大学短期大学部  
福岡工業大学短期大学部・福岡女学院大学短期大学部

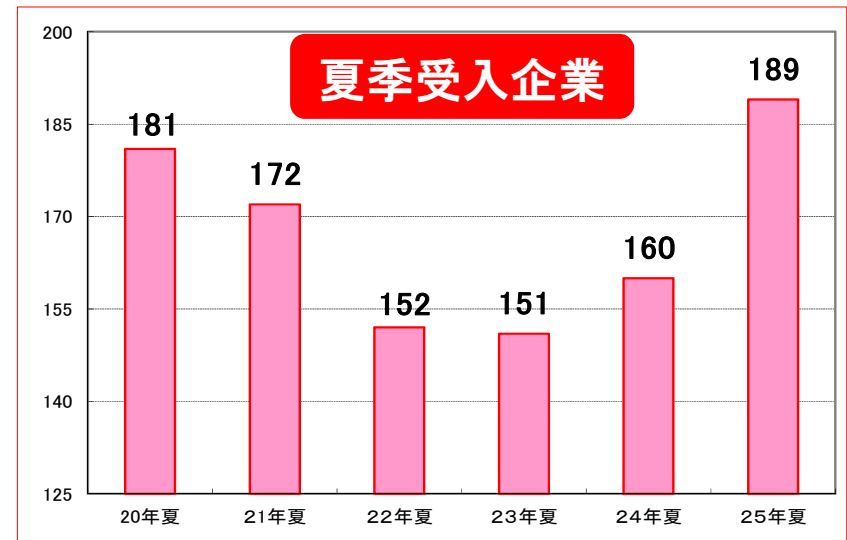
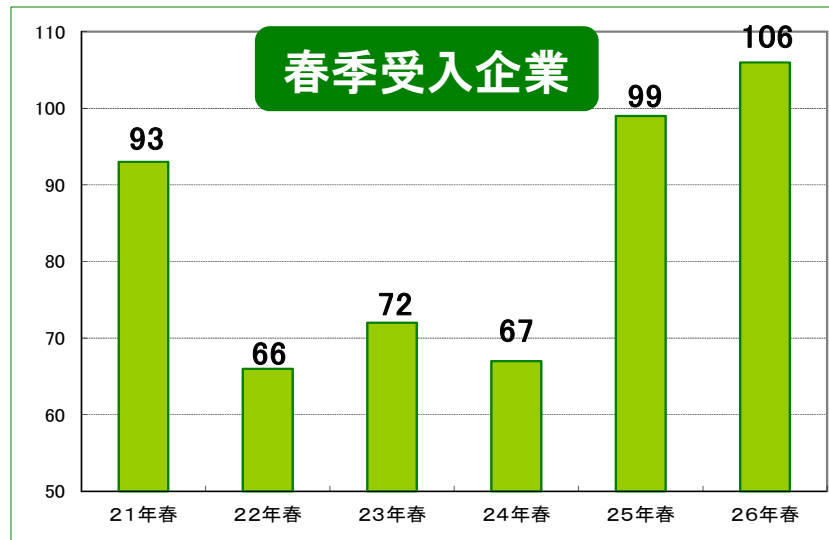
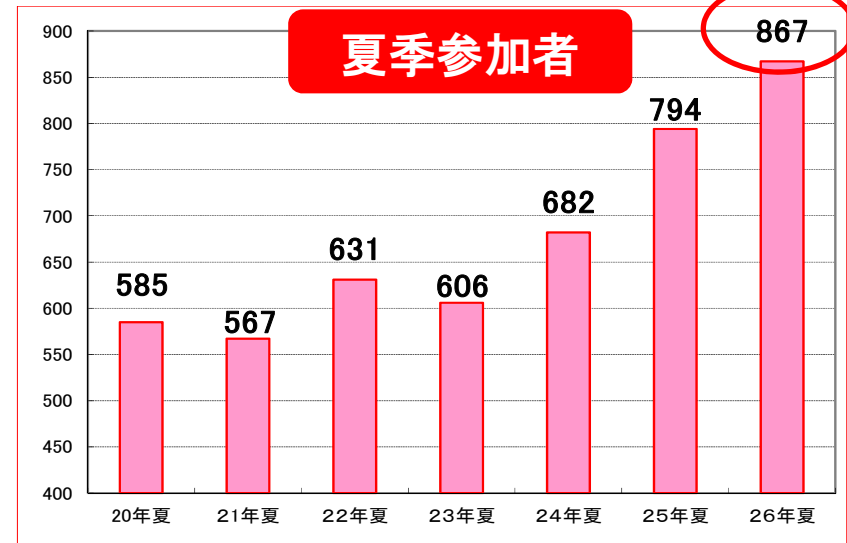
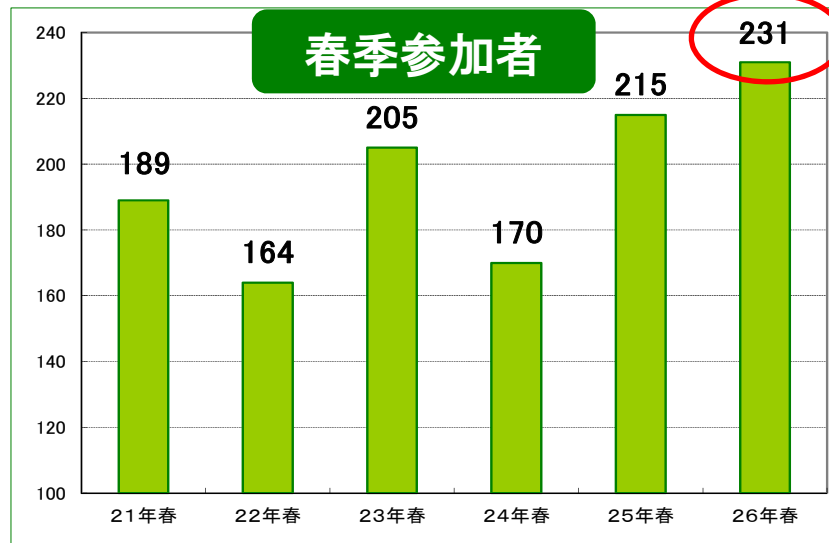
～受入企業～ 300社強

福岡県・福岡市・北九州市・久留米市・太宰府市・筑紫野市・新宮町  
九州電力(株)・(株)西日本シティ銀行・西部ガス(株)・(株)九電工・西日本鉄道(株)  
NTT西日本・コカコーラウエスト(株)・福岡トヨタ自動車(株)・(株)博多大丸  
福岡商工会議所・エフコープ生活協同組合・植田会計事務所  
(株)ティーアンドイー・(株)ハウインターナショナル・(株)談  
のこのしまアイランドパーク・(株)平山旅館・(株)おおやま夢工房  
NPO法人箱崎自由学舎ESPERANZA・NPO法人九州プロレス etc...

行政  
大企業  
団体  
中小企業  
NPO  
...

## 2) 取組状況 「実績推移」

### 年間1000名を超える学生がインターンシップを実施



## 2) 取組状況 「年間取組内容」

事前研修と事後研修でインターンシップの有効性を高めている

(春季)	1月中旬	2月上旬	2月～3月	4月中旬
(夏季)	6月中旬	7月下旬	8月～9月	10月中旬
	学生決定	事前研修会	インターンシップ	事後研修会



### 事前研修会

- ・当協議会が主催
  - ・運営は当協議会学生スタッフ
  - ・インターンシップに参加するにあたっての心構え・マナー等を指導
- ※各自の目的を明確することが重要



### 事後研修会

- ・主催、運営は事前研修会と同様
  - ・インターンシップの振り返り、経験を今後はどう活かすかの指導、社会人との交流
- ※インターンシップを通して何に気づき、どう活かすかの整理が重要

## 2) 取組状況 「学生スタッフによる運営」

ミッション： 学生、地域社会に対してインターンシップの意義、有効性を伝える  
活動： 各大学でインターンシップへの参加呼びかけ、広報活動  
インターンシップ事前研修会、事後研修会の企画・運営  
1回／週、定例MTG イベント前は頻繁に開催  
構成： 10大学、30名(H26.4現在) ※主にインターンシップを経験した学生

活性化の  
秘密兵器

実はこれこそ長期実践型インターンシップだったりする！！！！



社会に出るのが不安だ

学生にしか出来ない体験をしたい

自分を変えたい

自分の適性を知りたい

とにかく行動を起こしたい！

視野を広げたい

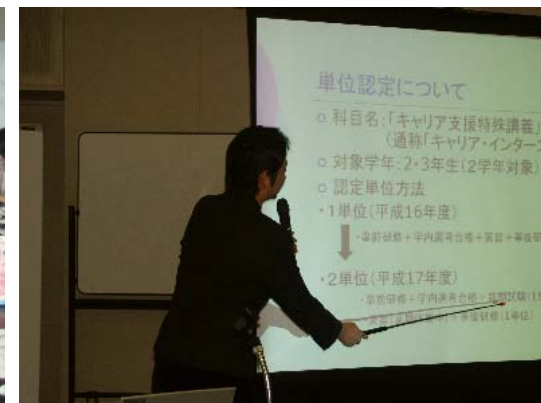
インターンシップをきっかけに、  
一歩進んだ自分に変わりませんか？

九州インターンシップ推進協議会 Tel: 092-451-8593

## 2) 取組状況 最も多い実施例

約2W(実働10日間)が最も多い事例

導入	実施	クロージング
<p>オリエンテーション</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・経営理念</li> <li>・創業期の話</li> <li>・学生への期待発信</li> <li>・諸注意</li> </ul>	<p>各現場にて</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・営業同行</li> <li>・事務補助</li> <li>・電話、接客対応</li> <li>・従業員からの体験談</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・振り返り</li> <li>・課題プレゼン</li> <li>・企画提案プレゼン</li> </ul>





## 2) 取組状況 PBL実践例

### キャリアスクーププロジェクトとは

別紙参照

地場中小企業へのインタビューと記事編集をインターンシップを活用して学生自ら行い、学生間での情報展開も同時に行う。取材はチームを編成し社会人メンター(ボランティア)が指導を行う。



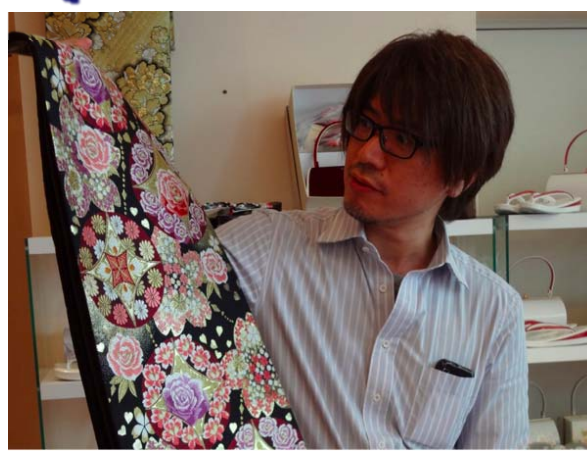
社長取材

仕事人取材



■6月募集 7月～9月活動 10月発表会

■記事はWebサイト「クレリア」へ掲載され、地元企業を紹介するキャリア支援サイトとなり多くの学生がアクセスしている。



## 2) 取組状況 専門人材育成勉強会

### 企業関係者・中間支援・大学関係者が合同で勉強会を実施

- 実際に進めているインターンシップのリアルな課題と並走させた勉強会
- 5回／年シリーズで開催 6h／1回
- 参加者 延べ128名 1回平均25名の参加 構成(企業4:中間4:大学2)

#### 第1回

プロジェクトベース  
人材育成の研究

#### 第2回

人材活用・育成  
プロジェクト設計

#### 第3回

プロジェクト  
マネジメント  
基礎編

#### 第4回

プロジェクト  
マネジメント  
実践編

#### 第5回

プロジェクトの  
振り返りと  
再設計



## 2) 取組状況 ～積み上げ実績～

### 14年間で積み上げたもの・創り上げたもの

#### ■安定的にインターンシップを推進できる組織・仕組みの確立

- ①産官学で構成する理事会・幹事会・担当者会議
- ②約300社の受入れ企業
- ③年間約1000名を募り、送り出す仕組みの確立

#### ■上記を推進可能とする地域における一定の認知と信頼の確立

#### ■概ね2週間を目安としたプログラムの確立

これまでの取り組みを一旦肯定的に整理  
そして目の前の課題をつぶしながら、ネクストステージへ前進！！！！

### 3) 現行課題と今後の対策

課題	対策
福岡県内での活動がメインで広域展開(連携)が不十分	各県推進機関との話し合い ※仕組み(参加費など)の違いと狙いの違いが壁
短期インターンシップの定番化(マンネリ化)	短期優良事例の紹介 中長期実践型の紹介
学生の意識(やる気)に差がある	学内選考の工夫 事前研修の徹底
企業の受け入れ内容、意識に差がある	企業向け勉強会・学校との情報交換会実施
マッチング実務がほぼハンド作業	一部システム化を検討
中長期実践型実施に関するハードルあり ⇒学校が休み期間を超えるインターンシップを推奨出来ない	個別大学と試行する 事例を共有する
事務局側・大学側ともに安定的な専門人材が少ない	専門人材育成の勉強会 大学内部の意識改革
運営財源が厳しい ⇨ マンパワー不足の状態化	自主財源と行政からの支援のバランス運営

## 4) 今後の取り組み

## ～中長期プラン～



### 九州インターンシップ推進協議会 更なるチャレンジ

こうありたいなあ～  
レベル！！！！

#### ■ 広域推進

九州広域推進モデルの確立  
統ルール 互扶助システム(宿泊施設提供など)

#### ■ 中長期実践型の推進

年間100件程度の実践型推進体制  
連携コーディネーター10名体制

#### ■ 中小企業の推奨

キャリアスコーププロジェクトの拡充  
夏の地域定番イベント化

#### ■ 地域課題との連動

ポスドクインターン

リーガルインターン

#### ■ グローバル人材育成

留学生インターン

海外インターン

## 5) 「協議会」運営（活性化）のポイント

- 地域全体でのグランドデザインの共有
- 三省（文部科学省・経済産業省・厚生労働省）一体での支援
- 大学側、企業側のインターンシップに関する正しい理解と当事者意識
- 事務局の本気度と地域的信頼性の高さ
- ノウハウの蓄積とシステム化
- 地域全体でのコスト負担意識