

厚生労働省職業安定局 派遣・有期労働対策部若年者雇用対策室  
室長補佐 吉田 勉

厚生労働省若年者雇用対策室の吉田と申します。私から 2 点ほど、1 点が今年 3 月卒業された方の就職内定状況、それからもう 1 点は早期離職の問題についてご説明をさせていただこうかと思っていたのですが、時間が押しているので、1 点目は申し訳ないのですが省略させていただきます。

早期離職の問題についてですが、先ほど、就職環境はだんだん改善してきているというようなお話がございましたけども、実際に改善してきますと、単に就職が決まったということだけではなくて、その後どうなったのかというようなことを問われるようになります。すぐに辞めてしまっていては、せっかく就職が決まっても意味がないのではないのかということで、こちらの資料は皆様ご覧になったことがあるかもしれませんが、1 番下のグラフが大学卒の 3 年以内離職率の資料になっております。3 年以内離職率が分かっている直近の 22 年 3 月卒業生でみると 31% ということでございまして、その前年 21 年 3 月卒と比べて、2.2 ポイントほど上昇しております。この 3 年以内離職率は比較的景気の影響を受ける傾向がございまして、22 年 3 月卒というのは、ちょうどリーマンショックの影響があり就職環境が大きく悪化したときですから、当時、なかなか希望通りの就職ができず、自分がやりたかったことと違うというような理由で、早期離職につながったのではないかと考えております。

早期離職自体は個々人の事情もございまして、キャリアアップといった面もあったりする場合もあるので一概に否定はできないのですが、ただ入社してみたら思ったのと違った、こんなはずじゃなかったのにと感じる感じで辞めてしまうということは、やはり職業経験、能力の蓄積という意味では望ましいことではないと考えております。

次の 10 ページは、若者が離職する理由というものを調査したものになりますが、この左側の大きなグラフは離職理由で、概ね想定されたような理由が並んでますが、注目すべきは右側の小さいほうのグラフで、転職したいと思っている若者に対して、現在働いている会社の情報を、どのような会社だとか入社前に入手できていたかどうかを聞いたものです。実際に辞めたい、転職したいと思っている人の半分以上は、ほとんど今の会社の情報が事前に分かっていなかった、という状況になっております。つまり事前の情報不足というものが早期離職につながっているという面があるのではないかと考えてござい

して、これは学生にとっても悲劇ですし、企業の皆様にとってもコストを掛けて採用しているということを考えると、これまた悲劇ではないのかなと思います。

このようなことも踏まえまして、厚生労働省といたしましては、昨年度より、次のページになりますけれども、「若者応援企業宣言」事業というものを実施しております。この事業は、若者の採用、育成に積極的で、一定の条件を満たした中小企業の方に若者応援企業と宣言をしていただきまして、その応援企業には、さまざまな就職関連情報を開示していただくというものでございます。例えば、採用実績だとか定着状況といったようなことを開示していただきまして、そのような情報を開示してくれる企業に対しては、ハローワークとしても積極的に PR をしたり、応援企業を集めた面接会を開催したりと、重点的にマッチングを行っていく事業になっております。

先ほど申した通り、情報の開示は後々のことも考えて非常に重要になって参りますので、企業の皆様にはぜひこの若者応援企業に手を挙げていただき、情報開示を進めていただけると、ありがたいと考えております。詳細はお近くの各ハローワークにお問い合わせいただければと思います。

それから 12 ページですけれども、昨年 6 月の日本再興戦略で在学中から就職後までの一貫した支援を行うと閣議決定されております。それを受けてハローワークとしても、これまでそこまでは力を入れてなかった就職後の定着支援というものに今年度から力を入れていくこととしています。具体的には、就職した方の就職後の相談にもハローワークで対応したり、必要に応じて企業にも働きかけ・相談を行ったり、セミナーを行ったりということを積極的に行っていく、こととなります。この実施に当たりまして、また皆様にお願ひでございますけれども、学校の皆様には学生に就職後であってもハローワークで相談ができることを、周知していただけるとありがたいと思っております。また企業の皆様におかれましてはハローワークの職員が、新卒の新入社員について状況確認のお伺いをさせていただくこともあろうかと思っております。誠に勝手なお願ひではございますけれどもご協力をいただけるとありがたいと思っております。

私からは以上になります。