

# 【ご紹介】社会人基礎力の育成

職場や地域社会の中で多様な人々と共に仕事を行っていく上で必要な基礎的能力として“**社会人基礎力**”を提唱

## <社会人基礎力3つの能力、12の能力要素>

### 前に踏み出す力

～一歩前に踏み出し、  
失敗しても粘り強く  
取り組む力～

主体性  
働きかけ力  
実行力

### 考え抜く力

～疑問を持ち、  
考え抜く力～

課題発見力  
計画力  
創造力

### チームで働く力

～多様な人々と  
ともに、目標に向け  
て協力する力～

発信力  
傾聴力  
柔軟性  
状況把握力  
規律性  
ストレスコントロール力

社会人基礎力   

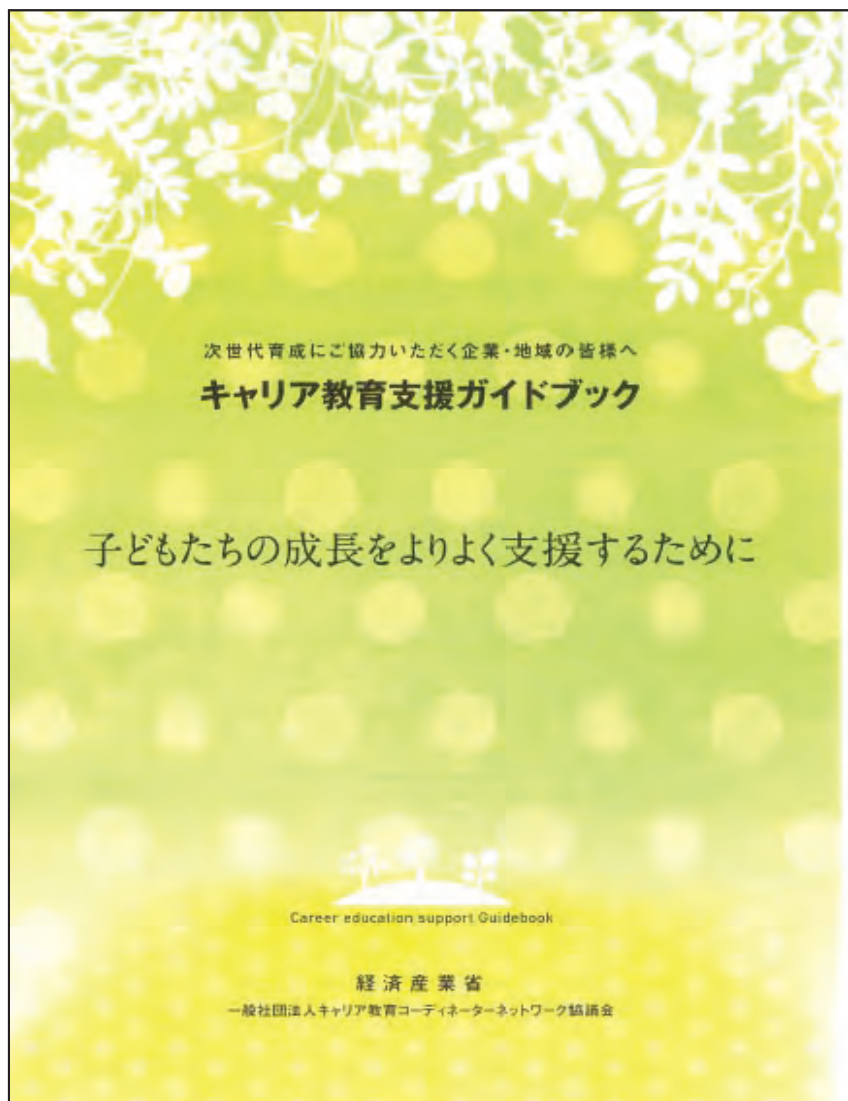


社会人基礎力育成の手引き

詳しくは

<http://www.meti.go.jp/policy/kisoryoku/index.htm>

# 【ご紹介】産学協働によるキャリア教育実践のための手引き・事例集



次世代育成にご協力いただく企業・地域の皆様へ  
キャリア教育ガイドブック  
～子供たちの成長をよりよく支援するために～

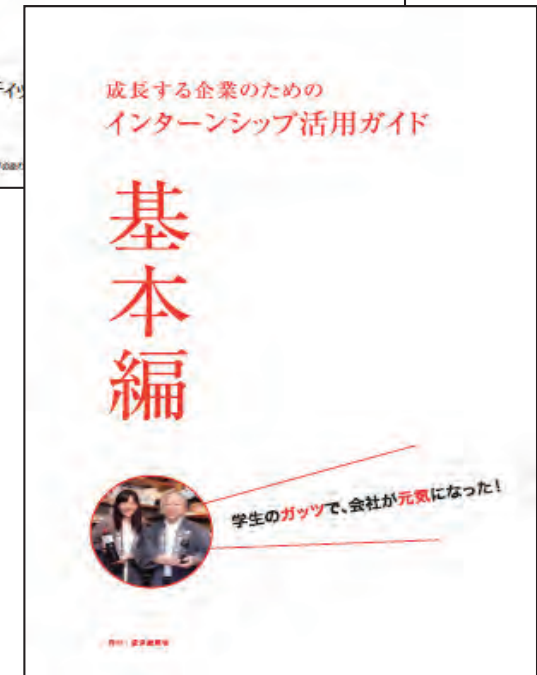
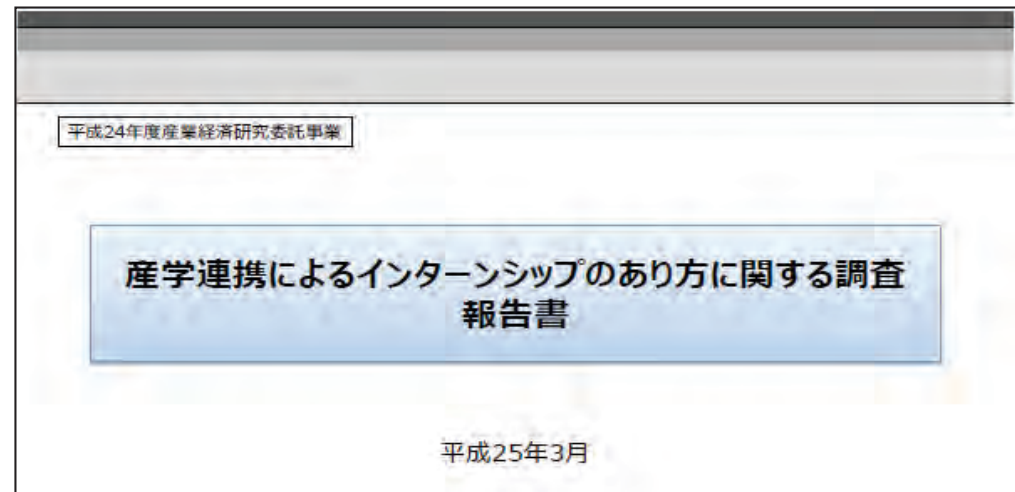
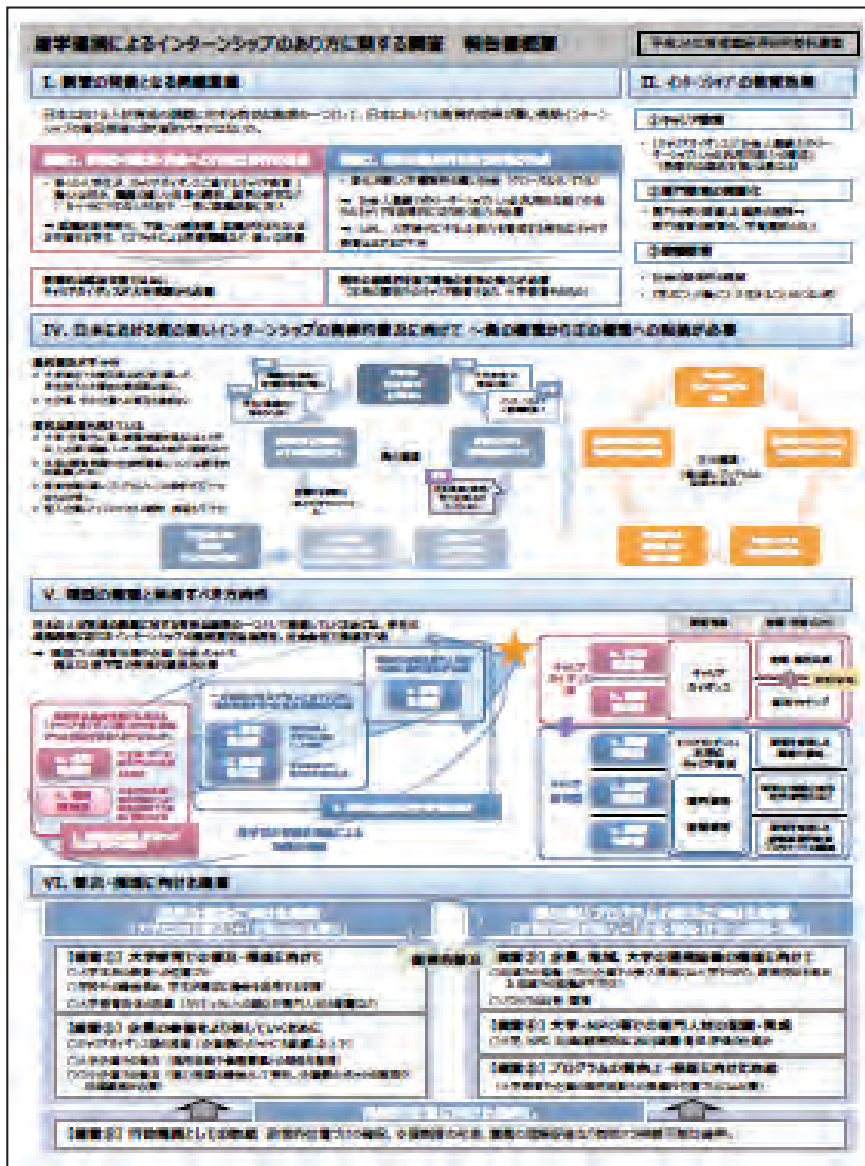


いま取り組むべき  
産学協働によるキャリア教育実践事例集

詳しくは

<http://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/career-education/index.html>

# 【ご紹介】インターンシップの推進



産学連携によるインターンシップのあり方に関する調査（平成24年度）

詳しくは

<http://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/intern/intern.html>



# 【ご紹介】学校と企業等を繋ぐキャリア教育コーディネーター

学校と企業等を繋ぐ仲介役（コーディネーター）を育成し、学校と地域産業界が一体となったキャリア教育支援の仕組みを構築する

－キャリア教育コーディネーター育成ガイドライン・研修の作成

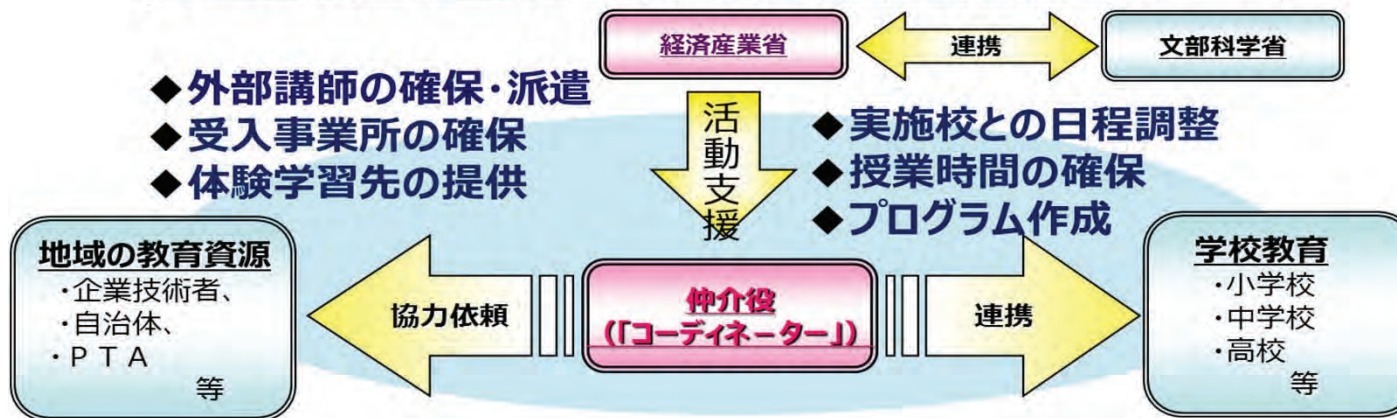
－キャリア教育コーディネーター認定試験

※現在はキャリア教育コーディネーターネットワーク協議会で自立運営

<http://www.human-edu.jp/>



## 「コーディネーター」を置いたキャリア教育支援のイメージ



詳しくは

<http://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/career-education/index.html>

# 【ご紹介】キャリア教育に協力する企業・団体の表彰 (2013年度概要)

将来の我が国を支える子どもや若者たちの育成は、学校だけに限らず、企業や地域が連携し、社会全体で取り組んでいくべき課題です。同時に、企業による教育支援活動は、単なる社会貢献活動にとどまらず、社員のモチベーション向上や地域活性化につながるなど、企業側にも様々な効果をもたらしています。

経済産業省は、企業等による優れた教育支援活動の成果を広く社会で共有し、こうした活動をさらに促進することを目的として、「キャリア教育アワード」(表彰/大賞は経済産業大臣賞)を実施します。

◇応募対象：小学校～大学・大学院段階の子ども・若者を対象に「キャリア教育」に取り組む企業・経済団体等

◇審査部門：

- ①大企業の部(従業員数が300人より多い企業又は経済団体が行っているキャリア教育の取組)
- ②中小企業の部(従業員数300人以下の企業又は経済団体が行っているキャリア教育の取組)
- ③地域企業協働の部(地域の企業が3社以上の経営者または社員が協働し行っているキャリア教育の取組)

◇審査基準：

企業等による継続的・効果的なキャリア教育支援の取組を評価する観点から、応募された取組について以下の観点により審査を行います。

- ①継続性…長期にわたり運営していくためのPDSAサイクルが実行されているか
- ②普及性…より多くの学校(または地域)で実施しているか
- ③汎用性…教育ニーズに対応できる取組となっているか
- ④企画性…プログラムの内容に工夫があるか(目標設定、授業の進め方等)
- ⑤キャリア教育としての教育効果…授業内容が、社会的・職業的自立に向けた力の育成支援となっているか

**2014年度は6月に公募開始予定**

キャリア教育アワードとは…  
産業界による教育支援の取組を奨励・普及するため、企業や経済団体による教育支援の取組を公募し、優秀と認められる事例を表彰するものです。最も優秀と認められる取組には、経済産業大臣賞が授与されます。奮ってご応募ください。

経済産業省

