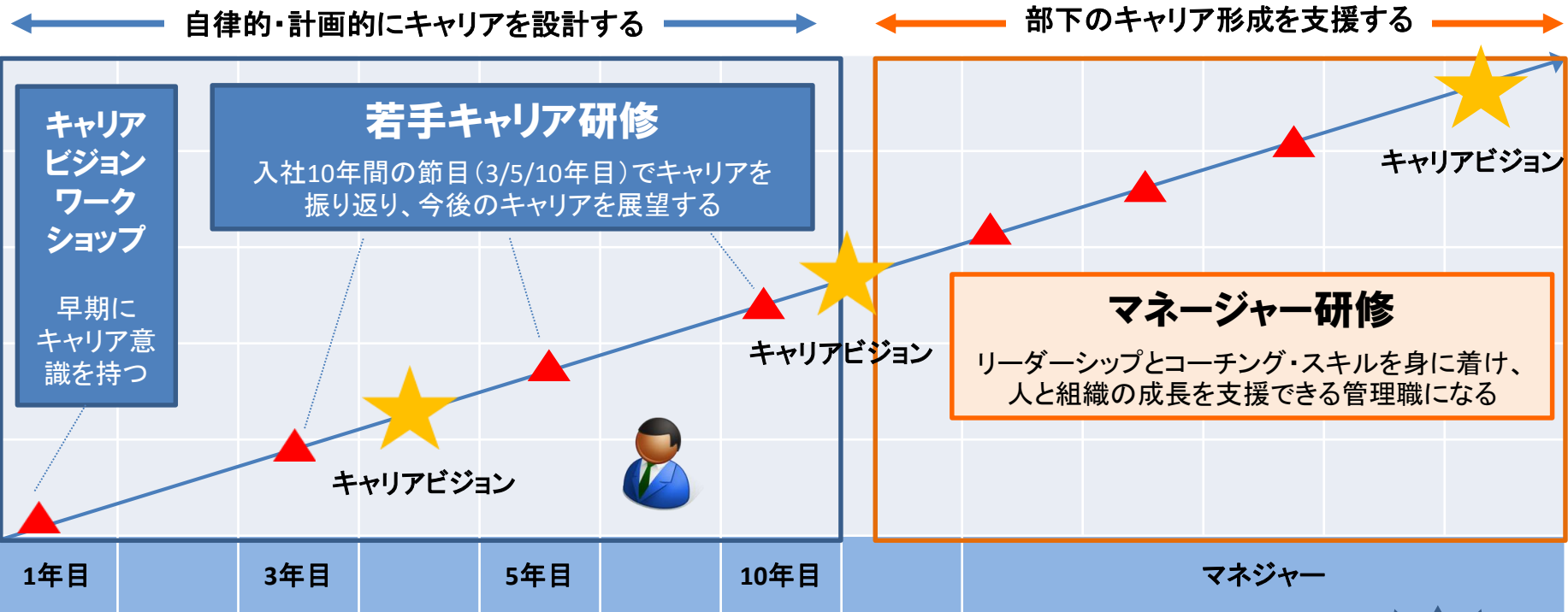


## 【キャリアに対する基本的考え方】

- 社員は、研修や人事制度を利用しながら、自律的・計画的にキャリアを設計します
- 上司は、部下のキャリア実現に向け、コーチング等を活用した支援を行います



人事制度

キャリア・ビジョン設計

目標管理制度

人事評価制度

キャリア形成を支援する人事制度