

障がい者雇用の取り組み事例紹介

～インターンシップの取り組み～

1. トヨタ自動車について
2. ダイバーシティ&インクルージョンの取り組み
3. 事例紹介(障がい学生向けインターンシップ)
4. 質疑応答

1. トヨタ自動車について（当社を取り巻く環境）

TOYOTA

Connected



Autonomous/Automated



Sharing/Service



Electric



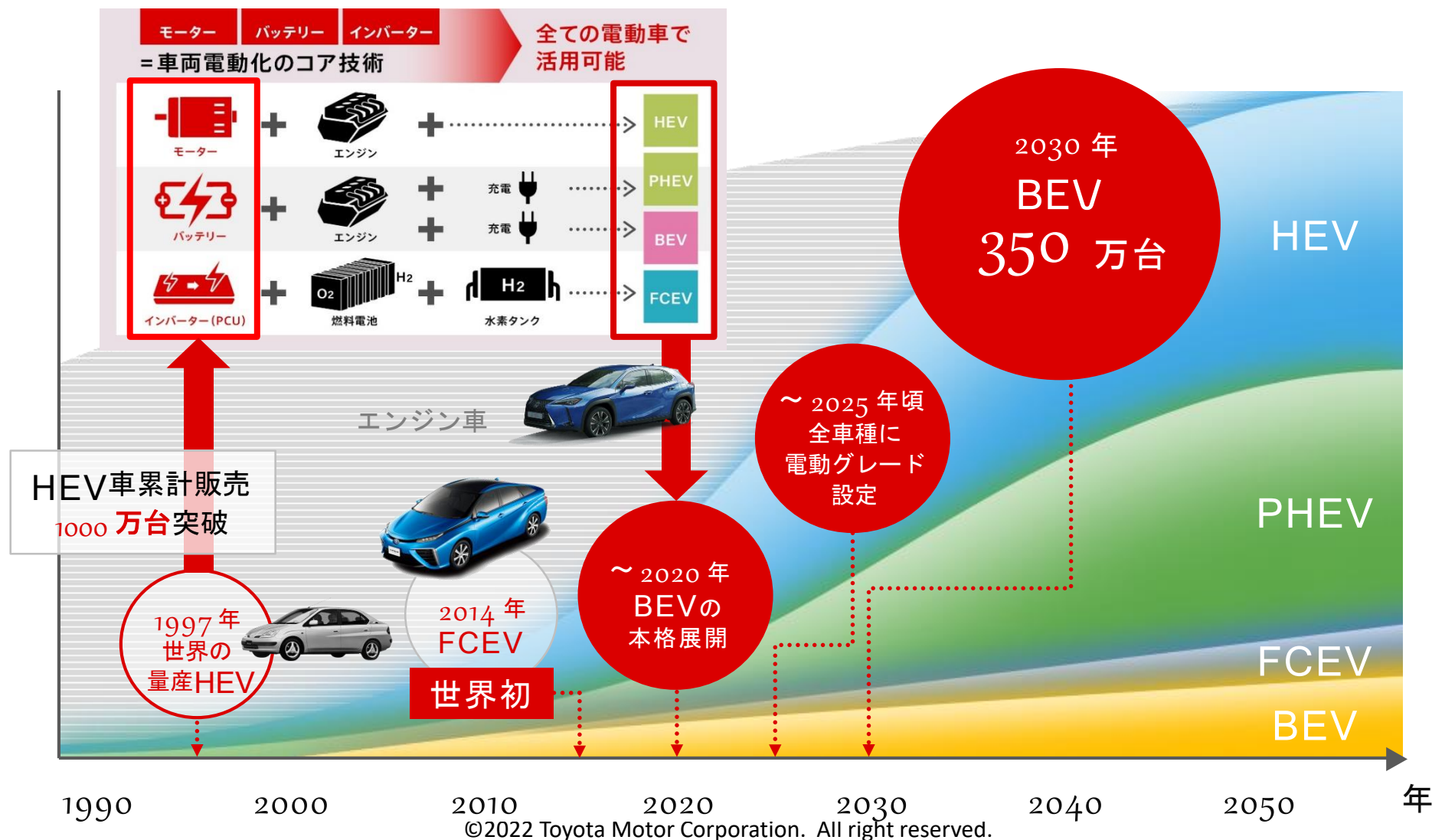
新車CO2ゼロ
チャレンジ

ライフサイクルCO2
ゼロチャレンジ



1. トヨタ自動車について（当社を取り巻く環境）

多様なニーズに応じた電動車でカーボンニュートラルに貢献



1. トヨタ自動車について（求める人材像）

周囲から一緒に頑張りたいと思ってもらえるような、
人間力[*]が高く、
トヨタで夢を実現したいという情熱を持った人材

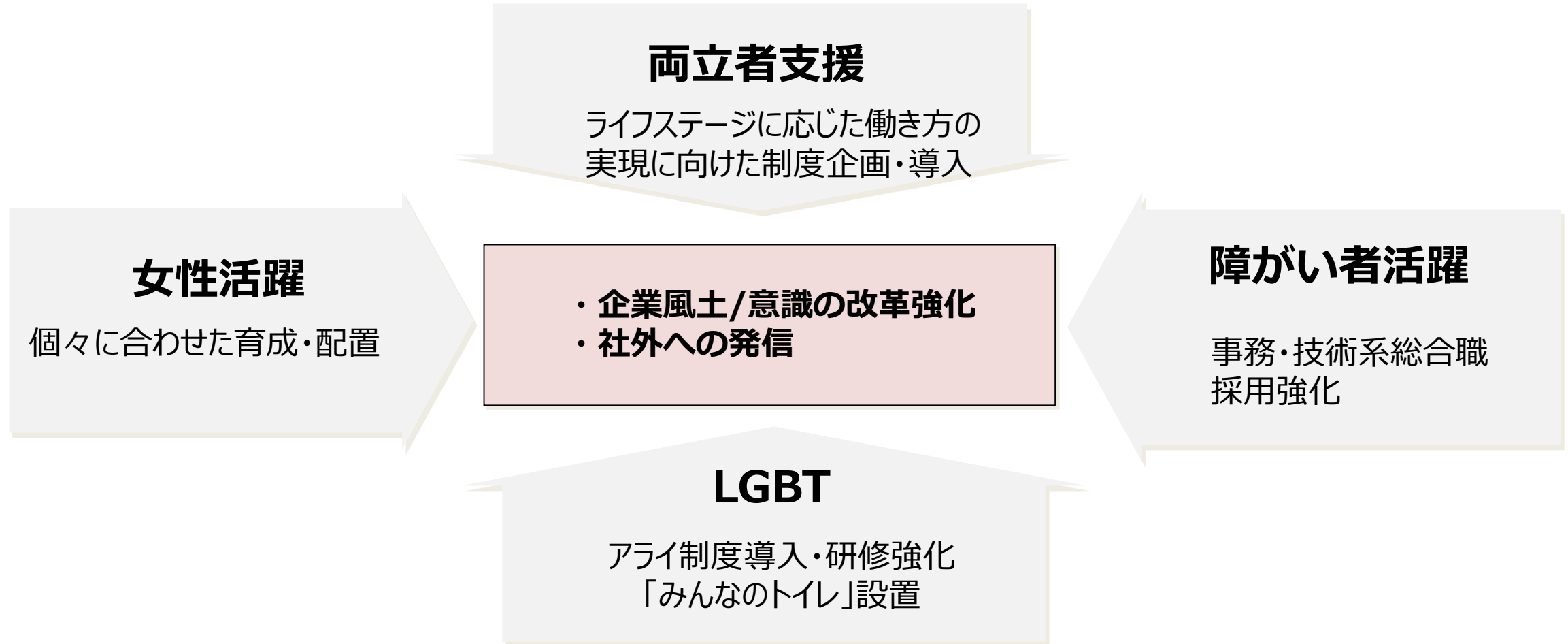
*人間力

- ・ お客様や仲間など、**他者のために頑張ることができる**
- ・ 自身の課題に真摯に向き合い、
他者から謙虚に学び、自らを変え続けられる



2. ダイバーシティ&インクルージョンの取り組み（方向性）

- 多様な生き方・働き方を尊重し、一人ひとりの意欲・能力に応じ活躍機会を提供
- ハラスメントの無い、風通しの良い職場



2. ダイバーシティ&インクルージョンの取り組み（障がい者雇用）

TOYOTA

自分ではどうすることもできないこと、
障がいがあるとしても、

頑張ろうとする全員にチャンスがあり、

役割や貢献の仕方は違えども、

個々人の持つ能力や意欲が最大限に発揮される会社でありたい。

障がいの有無などの属性に関係なく、

ともに頑張り、ともに成長したいという意志をお持ちの方を、

トヨタは大いに歓迎します。

多様な人材の力を結集して、

トヨタはこれからも

社会から選んでいただける会社であり続けたいと考えています。



企画・事務インターンシップについて 内容

① ケーススタディを用いた課題分析ワーク

現状分析～対策立案～資料作成～プレゼン

<おすすめポイント！>

グループワークを通じ、社会的にもホットなトピックスの制度企画を体験！

文系・理系問わず、
今後の就活・社会人生活に
きっと活かしていただける内容です



* 2021年度実施内容

企画・事務インターンシップについて 内容



* 2021年度実施内容

②自己理解促進ワーク（自己分析）

過去を振り返り、自分の行動の特徴、性格、興味、価値観を理解していきます

<おすすめポイント！>

自分を理解するきっかけになります
企業担当者からの目線でもフィードバックを
いただきますので、今後の就職活動に役立てて
いただけるかと思います