



志，挑戦，そして未来へ

障がいなどのある学生を対象とした 正課外の取り組み

～企業との連携によるキャリア支援プログラムの事例～

佐賀大学ウェルビーイング創造センター

コーディネーター：藤本 雄大

准教授：山内 一祥

佐賀大学

- 佐賀大学は2024年4月に学内の3つの組織を統合し、「ウェルビーイング創造センター」を設立しました。
- 本センターは、学生の悩みに応じる「学修支援部門」、学生の就職支援などを行う「キャリア支援部門」、社会人の学び直しをサポートする「リカレント教育部門」の3つの部門からなる組織です。
- 佐賀大学ウェルビーイング創造センターでは、抜けや漏れのない学修者支援を目指しており、2024年度より学修支援部門とキャリア支援部門の連携による「障がいなどのある学生を対象とするキャリア支援プログラム」の取り組みを進めています。
- 本発表では、具体的な取り組みと参加者へのヒアリングから分かったこと、今後の展望についてご紹介いたします。

設置の経緯と目的

佐賀大学の現状

【教学における問題】

- ・学修者自身による目的・目標設定の曖昧さ
- ・一層求められるキャリア自律
- ・多様なキャリア形成に支援する支援策の不足
- ・地域の社会人の学びの場としての機能の不足
- ・大学で学ぶために必要なスキルと情報の不足

【組織における問題】

- ・各支援組織が個別に取組を行っており、それぞれの学修者のウェルビーイングを向上させる観点での繋がりがない。
- ・各支援組織単位で取組を行い、学修者の段階（学修前、学修中、学修後）の間にシームレスな連携がとれず、縦割りで非効率な運営となっている。

【特に現在、十分な支援ができていないと考えられる分野等】

- ・理系女子学生のキャリア形成・就職支援
- ・障がいや特性を持った学生の就職支援
- ・リカレント教育プログラムの充実
- ・大学で学ぶための知識・スキル（アカデミックスキルズ）の涵養

学内に分散する学修者への支援機能を統合・発展させ、
全体として抜けや漏れがない支援を実現するための体制構築が必要

佐賀大学ウェルビーイング創造センターについて

4

ウェルビーイング創造センターの目的(センター規則)

センターは、佐賀大学の学生及び地域に住む人々に対し、包括的な切れ目のない学修支援、キャリア形成支援及びリカレント教育支援を実施することにより、学修者のウェルビーイングを深化させることを目的とする。

キャリア支援部門

ミッション

従来のキャリアセンターの業務に加え、理系女子学生、障がいや特性を持つ学生のキャリア形成支援に取り組む。

- キャリア教育
- 就職相談
- 正課外キャリア教育
- リケジョキャリア支援
- 合同説明会

ビジョン

学生一人ひとりが納得のいくキャリアを描き、その実現のための一歩を踏み出すことができる。

学修支援部門

ミッション

従来の学生支援室学習支援部門の業務に加え、アカデミックスキル教育、アカデミックアドバイジングを行い学修に課題を抱える学生の課題解決に取り組む。

- 新入生アドバイザー
- 学習アドバイザー
- スクリーニング
- アカデミックスキル教育
- アカデミックアドバイジング

ビジョン

学生一人ひとりが興味・関心に基づいて学ぶことができ、その成果を共有する仲間がいる。

リカレント教育部門

ミッション

従来の生涯学習センターの業務に加え、地域のリカレント教育ニーズの把握とオーダーメイド型プログラムの開発などリカレント教育プログラムの充実に取り組む。

- 公開講座
- オーダーメイド型プログラム
- ライフポートフォリオ

ビジョン

地域の社会人が自身の人生を豊かにするために必要な学修の機会を得られ、自己実現につながられる。

- 佐賀大学とウェルビーイング創造センターと企業等の協働により、佐賀大学に在籍する障がいなどのある学生を対象に提供する、正課外の教育プログラム

【目的】

- 参加する学生
 - ：自身のキャリアデザインを具体化する
 - 企業の取り組み（配慮内容や環境整備）を知る
- 参画する企業
 - ：配慮や環境整備について検討する
 - 障がいなどがある人と協働するきっかけとする

【背景】これまで

旧 学生支援室を利用したことのある学生の
「未定率/卒後の就職活動継続率」が高い傾向にあった

卒後の進路（旧 学生支援室を利用した学生）

一般就職：43.8%

障害者枠：1.8%

非正規：5.9%

進学：22.8%

就活継続：14.0

未定：11.7%

※2019年度卒～2023年度卒までの5年間

【仮説】

- ・身近にロールモデルが少なく、将来についての具体的なイメージを持つことが難しいのではないか
- ・学校から社会へ移行することにハードルを感じているのではないか

【障がい者雇用に向け、必要な施策】

- 学生と企業のマッチング（46.0%）
⇒ 出身校へ期待する企業は50%
- 社内の意識・風土改革（26.6%）

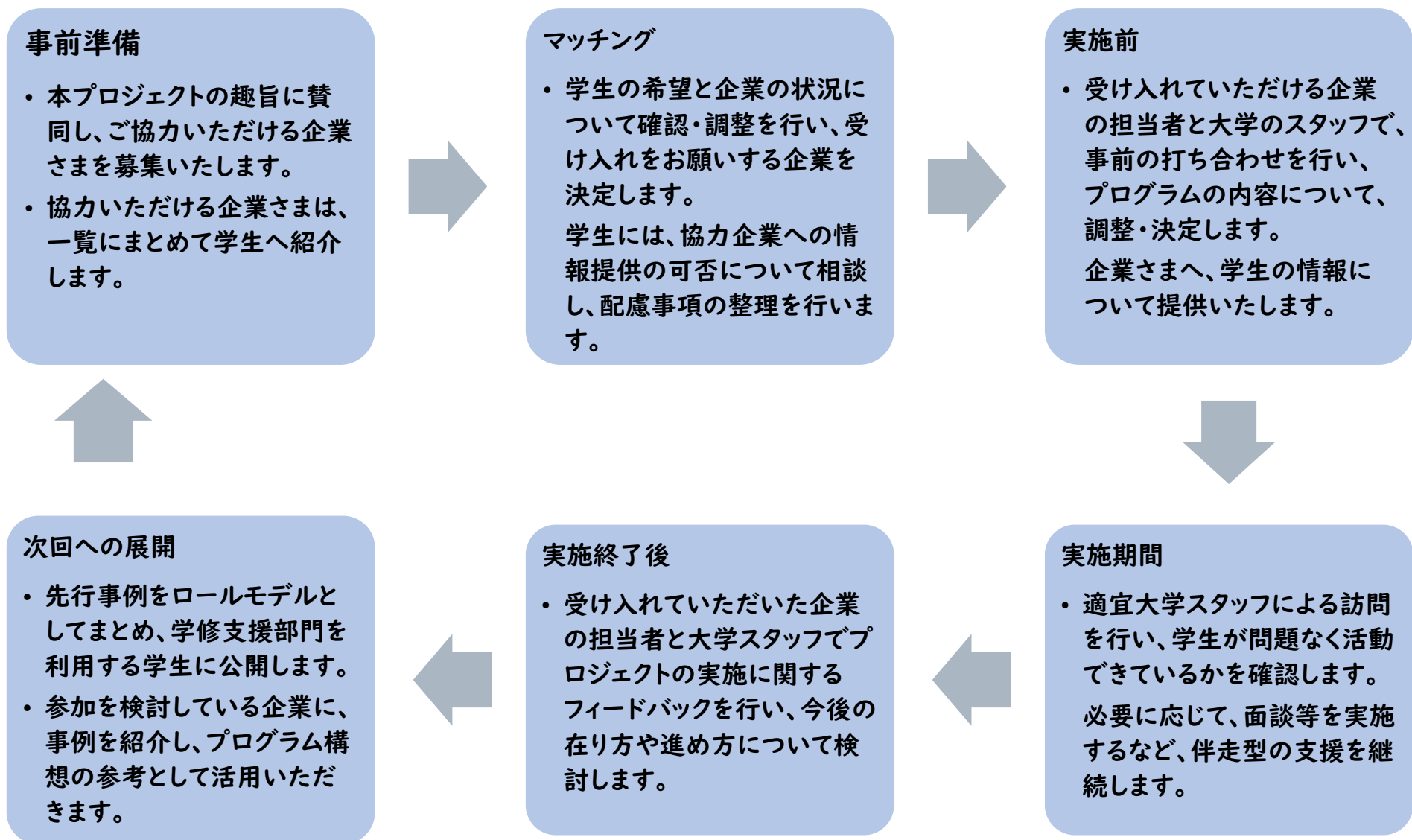


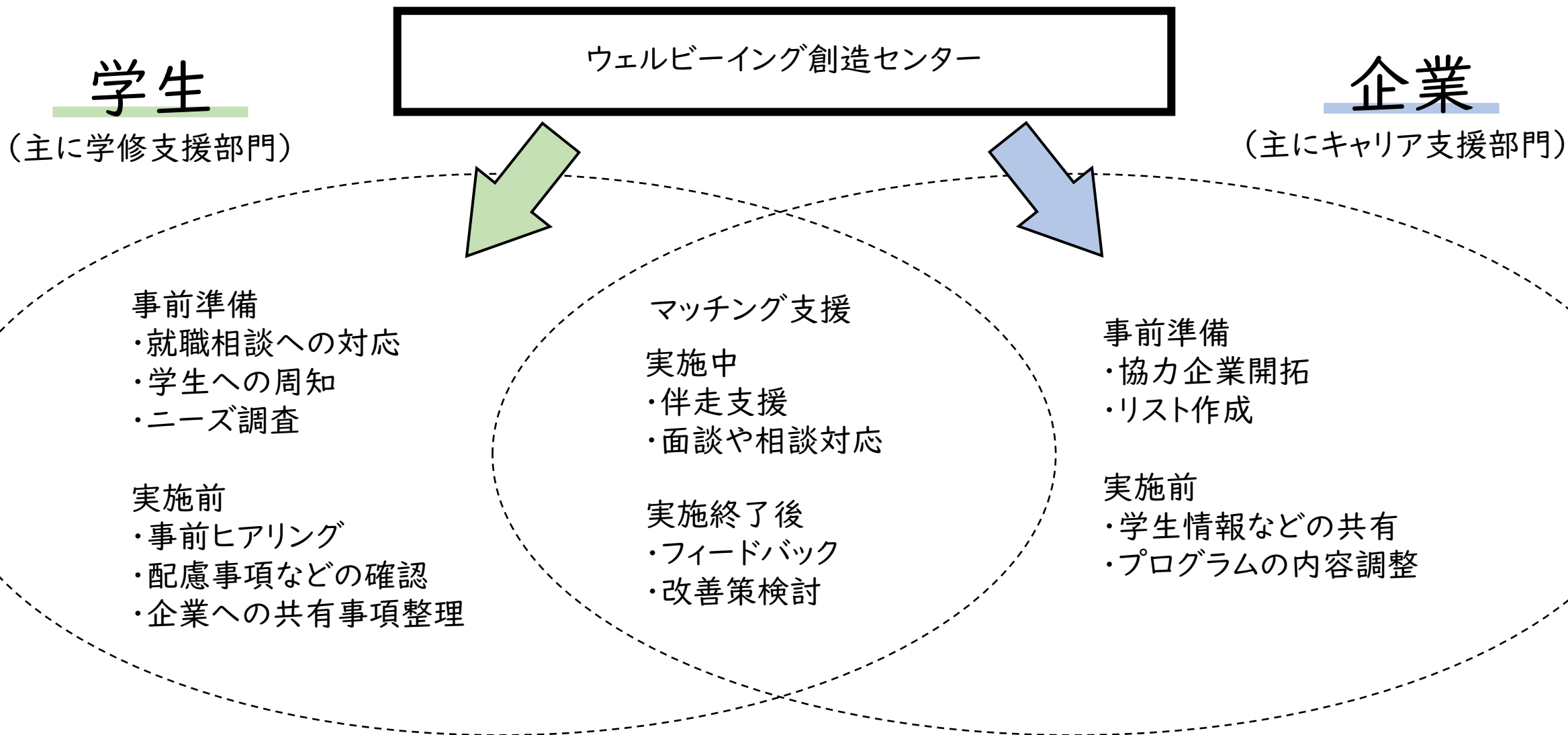
図 2 障害者雇用推進における出身校への期待

表 4 障害者雇用推進に必要な支援・情報

調査数		障害者雇用の手続	障害者雇用の法律	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害者雇用の手続	障害
-----	--	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----

出典：『民間企業における障害者雇用のニーズと出身校との連携について』（橋本久美ほか,2025 佐賀大学大学院学校教育学研究科紀要 9巻, p. 364-371）





- 2024年6月より企業開拓
⇒ 県内に本社を持つ企業、学内にオフィスを持つ企業の2社より協力の申し出あり（いずれもIT系）
- プログラムフローに基づき、学生及び企業と調整
⇒ 3、4年生延べ4名の学生を受け入れていただき、夏季休暇期間に教育プログラムを実施
内容は既存形式をベースに、配慮事項などを追加

- プログラム提供学生の拡大

⇒これまでは延べ4名の学生へ行ってきたプログラムについて、他の希望する学生へと展開する

学修支援部門にて、相談対応を行う学生数が増加しており、学部も多様化しているため、企業開拓が必須

• 企業開拓の継続

⇒企業の規模や業界について、学生のニーズに沿うことができるよう、さらなる拡充を図る

佐賀県内に拠点を持つ企業40社へ、順次 事前説明を実施中

• プログラムのモデル化

⇒「障がいのある学生等を対象とした就職支援」の先行事例として整理し、公開する

ロールモデルとして共有することで、学生が自身の将来を考える際に参考として活用できる

企業においては、展開可能なプログラムとして参考にする事ができる

ご清聴ありがとうございました

15

ご質問やWebページへのアクセスは以下よりお願いいたします

ウェブサイト



<https://job.admin.saga-u.ac.jp/> (キャリア支援部門)

<https://www.ssd.saga-u.ac.jp/> (学修支援部門)

メールアドレス



job@mail.admin.saga-u.ac.jp

電話番号



0952-28-8984 / 0952-28-8174



Instagramはこちら



HPはこちら