

## ①キャリアカウンセラーによる 相談機能の強化

- \* キャリアカウンセラーの増員配置
- \* 同カウンセラーには有資格者を採用
- \* 4年次生未内定者への特別相談会を学部棟で実施



## ②全学での就職委員会活動の 活性化による就職支援

- \* 全学部就職委員会を配置
- \* 各学科複数の就職担当教員
- \* 学部学科ごとの就職支援対策を企画実施
- \* 学生へのきめ細かい指導



### ③企業情報収集体制の強化

- \* 企業情報収集職員を採用、配置
- \* 中小の有力企業を中心に企業訪問
- \* センター・就職委員会で情報を共有



### ④教養講座や業界別セミナーの開催・強化

- \* 同窓生や社会人を招いたセミナーの実施
- \* 金融業界、航空業界、自動車業界、機械業界、電機業界、マスコミ業界を中心にセミナー実施



## 同窓生、企業人の協力による 模擬面接会の実施

- \* 実際の就職試験に向けた対策
- \* 学生のコミュニケーション能力の向上



## ⑤同窓生と学生の懇談会



- \* 企業説明会などでは聞き出せない生きた情報の収集
- \* 幅広い世代との交流で、傾聴力を涵養
- \* 魅力ある同窓生、企業人との交流を通じた、理想の社会人像の獲得



## ⑥全国で保護者会開催

- \* 全国15カ所で実施
- \* 大学・家庭による支援方法の説明



## 保護者版キャリアサポートガイドの編集



保護者版  
キャリアサポートガイド



東海大学

- \* 保護者は何をしたらよいのか、何をしたらいけないのか

- \* 保護者会出席者に配布

### <内容>

1章：保護者からの支援が求められる現在の就職活動

2章：東海大学の就職サポート体制

3章：家庭での就活サポートのポイント



## 4. 留意した点、工夫した点

- \* コミュニケーション能力を中心とした学生のエンパワーメントに注力
- \* 全学的な支援体制の構築、学内の連携
- \* 同窓会を中心に、幅広い企業、企業人とのネットワーク構築



## 5. 苦慮した点と課題

- \* キャリアカウンセラーの有資格者の募集、採用
- \* 業務内容に精通した職員の採用
- \* 保護者会等への教員の協力
  - 3 / 27 神奈川地区では試験的に実施
- \* 各種セミナー、企画への学生の参加率
  - センター紹介リーフレットの作成



## 6. 取組への反響と評価

### \* 保護者会への参加状況

日程	開催地区	参加人数
12月5日	新潟県	120
1月16日	福岡県・佐賀県	57
1月17日	長崎県	24
1月23日	北海道	110
2月13日	熊本県	200
2月14日	鹿児島県	42
2月20日	広島県	13
2月21日	群馬県	98



### \* 盛況の札幌会場

※神奈川地区など開催予定



## なぜ三者一体か？ 就業支援は社会の責任

- \* いまだに多い「大学のやることか？」との声
- \* 就職活動を通して成長する学生  
→ 「就職指導も教育の一環」
- \* 厳しい雇用情勢は大学を含む社会全体の問題  
→ 教育機関だけの取組では追いつかない
- \* 同窓生や保護者と一体となることで社会全体の取組に



ご静聴ありがとうございました

