

# 企業等の求める人材像

## 経済産業省がまとめた「社会人基礎力」

- (1) 前に踏み出す力(アクション)： 主体性、働きかける力、実行
- (2) 考え抜く力(シンキング)： 課題発見力、計画力、創造力
- (3) チームで働く力(チームワーク)：
  - 発信力、傾聴力、柔軟性、状況把握力、規律性、ストレスコントロール

## 厚生労働省がまとめた「就職基礎能力」

- (1) コミュニケーション能力： 意思疎通、協調性、自己表現能力
- (2) 職業人意識： 責任感、向上心・探究心、職業意識・勤労観
- (3) 基礎学力： 読み書き、計算・計数・数学的思考力、社会人常識
- (4) ビジネスマナー： 挨拶と話し方、訪問の方法、来客との対応
- (5) 資格取得： 情報技術、経理・財務、語学力

11

## 到達目標型教育プログラム

知識・理解だけではない、あなたの多様な能力・技能も評価する全く新しい教育システム

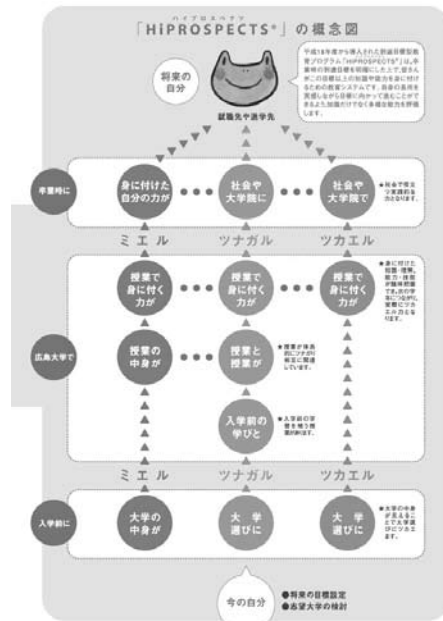
- ◎明確な到達目標を設定したプログラムを提供
- ◎入学から卒業まであなたの到達度をトータルにチェック
- ◎社会のニーズにあった知識やスキルが身に付く
- ◎専門性を高めることはもちろん、他の専門分野も学べる



何をどのように学び、何が身に付くのか「ミエル」  
入学前から広島大学で何が学べるのか、卒業時に何が身に付いているのか「ミエル」

身に付けた力は将来の自分へ「ツナガル」  
入学前に学んだ授業と大学の授業、大学で学ぶ授業と授業がスムーズに「ツナガル」

知識や技能は目指す未来で「ツカエル」  
卒業までに身に付けた知識や理解、能力や技能が、就職先や大学院で「ツカエル」



12