

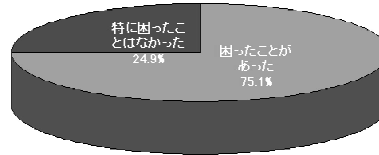
## ○障がいのある学生の就職活動の進め方について

### 就職活動の流れ④（就職活動白書アンケートより）

企業Q2. 選考で重視する点をあげてください。

最終選考	新卒		中途	
	09卒	08卒	09卒	08卒
01 誠実さ	20.4%	16.5%	19.9%	14.5%
02 行動力・実行力	10.9%	11.3%	10.2%	10.9%
03 理解力・判断力	16.8%	18.8%	16.9%	16.4%
04 創造性・創造力	3.6%	3.8%	1.8%	3.0%
05 コミュニケーション能力	65.0%	58.6%	58.4%	57.6%
06 仕事に対する熱意	25.5%	23.3%	16.9%	19.4%
07 就業意識の高さ	14.6%	20.3%	19.9%	27.3%
08 将来の可能性	20.4%	21.8%	11.4%	10.9%
09 入社意欲	15.3%	21.8%	9.6%	15.8%
10 志望度	10.9%	8.3%	6.0%	6.1%
11 企業研究度	3.6%	1.5%	1.8%	0.0%
12 学歴	0.7%	0.8%	0.0%	0.0%
13 年齢	1.5%	1.5%	3.0%	4.2%
14 学校の成績	0.0%	0.8%	0.0%	0.0%
15 学部・専攻	0.0%	0.8%	0.0%	0.0%
16 職務経験と実績	1.5%	0.0%	27.1%	24.8%
17 一般常識・教養・マナー	8.0%	7.5%	5.4%	5.5%
18 取得資格	0.0%	0.0%	0.0%	1.8%
19 語学力	0.0%	0.0%	1.2%	0.0%
20 パソコンスキル	2.9%	3.0%	3.6%	4.2%
21 その他の専門知識	0.7%	1.5%	2.4%	2.4%
22 筆記試験結果	4.4%	3.0%	4.2%	1.2%
23 適正検査結果	7.3%	6.8%	6.6%	4.2%
24 面接試験結果	39.4%	35.3%	43.4%	34.5%
25 障がい内容	19.7%	27.1%	22.9%	26.1%
26 その他	0.0%	1.5%	1.2%	2.4%

学生Q5. 就職活動の方法について困ったことはありましたか？



困ったこと	計
自己分析の仕方について	46.2%
履歴書の書き方について	42.9%
面接準備の仕方について	35.3%
企業研究の仕方について	32.7%
障がいの説明の仕方について	31.3%
就職活動の開始時期について	27.3%
就職活動の流れについて	27.3%
業界研究の仕方について	25.8%
エントリー方法について	15.6%
職種研究の仕方について	14.9%
就職相談先について	9.5%
説明会の参加方法について	8.7%
先輩訪問の仕方について	5.8%
その他	6.5%

## ○障がい者採用に積極的な企業

### WebSana掲載企業における募集勤務地と障がい別雇用実績

掲載企業の募集勤務地割合

都道府県名	新卒	中途
北海道	19.5%	20.0%
青森県	8.1%	6.7%
岩手県	10.0%	8.6%
宮城県	22.9%	24.3%
秋田県	9.0%	7.6%
山形県	8.6%	6.7%
福島県	11.4%	10.5%
茨城県	15.2%	15.7%
栃木県	16.7%	16.7%
群馬県	10.5%	12.4%
埼玉県	24.3%	27.6%
千葉県	25.2%	25.7%
東京都	76.7%	86.7%
神奈川県	35.7%	38.1%
新潟県	12.4%	13.8%
富山県	8.6%	8.6%
石川県	13.3%	13.8%
福井県	7.6%	6.7%
山梨県	10.0%	10.5%
長野県	11.4%	12.4%
岐阜県	10.0%	11.0%
静岡県	18.6%	20.5%
愛知県	32.4%	34.3%
三重県	10.0%	10.5%

雇用実績

※新卒・中途を合わせた実績です

障がい内容	雇用実績率
上肢	83.8%
下肢	89.0%
体幹	56.2%
運動	14.3%
視覚	48.6%
聴覚	65.2%
言語	24.8%
平衡	10.0%
心臓	70.0%
腎臓	61.4%
呼吸器	10.5%
膀胱	17.1%
直腸	24.3%
小腸	19.5%
知的	17.1%
精神	16.2%
その他	9.5%

## ○障がい者採用に積極的な企業

### WebSana掲載企業における業種と募集職種

業種一覧

メーカー	食料品、医薬品、輸送機器、化学、建設、精密機器、オフィス家具、家庭用家具、タイヤ・ゴム製品、たばこ、プラント・エンジニアリング、印刷関連、音楽・映像ソフト、化粧品、家庭用ゲーム機およびソフトウェア、機械、貴金属、服飾、自動車、輸送機器、住宅、水産、石油、繊維、電気・電子、機械、プラント・エンジニアリング、建設、半導体・レーザー生産、半導体関連、非鉄金属、臨床検査業	32.4%
情報・通信・マスコミ	ソフトウェア、通信、情報処理、放送、広告、ITサポートサービス、システム開発、映画配給、配信、放送、情報サービス、情報誌制作、新聞	26.7%
サービス	不動産、メンテナンス、専門コンサルタント、旅行、ウェディング、ホテル、レストラン、ブライダル、カスタマーサポート、セキュリティ、ビル管理、映画館、映像・ビデオサービス、各種ビジネスサービス、技術サービス、業務委託サービス、監修・芸術、放送、不動産、航空、高速道路、事務機器・電子・OA関連、自動車、人事サービス・旅行代理店・保険代理店、人事業務委託サービス、総合人材サービス、通信販売・ネット販売	14.3%
証券・金融・保険	証券、信販・クレジット、生命保険、都市銀行、信託銀行、地方銀行、リース、共済、在外国銀行、政府系金融機関、損害保険、多角的金融サービス、投資顧問	12.4%
商社	商社(自動車、総合、スポーツ用品、医療機器、事務機器・電子・OA関連)、ソフトウェア、化学品、通信機器	5.7%
流通	コンビニエンスストア、アクセサリ、アパレル、生活協同組合、専門店(レコード・楽器、皮革製品、小売)、百貨店	4.7%
その他	エンジニアリング、エンターテインメント、レンタル、医療、学術・研究開発機関、教育、総合エンタテインメント、法律事務所	3.8%

#### 募集職種割合

事務関連職		新卒応募	中途応募	営業・販売関連職		新卒応募	中途応募
一般事務・営業事務		69.5%	85.7%	営業		31.0%	26.7%
人事・総務		63.3%	73.8%	販売スタッフ・接客・店長		7.1%	7.6%
経理・財務		57.6%	69.0%	スーパーバイザー・バイヤー		1.4%	1.4%
宣伝・広報・企画・マーケティング		38.7%	34.3%	その他営業		4.3%	3.3%
法務・知的財産・特許		26.2%	27.1%				
その他事務関連		15.7%	15.7%				
技術関連職				専門職			
システムエンジニア		38.6%	38.6%	テレホンオペレータ		8.6%	10.5%
研究開発		22.4%	21.9%	人カオペレータ		8.1%	8.6%
品質管理・生産管理・メンテナンス		21.0%	18.6%	CADオペレータ		5.2%	7.6%
プログラマー		17.6%	19.5%	編集者		1.0%	2.9%
生産・製造技術		16.2%	15.7%	その他専門		4.8%	5.7%
機械・電子機器設計		16.2%	16.2%				
システムコンサルタント		11.9%	10.5%	その他			
カスタマーエンジニア		9.0%	9.0%	物流管理		6.7%	7.6%
セールスエンジニア		6.7%	8.1%	ヘルスキーパー		0.0%	0.5%
建築土木設計・測量・積算		4.3%	4.8%	その他		3.8%	6.2%
施工管理		3.3%	5.2%				
その他技術		13.3%	14.3%				

本資料の全部または一部の無断転載、複製、その他の二次的利用を禁止いたします。

## ○働く現場について

### 積極雇用企業事例

【業種】	情報・ソフトウェア	【本社】	東京都江東区
【社員数】	約5400名	【雇用実績】	上肢/下肢/体幹/視覚/聴覚/言語/心臓/腎臓など
【新卒募集職種】	<企画職(総合職)>		システムエンジニア、テクニカルエンジニア、コーポレートスタッフなど
	<執務職>		一般事務

現在50名を超える障がい者の方が在籍しています。システムエンジニア、一般事務ともにさまざまな障がいのある方が活躍中です。障がいに応じたサポート体制が整っており、勤務地により異なりますが、スロープや各階に設置された障がい者用トイレ、手すり付きエレベータなどの施設に加え、看護士が常駐している健康管理センターもあり、気軽に相談することができます。また、チャットサービスの導入や音声読み上げソフトなど、障がいに応じた対応もしています。人事考課や報酬は健康者と障がい者が同じ基準のため、障がい者の方にも平等に昇格のチャンスがあり、スキルアップのための教育制度は整っています。教育には手話通訳などのフォローもあり、十分に実力を伸ばすことが可能です。

設備面でのケアはもちろんのこと、気配りのある職場環境という「心のバリアフリー」を通じ、伸び伸びと仕事ができています。

#### 先輩メッセージ

私は聴覚に障がいがあるため、コミュニケーションに自信がありませんでした。そのため、最初思っていたことが揺らぎはじめ、入社間もないころ、自分は本当にやっていけるのだろうかと不安になったこともあります。

この不安を人事の方に打ち明けたところ、こういわれたのです。「私たちが●●さんを採用したのは、障がいとは関係なく充分に当社で力を発揮してもらえると判断したためです。そのことを私たちは確信しています。」自分に自信を得ることのできたと言えます。実際、現在の部署へ配属になってからも、電話の対応を除き、すべて平等。みんなと同じ仕事をしています。

配属後、同期と一緒に関連企業へ1ヶ月の研修に出たのですが、この研修も、コミュニケーションを取るのに尻込みしがちだった私を解放してくれることに寄与してくれました。研修の場では、関連会社の方とコミュニケーションを密に取らなければなりません。私は、きき返すことを苦にしていたのですが、同行してくれた上司から「聞かえないものは仕方ない、聞き直るぐらいの気持ちでやりなさい」とアドバイスされ、勇気が出ました。そして、メールをはじめ、さまざまな方法でコミュニケーションを取る努力をした結果、不得意と感じていたことも薄れていったのです。また、通常は外してもらっている会議の議事録の作成や司会も「経験しておいたほうがよい」ということでやらせてもらいました。研修終了後、現地からメールでレポートを送ったのですが、部長、上司、先輩など多くの方から返事をもらい、感激したことは今でも忘れられません。



安全面も配慮された、移動に段差を感じないスロープ



バリアフリーでスムーズに移動が可能な段差のないフロア



フロア移動もスムーズに出来るすり付きエレベーター



気軽に利用できる健康管理センター  
内科の医師、看護師が常駐

本資料の全部または一部の無断転載、複製、その他の二次的利用を禁止いたします。

# ○働く現場について

## 先輩社員の働く現場・仕事内容について①(サ～ナより)

### 入社前の「安心して働ける会社」という印象を実感しています

父がプログラマーで、その影響から「プログラムづくりに関わり、世の中が便利になっていくところを実感したい」と思うようになりました。合同企業説明会は、自分の志望に関連する企業を中心に訪問しました。とくに東芝のプールの雰囲気を楽しそうに印象に残りました。プースでは一対一でお話をしたのですが、障がいのこと、やりたいことなどを熱心に聞いてもらいました。採用担当者の熱心さは私だけでなく、訪れた方全員に同じでした。そのことから「この会社なら安心して働けるのではないかと。ぜひ、東芝に入社したい」という気持ちが強くなりました。選考の過程で、面接官（現在の配属先の上長）から面接後もメールをもらったことに感動し「この方の下で働きたい」と思いました。今は研修中で、情報処理技術者試験の勉強と、研修後に担当する予定の業務について学んでいます。入社後3年間は先輩社員が「指導員」として、独り立ちするための基礎づくりをサポートしてくれます。指導員の方には、仕事から離れた日常面での相談にも乗っていただいております。入社前に思った「安心して働ける会社」という印象を、今、実感しているところです。

### 先輩からのメッセージ



宮中徹  
楽天株式会社  
2006年入社 腎機能障がい

### 特例子会社を自立させるのが大きな目標です

楽天で注目したのは「成長性」です。会社の成長と同時に、社員も成長していく。この考え方に共感し、楽天で働いてみたいと思います。入社後の担当業務は障がい者採用と入社後のフォロー。そのすべてを一人で担当しています。内容は、採用活動にはじまり、管理部門等とのやり取りなど。当社は、私が障がい者採用の第1号で、経験がありません。そのため、労務管理に関することなど社員の会社生活全般について、さまざまな問合せが寄せられますので、それに回答するだけです。障がい者が重度の方の採用も行っていますが、そうした方に「楽天に入社してよかった」といってもらえると、大きな喜びを感じます。今後の大きな目標は、最近業務に加わった特例子会社について、その運営を成功させること。できるだけ早く黒字体制を確立し、親会社に頼らなくてもやっているといていきたい。当社は法定雇用率にこだわらず、多くの障がいのある方を採用する方針です。そのためには、特例子会社といえども自立させる必要があります。やりがいのある仕事ですね。

### 先輩からのメッセージ



福元志保美  
株式会社東芝  
2008年入社 下肢障がい

### 先輩からのメッセージ



高橋美絵  
幸田製作所 人事 下肢障がい

### 私を採用するためにたくさんの支援をしてくれたことに感謝

私は障がい者採用の会社説明会でデモンストレーションと出会ったのですが、とにかく積極的に私を採用しようとしてくれたことが嬉しくて、入社を決意しました。面接でも私の話をきちんと聞いてくれて、施設の改善もしてくれるなど、私が入社して不自由なく働けるようにするために、本当にいろいろな協力してくれました。一緒に働いている方々がとても温かく、とても良い人間関係を築ける会社だな、という印象があります。いろんない見をきいてくれるし、面談も定期的に行って、必要なサポートにはすぐに対応してくれます。こちらが求めない限り、特別に気を使われないところが嬉しいですね。今は幸田製作所という所で人事の仕事をしています。従業員へのサービスや手続きをする中で、感謝されたときに喜びを感じています。これからは会社の中で様々な変化に直面すると思いますが、そうした変化に対応できるように、柔軟な考え方や価値観をもてるようになりたいです。

# ○「障がい」内容について

## 障がいの種類と等級別にみた障がいの特徴

高齢・障害者雇用支援機構ホームページからのリンク「障害等級表の障害種類、等級と機能障害の関係」より

	【1級】	【2級】	【3級】	【4級】	【5級】	【6級】
視覚障がい	①歩行に視覚を使用することに無理があり、自覚が必要	①目杖を用いず、障がい物を避けて歩くことができ、日常生活にも物を扱うなど視覚を用いることができる場面が多い	①視力障がいの場合は、能力上の問題の程度はほぼ3級と同程度。拡大機能などとしては新聞を読むことに著しい困難が生じる視力レベル	①視力障がいの場合は、能力上の問題の程度はほぼ3級・4級同程度。拡大機能などとしては新聞を読むことに著しい困難が生じる視力レベル	①5級6級の視覚障がい者は能力上の問題の程度はほぼ同程度とみなすことができる。矯正視力で近くのものを読んだりすることには問題のない視力レベルであるが、駅の時刻表や料金表を読むなどの細かいことによる支障が生じる	①5級6級の視覚障がい者は能力上の問題の程度はほぼ同程度とみなすことができる。矯正視力で近くのものを読んだりすることには問題のない視力レベルであるが、駅の時刻表や料金表を読むなどの細かいことによる支障が生じる
聴覚障がい	①聴覚が全く喪失した状態であり、補聴器を使っても聴力の回復はない	①聴覚が全く喪失した状態であり、補聴器を使っても聴力の回復はない	①耳元での大声の会話、電車の通過、車のクラクション、サイレン等の非常に大きな音は聞き取れる。しかし、通常の会話の理解は、補聴器を用いてもなお困難を伴い、接近して大声で話す必要がある	①補聴器がなくとも聴覚情報だけで自分自身が静かな場所にいるか、騒がしい場所にいるかの判断が可能である。補聴器なくとも通常の会話の半分程度は理解でき、耳元で話すか、大声で話せばほとんど理解できる。補聴器を用いればほとんどの会話が理解できる	①補聴器なしでも非常に接近(40cm以内)する大声で話せば会話を聞き取り、補聴器を使えば聴覚者と変わらない機能を有する	①補聴器なしでも非常に接近(40cm以内)する大声で話せば会話を聞き取り、補聴器を使えば聴覚者と変わらない機能を有する
音声機能・言語機能障がい						
そしゃく機能障がい						
上肢障がい	①両上肢を手の関節より先から全く失われたもの	①両手の手の関節より先から全く失われたもの	①両手の手の関節より先から全く失われたもの	①両手の手の関節より先から全く失われたもの	①両手の手の関節より先から全く失われたもの	①両手の手の関節より先から全く失われたもの
下肢障がい	①膝機能が全く失われた状態	①両脚を下の関節より先から全く失われたもの	①両脚を下の関節より先から全く失われたもの	①両脚を下の関節より先から全く失われたもの	①両脚を下の関節より先から全く失われたもの	①両脚を下の関節より先から全く失われたもの
体幹機能障がい	①立位の維持、歩行、座る、立ち上がるの全てができない状態	①立位の維持、歩行、座る、立ち上がるの全てができない状態	①立位の維持、歩行、座る、立ち上がるの全てができない状態	①立位の維持、歩行、座る、立ち上がるの全てができない状態	①立位の維持、歩行、座る、立ち上がるの全てができない状態	①立位の維持、歩行、座る、立ち上がるの全てができない状態
心臓機能障がい	①本来は安静時にも心不全や狭心症発作を引き起こす可能性のある状態であるが、日常生活をおくろうとする例は稀に人工ペースメーカーや人工弁による治療がなされた状態であり、スポーツ活動も含めて日常生活には支障がない	①3、4級の心臓機能障がい者が、家庭内の通常の活動や極めて温和なペースメーカーや人工弁装着者より活動量の制限が多い。3級では家庭内の極めて温和な日常生活活動には支障はないが、家庭内の通常の活動や極めて温和なペースメーカーや人工弁装着者より活動量の制限があるため産業程度が	①3、4級の心臓機能障がい者が、家庭内の通常の活動や極めて温和なペースメーカーや人工弁装着者より活動量の制限が多い。3級では家庭内の極めて温和な日常生活活動には支障はないが、家庭内の通常の活動や極めて温和なペースメーカーや人工弁装着者より活動量の制限があるため産業程度が	①3、4級の心臓機能障がい者が、家庭内の通常の活動や極めて温和なペースメーカーや人工弁装着者より活動量の制限が多い。3級では家庭内の極めて温和な日常生活活動には支障はないが、家庭内の通常の活動や極めて温和なペースメーカーや人工弁装着者より活動量の制限があるため産業程度が	①3、4級の心臓機能障がい者が、家庭内の通常の活動や極めて温和なペースメーカーや人工弁装着者より活動量の制限が多い。3級では家庭内の極めて温和な日常生活活動には支障はないが、家庭内の通常の活動や極めて温和なペースメーカーや人工弁装着者より活動量の制限があるため産業程度が	①3、4級の心臓機能障がい者が、家庭内の通常の活動や極めて温和なペースメーカーや人工弁装着者より活動量の制限が多い。3級では家庭内の極めて温和な日常生活活動には支障はないが、家庭内の通常の活動や極めて温和なペースメーカーや人工弁装着者より活動量の制限があるため産業程度が

# ○「障がい」内容について

	【1級】	【2級】	【3級】	【4級】	【5級】	【6級】
じん臓機能障がい	①本来は安静時にも腎不全症状を引き起こす可能性のある状態であるが、社会復帰(希望)者は例外なく透析治療を受けている者であり、透析を受ける活動制限は大幅に緩和され、通常の社会生活には支障がない状態になる。体力的には必ずしも低いとは限らないものの、病歴上、体力の低下している者もおり、作業負担や残業量は体力に応じて配慮し、過労にならないように注意する必要がある。	①家庭内の極めて温和な日常生活活動に支障がないが、家庭内の通常の活動や極めて温和な社会生活に支障が生じる。運動の負担をなくし、極めて温和な作業に限れば就労の可能性もある。	①家庭内の極めて温和な日常生活活動に支障がないが、家庭内の通常の活動や極めて温和な社会生活に支障が生じる。運動の負担をなくし、極めて温和な作業に限れば就労の可能性もある。	①家庭内の通常の活動や極めて温和な社会生活には支障がないが、それ以上では著しい制限があるため就業程度が限られる。		
呼吸器機能障がい	社会復帰をしようとする人は酸素療法(軽透明の鼻チューブ装着)か人工呼吸器を装着する必要があり、音でのコミュニケーションに不便がある場合がある。酸素ボンベや液体酸素を使用するため、火気厳禁である。	起床して生活できるものの、便や尿の排泄の制御ができない状態であり、おむつの資料が必要となる。	家庭内の通常の活動や極めて温和な社会生活には支障がないが、それ以上では著しい制限があるため就業程度が限られる。			
ぼうこう又は直腸機能障がい	起床して生活できる。便や尿の排泄の制御ができない状態である。	①1日数時間をかけて中心静脈栄養を行う必要があるが、ただし、携帯型輸液システムを使用した場合、社会生活上はほぼほとんどない。	①1日数時間をかけて中心静脈栄養を行う必要があるが、ただし、携帯型輸液システムを使用した場合、社会生活上はほぼほとんどない。			
小腸機能障がい	①ほぼ常時中心静脈栄養を受け続ける必要がある。しかし、携帯型輸液システムを使用した場合、社会生活上はほぼほとんどない。	②(2級～4級)治療効果によっては職業生活が可能な程度まで免疫機能が回復し、職場での勤務を選択する必要がある。	①1日数時間をかけて中心静脈栄養を行う必要があるが、ただし、携帯型輸液システムを使用した場合、社会生活上はほぼほとんどない。			
ヒト免疫不全ウイルスによる免疫機能障がい	①直後にはAIDS感染症の発も多くの日和見免疫状態であり、日常生活がほとんど不可能な状態となっている。	①障がいのある方の手では判断基準として用いられる動作の約30%以下程度	①障がいのある方の手では判断基準として用いられる動作の約40%以下程度	①1週間～10日程度安静期間の中心静脈栄養から栄養の注入を行えばよく、社会生活上はほぼほとんどない。		
脳原性運動機能障がい(上肢機能)	①両上肢に障がいがおぼろげに使用される日常生活動作がほとんどできない。	①障がいのある方の手では判断基準として用いられる動作の約50%以下程度	①障がいのある方の手では判断基準として用いられる動作の約60%以下程度	①障がいのある方の手では判断基準として用いられる動作の約70%以下程度		
脳原性運動機能障がい(下肢機能)	①つたい歩きを含めた歩行まで、立位の保持、立ち上がることをできず、車椅子を使用することが多い。	①車椅子の使用が必要であるが、手すりなどがあればつたい歩きが可能である。直立の保持はできない。	①車椅子の使用が不可欠であるが、10m以内であれば手すりや杖なども歩行が可能である。ただし、歩行速度はゆっくりとした歩行の機能や歩行した状態から立ち上がるなどの筋力の必要な動作ができない。	①立ち座り動作も自力できず、歩行もできるが、直線歩行ができず、しゃがんで立ち上がるという大きな筋力が必要な動作が行えていない。		
知的障がい	【最重度】 ①知的能力はほぼ3歳以下の乳幼児のレベルであり、衣食に必要の保護が必要となり、身辺整理、環境適応なども非常に困難。 【重度】 ①知的能力はほぼ6歳から6歳程度の学童前段階のレベルであり、衣食は自立しているが、身辺整理については部分的であり、言語や意思交換にも不十分な面がある。 【中重度】 ①知的能力はほぼ8歳までの小学低学年に相当する。環境適応や意思交換能力、非言語的理力も、一部の知的機能が障がいされ、他の知的機能には問題がないという例も含まれる。一面的な抽象的思考や推論能力が限られているが、人によって読み書き、計算を命じ知識的活動が可能であり、言語もほぼ問題なく使用できる。 【軽度】 ①小学生中～高学年に相当することが多いが、知的能力のうち推論能力、言語機能、非言語的理力も、一部の知的機能が障がいされ、他の知的機能には問題がないという例も含まれる。一面的な抽象的思考や推論能力が限られているが、人によって読み書き、計算を命じ知識的活動が可能であり、言語もほぼ問題なく使用できる。	①障がいのある方の手では判断基準として用いられる動作の約30%以下程度	①障がいのある方の手では判断基準として用いられる動作の約40%以下程度	①障がいのある方の手では判断基準として用いられる動作の約50%以下程度		
障害者雇用促進協会 障害者雇用Q&Aより *判定にあたっては、精神疾患(機能障がい)の状態と生活能力障がいの状態とを総合的に判定されます。	【1級】 ①日常生活の用を弁ずることを不能ならしめる程度のもの	【2級】 ①日常生活が著しい制限を受けるか、又は日常生活に著しい制限を加えることを必要とする程度のもの	【3級】 ①日常生活が著しい制限を受けるか、又は日常生活に著しい制限を加えることを必要とする程度のもの			
精神障がい						