

## 취업 준비생 여러분께

다양한 만남과 경험을 마음속에 새기고 여러분은 드디어 사회로 도약할 준비를 끝냈습니다. 매일 별 뜻 없이 접해온 제품과 서비스는 “일하는 사람들”이 만들어낸 것입니다.

이제부터 여러분은 “일하는 사람”이 되어 사회를 건설하는 원동력을 발휘하게 될 것입니다. 여러분의 “일”은 일본에만 국한되는 것이 아니라, 세계를 움직일 것입니다.

여러분의 삶을 풍요롭게 하는 직장, 보람있는 일을 찾기 위해서는 빈틈없는 준비를 해야 합니다. 새로운 세계로 뛰어들기 위해서는 용기가 필요합니다. 불안할 때도 있을 것입니다.

취업을 준비하는 시기는 자신을 되돌아보고 다양한 능력을 연마할 기회였다고 선배들 대부분이 이야기합니다. 도중 장애물에 부딪쳐도 포기하지 말고 힘내십시오.

자, 용기를 내십시오. 이 “취업준비안내”가 여러분 앞날의 길잡이가 될 수 있기를 바랍니다. JASSO는 언제나 여러분을 응원하고 있습니다.

### 목차

취업준비 방법	2
유학생의 취업상황	4
일본기업이 기대하는 것	5

## 취업준비

자기분석	7
업계연구	10
업무연구	19

## 자료요청

자료요청	29
인턴십	32
공개세미나	33
응모원서	34
회사설명회	38
OB·OG 방문	40

**취업준비 교양강좌①** ” 호감을 주는 취업준비 스타일” 42

## 채용시험·내정에서 입사까지

필기시험	45
면접	46
내정에서 입사까지	51
일을 시작하기 전에	52

**취업준비 교양강좌②** ” 좋은 인상을 남기는 예절” 54

## 재류자격변경

재류자격변경허가신청	57
필요서류 준비	58
졸업 후 취업준비	59

## 취업활동체험담

이제서야 말할 수 있다 일본의 취업활동	65
<b>칼럼①</b> 취업활동 상담실	66
<b>칼럼②</b> 원포인트 취업활동 교실	67
<b>칼럼③</b> 취업활동 편의정보	68

# 취업준비 방법

## 성공의 키워드는 출발과 정보수집!

준비를 빨리 시작할 것. 그리고 정보를 많이 확보해 효율적으로 활동할 것.

이것이 일본에서의 취업을 성공으로 이끄는 키워드가 될 것입니다.

우선은 시기별로 준비해야 할 사항을 파악해 둡시다.



## 성공을 부르는 취업준비 일정

7월	8월	9월	10월	11월	12월	1월	2월	3월	4월	5월	6월
자기분석 · 연계연구 · 업무연구 (P7) (P10) (P19)											
인턴십 · 공개세미나 참가 (P32) (P33)											
				자료청구 · 정보요청 , (P29)		응모원서 · 이력서 작성 (P34) (P39)		(12월부터 절정 , 10월부터 응모원서를 배부하는 기업도 있다 .)			
회사설명회 (P38)						OB · OG 방문 (P40)					
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p><b>2012 년도 채용이란 ?</b></p> <p>연도란 특정 목적을 위해 규정된 1년간의 기간을 구분하는 법을 말합니다 . 일본의 대부분의 기업은 회계연도를 4 월 1일부터 다음 해 3 월 31 일까지로 합니다 . 이에 따라 기업의 채용활동은 그 회계연도에 걸쳐 행해지는 경우가 많기 때문에 , 채용활동에 따라 실제 입사하는 연도를 채용연도로 표기하는 것이 일반적입니다 . 예를 들어 3 학년인 사람이 2010 년 가을부터 취업활동을 시작한 경우 입사연도는 2012 년도가 되기 때문에 대부분의 기업은 그 해의 채용을 「2012 년도 채용」 이라 표기합니다 . 또한 10 월 1 일 정식등록을 시작하는 취업정보사이트 (P29) 도 2012 라고 표기합니다 . 이 책자의 제목에 「2012」 라고 표기한 것도 2012 년도 채용을 대상으로 한 정보지라는 것을 명기한 것입니다 .</p> </div>											
필기시험 · 적성검사 (P45)											
면접 · 그룹토론 (P46)											
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #f0f0f0;"> <p>예비내정 ( 정식내정은 10 월부터 ) , 기업에 따라서 내정자를 발표하기 시작 (P51)</p> </div>											
<p>• • • 취업정보 관련 예비사이트에 등록 • • •      ● 10/1 취업정보사이트에 등록</p>											

### 정보출처와 수집할 내용

**■ 대학의 커리어센터**

- 기업의 채용정보
- 취업에 관한 개별상담
- 졸업생 리스트
- 선배의 취업 체험담

**■ 신문**

- 금년도의 취업활동 동향
- 일본사회의 동향 (경제 · 정치)
- 국제정세
- 구인정보

**■ 서적 · 정보지**

- 업계동향
- 취업시험대책
- 구인기업정보
- 회사 사보 / 업계지도

**■ Web**

- 기업의 채용정보
- 자료청구 / 정보요청
- 세미나 참가신청
- 입소문 정보
- 취업사계보

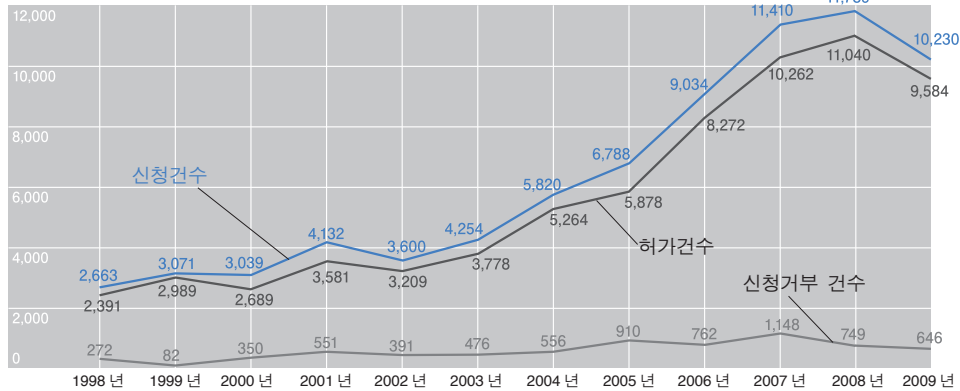
**■ 공공기관** P65참조

- 대학에는 없는 구인정보
- 인턴십 정보
- 외국인 대상 정보
- 개별 취업상담

# 유학생의 취업상황

유학생수는 최근 10년간 약 2 배로 증가하여 2009년 5월 1일 현재, 132,720 명입니다. (독립행정법인 일본학생지원기구 (JASSO) 조사)  
 한편, 2009년 「유학」 또는 「취학」의 재류자격을 가진 외국인 (유학생 등)이 일본기업 등에 취직을 목적으로한 재류자격변경 허가신청 건수는 10,230 명이었으며, 이 중 9,584 명이 허가를 받았습니다. (아래 표).  
 이 인원은 매년 증가 추세에 있으나, 2009년에는 경기침체에 따른 채용 억제에 영향을 받아 감소하였습니다. 외국인유학생의 일본국내 취업이 간단하지 않은 것입니다.

■ 유학생 등으로부터 취업목적 신청 수 등의 추이 (명)



법무성 입국관리국 「2009년 유학생 등의 일본기업 취직상황에 대해」

## 취업한 곳의 업종과 업무내용

유학생 등이 활약하는 업무는, 아래 도표와 같습니다. 자신이 일하고 싶은 분야와 업무 내용, 그 업무가 적성에 맞는지를 생각해 봅시다.

■ 업종별 구성비

업종	비율 (%)
<b>비제조업</b> (74.0%)	
상업·무역	23.5
컴퓨터 관련	13.1
교육	7.4
요식업, 외식업	3.2
토목·건설	2.7
호텔·여관	2.6
금융보험	2.3
운수	2.0
여행업	1.9
의료	0.5
그 외	15.0
<b>제조업</b> (26.9%)	
기계	4.5
전자기기	4.4
식품	4.0
운송기기 (자동차 등)	2.7
섬유·의류	1.9
화학	1.4
금속·철강	0.6
그 외	6.6

■ 직무 내용별 구성비

직무	비율 (%)
번역·통역	28.5
판매·영업	17.0
정보처리	10.5
해외업무	6.0
교육	6.0
설계	4.9
기술개발	4.8
무역업무	3.7
경영·관리업무	2.1
조사연구	1.6
회계업무	1.5
광고·홍보	0.8
국제금융	0.6
디자인	0.5
그 외	11.5

법무성 입국관리국  
2009년 유학생 등의 일본 기업 취업상황에  
대해

# 일본기업이 기대하는 것

취업준비를 시작하기에 앞서, 일본기업이 유학생에게 요구하는 것이 무엇인지를 파악하는 것이 중요합니다. 해당 기업에 대해서 충분히 연구합시다.

## 일본기업이 유학생을 채용하는 이유

채용실적이 있는 기업에 유학생의 채용이유를 문의한 결과 “국적에 관계없이 인재를 확보하기 위해” 라는 답변이 가장 많았습니다. 다음으로는 “사업의 국제화를 도모하기 위해”, “업무상 외국어 사용이 필요해서” 라는 답변도 많았습니다. 이는, 다양한 전략과 국제화에 발맞춘 이유라고 할 수 있습니다.

국적에 관계없이 인재를 확보하기 위해	65.3 (%)
사업의 국제화를 도모하기 위해	37.1
업무상 외국어 사용이 필요해서	36.4
외국인만의 기능·발상의 도입을 위해	9.4
일본에서는 인재를 모을 수 없어서	3.8
외국인 채용으로 인건비를 줄일 수 있어서	0.7
그 외	5.7
특별한 이유는 없음	5.5

## 유학생에게 기대하는 장래의 역할

외국인의 특성을 살린 채용 목적을 지닌 기업과 국외 업무 전개도가 높은 기업 이외에는 일본인 사원과 같게 생각하는 기업이 약 반수입니다.

일반 일본인 사원과 같게 생각	48.9 (%)
해외 거래를 담당할 전문인재	19.3
우수한 기능·기술을 살린 전문인재	15.5
해외 현지법인 경영간부	9.8
회사·회사 그룹 전체 경영을 담당할 경영간부	3.0
그 외	1.1
무응답	2.3

## 유학생에게 요구되는 일본어 능력

“보고서와 업무연락서 등 문서 작성이 가능한 수준” 이라고 대답한 기업이 68.8%, “업무연락이 가능한 수준” 이 26.2%. 즉, 95.0%의 기업 대부분이 일상회화 수준을 넘는 일본어 능력을 요구합니다.

독립행정법인 노동정책연구·연수기구 「일본기업의 유학생 취업에 관한 조사」 (2009년 6월)

보고서와 업무연락서 등 문서 작성이 가능한 수준	68.8 (%)
업무연락이 가능한 수준	26.2
간단한 일상회화가 가능한 수준	3.1
일본어는 거의 불필요	0.1
무응답	1.7

## 유학생의 이미지

유학생을 고용하기에 앞서 기업은 협조성과 충성심, 일본어 능력, 정작률에 부정적 이미지를 가지고 있지만 동시에 업무에 관한 의욕, 능력, 넓은 국제적 시야에 대해서는 긍정적 이미지를 갖고 있습니다.

	유학생을 채용한 경험이 있는 기업 (A)	이미지 차이 (A)-(B)
충성심이 있다	15.7	4.8
협조성이 있다	26.0	5.2
넓은 국제적 시야	38.8	30.2
업무에 관한 높은 의욕	54.2	27.1
뛰어난 능력	36.5	10.6
명확한 업무 의식	42.0	27.0
강한 자기주장	50.0	42.0
일본어 능력 부족	30.8	39.4
낮은 정작률	26.3	35.4
일본 고문화에 적응 못 함	12.8	29.8
근로조건에 관한 요구가 많다	24.4	30.6

독립행정법인 노동정책연구·연수기구 「외국인 유학생 채용 관련 조사」 (2008년 3월)