

# 취업활동체험담



程琪  
테이 키

국적: 중국  
유학처: 페리스여학원대학대학원 국제교류연구과  
근무처: 스미소정보시스템주식회사  
일본어능력시험: 1급

## □일본에서 취업한 이유

일본을 좋아하기 때문이다. 좋아하기 때문에 일본의 비즈니스 문화를 배우고, 외국인으로서의 내 능력을 일본사회에서 인정받고 싶었다. 또한, 지금 내가 가진 능력을 최대한 발휘할 수 있는 곳이 일본이라고 판단했기 때문이다.

## □현재 근무처를 선택한 이유와 담당 업무

IT 기술이나 일본 국내외의 마케팅 지식을 익힐 수 있으며, 일하기 좋은 근무 환경이라고 느꼈기 때문이다. 지금은 회계소프트 컨설팅 업무를 담당하고 있다. 충실한 신입 양성 교육이 풍부하여 매우 만족하고 있다. 또한, 중일의 우호관계에 미약하나마 공헌할 수 있어서 다행이라고 생각한다.

## □기업에의 자기 어필

지금까지의 경험을 통해 내가 어떻게 성장 했는지, 내가 하고 싶은 것은 무엇인지, 또한 내가 회사에 어떤 공헌을 할 수 있는지를 원원관계의 시점에서 어필하였다.

## □취업활동을 시작한 시기와 지원한 기업 수

석사과정 1년차 3월 중순부터 3곳의 기업에 지원했다.

## □구체적인 취업활동 내용

구인정보사이트인 리쿠나비에 등록하여 키워드를 「상하이」로 좁혀서 회사를 검색했다. 취업활동 중에 인상에 남았던 것은 시간의 활용법이다. 석사 1년차 3월경에는 논문, 아르바이트, 인턴십 등에 시간을 빼앗긴 나머지 취업활동에 충분한 시간을 할애할 수 없었다. 시간을 절약하기 위해 자신을 분석하고 조건을 압축한 결과, 3곳의 기업에만 지원했다. 더욱이 전철이 동시공간을 활용해, 입사지원서 내용을 곧바로 휴대전화에 입력했던 경험이 몇 번이나 있었다.

## □사전준비, 기업연구

사전준비로서는 「장래에 나는 어떤 사람이 되고 싶은지, 그것을 위해서는 지금 어떤 일이 적합한가」라는 커리어디자인을 매일 생각하며, 회사의 홈페이지를 열람했다. 기업연구는 리쿠나비 및 각 회사의 홈페이지를 중심으로 했다. 또한, 지원하고 싶은 회사에 관한 신문기사나 동종업계의 다른 회사로부터의 평판 등을 조사했다.

## □입사지원서, 이력서

내용이 논리성을 갖추고 알아보기 쉽도록 공리했다. 전달하고 싶은 것을 결론부터 먼저 작성하고, 이해하기 쉬운 단어로 정리했다. 또한 결론을 뒷받침 할 수 있는 근거를 조항 별로 작성했다.

## □면접

지원이유, 학창시절에 해왔던 것, 앞으로의 커리어비전, 내 자신에 대한 생각을 질문 받았다. 옷은 얼굴과 있는 그대로의 나를 보여줬다.

## □포부와 장래설계

사회인 3년째, 소규모 안건의 도입을 단독 또는 리더로서 담당하고 있다. 사회인 6년째, 회사의 커리어 개발 지원을 받아 일본 국내의 대학원에서 MBA를 취득한다. 사회인 10년째, 해외 지사로 전근해 해외 마케팅에 능숙한 IT 컨설턴트가 된다.

## □후배에게 조언

「불경기」이기 때문에 한층 더 우수한 인재를 필요로 하는 절호의 기회. 갈피를 못 잡을 때, 유학을 결심했던 당시의 열정과 신념을 떠올려 보십시오. 중심을 확실히 잡고, 주위에 휩쓸리지 않도록 마지막까지 노력하시기 바랍니다.



金 珉廷

김 민정

국적: 한국

유학처: 잇쿄대학 문학부 교육학과

근무처: 주식회사 글로벌파워

일본어능력시험: 1 급

### □일본에서 취업한 이유

일본에서 익힌 지식과 일본어를 활용해, 어느 정도 통할 수 있을까 확인해 보고 싶은 마음에 일본에서 취업하기로 결정했다.

### □현재 근무처를 선택한 이유와 담당 업무

일본에서의 유학 경험을 살릴 수 있는 곳이라고 생각했다. 어떻게 취업활동을 해야 할지 전혀 알지 못한 채 암중모색으로 취업활동을 시작했기 때문에, 일본인에 비해 입사 지원한 기업 수도, 면접까지 이어진 기업 수도, 채용확정을 받은 수도 압도적으로 적었다. 이러한 나의 실패담을 실패인 채로 두지 않고, 나와 동일한 입장에 있는 유학생 여러분에게 전해, 조금이나마 개선할 수 있다면 좋겠다. 현재는 외국인 채용지원 컨설팅(영업)을 담당하고 있다. 나와 동일한 입장에 있는 사람들에게 조금이나마 도움을 줄 수 있는 것, 미약하지만 「일본(일본기업)」에 새로운 사고 방식을 제안할 수 있는 것에 보람을 느낀다.

### □기업에의 자기 어필

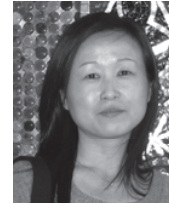
외국인이라고 생각되지 않을 정도의 일본어 능력과 풍부한 유학경험을 중심으로 어필했다.

### □취업활동을 시작한 시기와 지원한 기업 수

대학 3학년 겨울방학부터 시작했다. 약 25곳의 회사에 지원했다.

### □구체적인 취업활동 내용

일본인이 입사 지원하는 회사에는 취업이 불가능하다고 생각했기 때문에 유학생을 대상으로 한 세미나에 적극적으로 참가했다. 또한 나의 장점이자 약점이 되기도 하는 「한국인(한국어)」을 활용하는 업무가 있는 기업이라면 취업이 한결 쉬울 것이라 생각했다. 그러한 이유로 한국과 거래하는 기업, 한국에 지사가 있는 기업 등 한국과 관련 있는 기업을 인터넷으로 조사해, 신규 졸업자를 모집하고 있는지를 문의 했다.



朴 銀花

박 긴카

국적: 중국

유학처: 페리스여학원대학 문학부 일본문학과

근무처: 주식회사 ThreeF

일본어능력시험: 1 급

### □일본에서 취업한 이유

일본에서 일하면 직장도 사생활도 일본어를 사용하는 환경이기 때문에 한층 더 성장 가능하다고 생각했다. 또한 급여 면에서도 일본 기업의 대우가 좋기 때문에 일본에서 취업하고 싶었다. 지금 일본인과 함께 일하고 있기 때문에, 일본 회사원들의 일에 대한 사고 방식 등을 배울 수 있다. 그리고 일본에서 오랫동안 일하며 생활하고 싶기 때문에 일본에 익숙해지는 것에도 도움이 된다.

### □현재 근무처를 선택한 이유와 담당 업무

현재 편의점에서 트레이너 업무를 하고 있는데, 이는 대학시절 편의점에서 아르바이트를 오래 했던 경험이 계기가 되었다. 일본에서는 저출산 고령화로 인해, 노동력의 확보를 위해 중국에서 온 유학생을 채용하는 회사도 있다. 그렇다 하더라도 일본에서 유학하는 중국인이 즐겁게 일하기에는 문화나 습관의 차이 등을 고려해볼 때 그리 간단하지만은 않다. 편의점 아르바이트 경험을 살려 회사와 중국인 유학생 사이에서 가교역할을 하고자 지금의 일을 선택했다.

### □기업에의 자기 어필

대학시절의 아르바이트 경험과 언어능력을 살려 그 누구보다도 회사에 공헌할 수 있다고 자신의 장점을 어필했다.

### □취업활동을 시작한 시기와 지원한 기업 수

취업활동은 졸업하기 1년 전부터 시작했다. 15개 정도의 회사에 지원했다.

### □구체적인 취업활동 내용

학교에 구비된 유학생을 위한 취업정보를 참고하거나, 인터넷에서 기업 홈페이지를 방문하는 방법으로 활동하였다.

### □사전준비, 기업연구

기업 홈페이지를 중심으로 기업연구를 하고, 일본경제신문을 읽으며 기업의 정보를 모았다. 입사지원서 작성법·필기시험 대책은 주로 취업 대책 서적을 참고 했다. 필기시험(SPI 시험) 대책에 매우 고생했다. 특히 국어(일본어)는 짧은 시간 안에 모든 문제를 풀지 못했고, 문제 자체를 이해할 수 없는 부분도 있었다.

### □입사지원서, 이력서

일본어를 틀리지 않도록 신경 썼다. 구체적으로는 유학생 선배에게 입사지원서를 보여주고 조언을 구하거나 일본인 친구에게도 상담했다.

### □면접

면접에서는 크게 두 가지 질문을 받았다. 하나는 유학생(외국인)이 아니고서는 받을 수 없는 질문. 일본에 유학 온 이유, 일본에서 취업하는 이유, 한국과 일본의 차이점 등의 질문이었다. 두 번째는 일반적인 면접질문으로 자신의 장점·단점·취미·특기 등 자기 PR, 기업에 지원한 이유 등의 지망동기, 학창 생활 전반(전공·세미나·졸업 논문)에 관한 것이었다. 밝은 인상을 줄 수 있도록 외모에 신경을 썼다.

### □포부와 장래설계

장래에는 일본에서 창업하고 싶다.

### □후배에게 조언

「일본인에 비교하면 일본어도 일본의 사정도 잘 알지 못한다」라는 것을 잊지 마세요. 그리고 일본인보다 10배·20배 공부하세요. 일본의 유명한 만화 중에 「포기하면 바로 시험 종료입니다」라는 대사가 있는데, 취업활동도 마찬가지입니다. 포기하면 바로 종료입니다. 포기하지 마세요!

### □사전준비, 기업연구

기업에서 모집하는 직종이 자신의 희망과 일치하더라도, 외국인 채용에 적극적인지 아닌지 명확하지 않아서, 가급적 기업의 취업설명회 등에 참가했다.

### □입사지원서, 이력서

글자는 깨끗하게, 문장은 이해하기 쉽게 쓰고, 지나친 겸손은 자제하며 나의 장점을 어필했다.

### □면접

회사를 선택한 이유에 대해 질문 받았다. 내가 희망하는 것과 나의 장점을 상대가 납득할 수 있도록 하나하나 생각하며 대답했다.

### □포부와 장래설계

여성이기에 결혼 후 육아가 안정되면 다시 업무에 복귀하고 싶다. 아직도 공부가 부족한 상태이므로, 독학으로 필요한 자격을 취득하고, 앞으로도 계속 노력해야 한다고 생각한다.

### □후배에게 조언

취업활동은 매우 고달프며 오랜 여정이지만, 하고 싶은 것이 있다면 열심히 노력해 보는 것이 좋지 않을까 생각한다. 취업의 성패에는 운도 필요하지만, 열심히 한 만큼 반드시 보상받을 것이라고 생각합니다.



姜 周希

강 주희

국적: 한국

유학처: 와세다대학 법학부

근무처: 파나소닉 주식회사

일본어능력시험: 1급

#### □일본에서 취업한 이유

애써 일본에서 유학했기 때문에, 대학에서 배운 것을 실제 일본기업에서 어느 정도 발휘할 수 있을까 시험해 보고 싶었다.

#### □현재 근무처를 선택한 이유와 담당 업무

일본과의 유대를 소중하게 여기며 세계를 무대로 활약하고 싶었기 때문에, 글로벌 전개를 적극적으로 추진하는 파나소닉이라면 그 꿈을 이룰 수 있다고 생각했다. 나는 현재 그룹 채용센터라는 부서에 소속되어, 여러분이 취업활동에 참가하는 외부나 학내 세미나에서 회사를 소개하는 등의 일을 하고 있다. 4월이 되면 실제로 면접을 진행하거나, 여름에는 인턴십 접수를 받는 등 인사 업무 중에서 주로 채용을 담당한다.

#### □기업에의 자기 어필

파나소닉에서는 세계적으로 활약할 수 있는 인재를 구한다고 들었기 때문에 내가 이에 적합한 인재라는 것을 어필했다.

#### □취업활동을 시작한 시기와 지원한 기업 수

원래 대학원 진학을 생각하고 있어서, 취업 활동을 시작한 것은 학부 최종연도의 9월이었다. 매우 늦은 출발이었기 때문에 파나소닉에만 지원했다.

#### □구체적인 취업활동 내용

외국인 대상의 웹사이트에 등록하여 정보를 수집했다. 파나소닉과 인연을 맺은 것은 외국인유학생의 취업을 지원하는 IFSA라는 단체를 통해 알게 된 파나소닉 글로벌 채용 세미나에 참가한 것이 계기였다.

#### □사전준비, 기업연구

면접이나 필기 시험 등의 대책은 취업 대책 서적에 의지했다. 또한 회사에서 제공한 정보를 기본으로 인터넷에서 신문기사나 투고문 등을 읽으며 기업 연구를 했다. 취업활동 시기가 아니었기 때문에 처음부터 혼자서 하지 않으면 정보를 얻을 수 없는 점이 힘들었다.

이과 계열 학생처럼 명확한 연구주제나 스킬을 가지고 있지 않은 인문 계열 학생으로서 내 장점으로 무엇을 어필하면 좋을지 고민했다.

#### □입사지원서, 이력서

가능한 한 간결하게, 내가 말하고자 하는 것이 상대에게 잘 전달 되도록 틀을 생각하고 작성하였다. 또한 스스로의 경험담을 구체적인 예를 들어 설득력을 높이려고 애썼다.

#### □면접

왜 일본에서 취업을 희망했는지, 왜 이 기업을 선택했는지, 자신의 장점과 단점, 입사해서 하고 싶은 일, 대학생활 중에서 가장 힘을 쏟은 것은 무엇인지 등을 질문 받았다. 넓은 시야나 커뮤니케이션 능력 등, 외국인 특유의 장점을 어필하면서 일본 사회에서의 적응력에 대해 균형 있게 어필했다.

#### □포부와 장래설계

일본 국내 채용은 물론이고 글로벌 채용에서도 다양한 경험을 쌓아, 전 세계의 우수한 인재를 적재적소에 배치할 수 있도록 넓은 시야를 기르고 실력을 쌓고 싶다. 앞으로 3년간은 인사담당 사원으로서 필요한 지식을 익히고, 5년 후에는 해외 트레이너로서 미국이나 중국에 진출하는 등, 세계를 무대로 일 하는 것이 꿈이다.

#### □후배에게 조언

취업활동 중에서 자신의 생각이 잘 전달되지 않아 화가 나거나, 애석한 결과에 좌절하는 일이 있을 것이라 생각하지만, 언어나 문화가 완전히 다른 나라에서 열심히 노력하는 자신을 「스스로 대단하다고 칭찬하면서」 자신감을 가지고 노력하세요. 생각하다 보면 길은 반드시 열린다!!

# 이제야 말할 수 있다 일본의 취업활동

고민, 번뇌, 실패담 등 일본에서의 취업활동을 체험한 선배들의 꾸밈없는 생생한 목소리를 소개합니다.

면접 때, 일본어로 생각한 것을 정확하게 전달하는 것이 어려웠습니다. 일본인 학생과 적극적으로 연대하는 등, 평소에 일본어 커뮤니케이션에 익숙해져야 한다고 느꼈습니다.  
중국 (여성)

일단 취업활동을 시작하는 것이 매우 늦었습니다. 저는 공학부인데 대학원에 진학하려는 사람이 많았고, 주위의 일본인 학생도 취업활동을 전혀 하지 않았습니다. 자신의 미래는 스스로 개척해야만 합니다.  
한국 (남성)

Web 입사지원을 하려고 하자, 지망 이유 등 장문을 작성해야 해서 북마크만 해 두었습니다. 시간이 지나 생각이 났을 때에는 이미 마감일이 지나 있었고... 준비부족이었습니다.  
인도네시아 (남성)

유학생을 채용하는 기업인지 아닌지를 알 수 없었기 때문에 처음부터 포기하고 있었습니다. 어느 날, 같은 대학의 유학생이 면접에 간다는 사실을 듣고 더욱 적극적으로 취업활동을 해야겠다고 생각했습니다.  
중국 (여성)

아무런 준비도 하지 않고, SPI를 보았습니다. 페이스 조절도 제대로 하지 못해, 시간을 허비해 버렸습니다. 특히 국어 (일본어)는 문제의 의미를 이해하는 것조차도 어렵습니다. 충분히 준비한 후 시험을 봅시다.  
베트남 (남성)

일본에서 취업한 유학생 선배가 주위에 없었기 때문에, 일본 기업이 어떤 이유로 유학생을 채용하는지 알 수 없었습니다. 어느 한 기업의 면접에서는 어떻게 대답해야 할지 몰라 침묵하고 말았습니다.  
대만 (여성)

채류자격 변경에 대한 유의점

힘들게 취업확정을 받았음에도 불구하고 재류자격변경 허가신청을 하였으나 「불허가」가 나왔습니다.  
그러한 일이 없도록 조심해야할 점을 정리하였습니다.

■ 일본정부의 기본자세

일본 정부는 일본 소재 대학 등을 졸업하고, 전문적인 기술이나 기능, 지식 등을 익힌 유학생 여러분이 일본에서 취업하여 활약할 것을 매우 기대하고 있습니다.

한편으로, 이른바 「단순노동」에 속하는 분야의 노동자를 받아들이는 것에 대해서는 신중히 검토해야한다는 생각에서 아직까지 해당 재류자격이 만들어지지 않았습니다.

여기서 여러분이 취업활동을 함에 있어서 다음의 2 가지 사항에 일치하는 기업을 선택하는 것이 중요합니다.

- ① 일본에서 배운 지식과 기술을 충분히 발휘할 수 있는 업무가 가능한 기업
- ② 외국인 특유의 사고와 감수성을 필요로 하는 업무가 가능한 기업

■ 문제가 발생하기 쉬운 사례

예를 들어, 기술직이나 연구직, 또는 통역 등의 전문직을 채용하고자 하는 기업은 상기 ①에 해당합니다.

한편, 본사와 해외거점과의 조정역으로서의 역할이 기대되는 경우 등은 ②에 일치하겠지요.

그러나 실제로는 많은 기업이 신규 졸업자에게 입사 당초부터 그러한 고도의 전문성을 기대하지는 않습니다.

다양한 부서에 배치되어, 다양한 일을 경험케하고, 그 과정에서 본인의 의욕이나 적성을 확인하고, 전문성을 높이기 위해 교육을 해 나가는 것이 오히려 일반적입니다.

입사 후에는, 생산거점이나 판매거점 등에 우선적으로 배치되어, 「현장을 이해하는」 것을 목적으로 연수기간을 실시하는 기업도 있습니다.

물론, 이러한 상황을 배려한 심사가 행해지고는 있습니다만, 연수기간이 장기화되거나 신청당시의 설명과는 다른 상태가 계속된다면 재류자격 취소처분의 대상이 될 수도 있습니다.

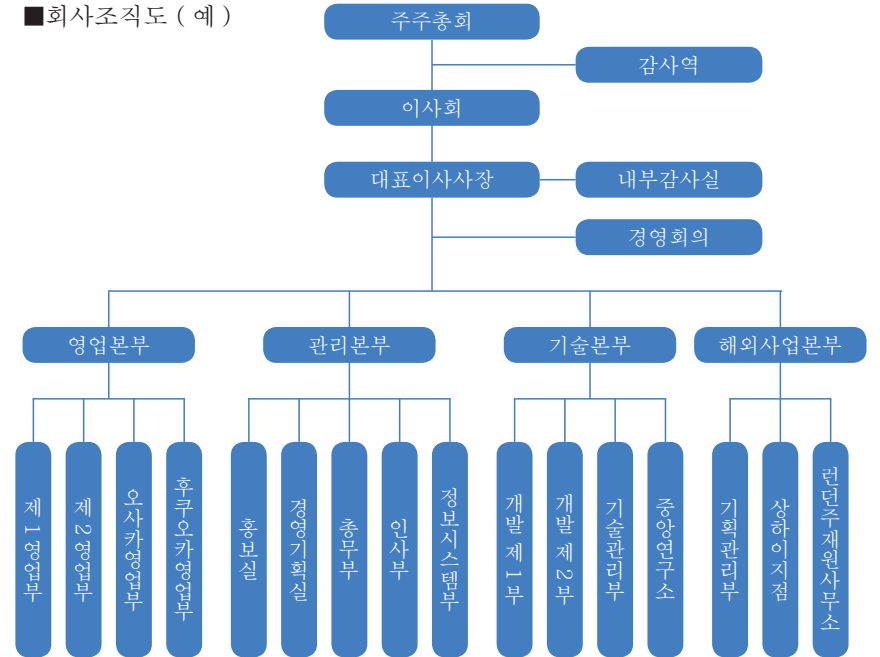
조금이라도 불안감이 느껴진다면, 채용확정 업체의 채용 담당자 등에게 상담하도록 합시다.

회사의 구조를 이해합니다.

대개 회사란 어떻게 구성되어 있을까요?

그 조직형태는 회사의 사업규모나 그 목적에 따라 다양하며, 여기서는 일반적인 조직도를 기초로 그 성립과 구조에 대해 소개하겠습니다.

■ 회사조직도 ( 예 )



- ① 회사는 그 소유자인 주주가 스스로 선택한 임원에게 경영을 의뢰하는 형태로 성립되어 있습니다.
- ② 회사조직은 사업을 추진하기 위해 필요한 역할을 분담하고, 본부, 부, 과, 그룹등으로 구성되어, 각각 담당할 역할을 수행하기 위한 권한과 책임이 부여됩니다.
- ③ 각 본부는 복수의 부·실 등으로 구성되어 있습니다. 보다 하부에 과나 그룹이 있는 피라미드와 같은 구조가 일반적입니다. 단, 부나 실, 그룹 등의 호칭과 그 계층관계는 회사마다 다를 수 있습니다.

■ 연령조건표

이 표에 표기한 연령은, 생일이후의 연령입니다. 생일까지의 연령은 표기의 연령에서 1을 빼 주십시오.

원호	연호	서력	연령	간지
헤세이	22	2010	0	인 (호랑이)
헤세이	21	2009	1	축 (소)
헤세이	20	2008	2	자 (쥐)
헤세이	19	2007	3	해 (돼지)
헤세이	18	2006	4	술 (개)
헤세이	17	2005	5	유 (닭)
헤세이	16	2004	6	신 (원숭이)
헤세이	15	2003	7	미 (양)
헤세이	14	2002	8	오 (말)
헤세이	13	2001	9	사 (뱀)
헤세이	12	2000	10	진 (용)
헤세이	11	1999	11	묘 (토끼)
헤세이	10	1998	12	인 (호랑이)
헤세이	9	1997	13	축 (소)
헤세이	8	1996	14	자 (쥐)
헤세이	7	1995	15	해 (돼지)
헤세이	6	1994	16	술 (개)
헤세이	5	1993	17	유 (닭)
헤세이	4	1992	18	신 (원숭이)
헤세이	3	1991	19	미 (양)
헤세이	2	1990	20	오 (말)
헤세이 (원년)	1	1989	21	사 (뱀)
쇼와	64			
쇼와	63	1988	22	진 (용)
쇼와	62	1987	23	묘 (토끼)
쇼와	61	1986	24	인 (호랑이)
쇼와	60	1985	25	축 (소)
쇼와	59	1984	26	자 (쥐)
쇼와	58	1983	27	해 (돼지)
쇼와	57	1982	28	술 (개)
쇼와	56	1981	29	유 (닭)
쇼와	55	1980	30	신 (원숭이)
쇼와	54	1979	31	미 (양)
쇼와	53	1978	32	오 (말)
쇼와	52	1977	33	사 (뱀)
쇼와	51	1976	34	진 (용)
쇼와	50	1975	35	묘 (토끼)
쇼와	49	1974	36	인 (호랑이)
쇼와	48	1973	37	축 (소)
쇼와	47	1972	38	자 (쥐)
쇼와	46	1971	39	해 (돼지)
쇼와	45	1970	40	술 (개)

■ 취업활동 용어집

OB·OG 방문

대학이나 세미나의 선배 (졸업생) 등, 유대감이 있는 사람을 찾아가 회사의 분위기나 업무에 대해 듣는 것을 말합니다.  
OB·OG 방문을 통해 선배로부터 생생한 현장의 목소리를 듣거나, 회사의 사풍 등을 이해하는 것은 취업활동에서 중요한 요소입니다. 대학의 선배가 없는 경우에는, 다른 대학의 친구에게 부탁하거나, 경우에 따라서는 기업의 인사담당자에게 상담하면 선배사원을 소개받을 수 있다고 합니다.

자기 소개

면접 시, 자신의 장점을 어필하는 것입니다. 자신의 장점에 대해 상대를 얼마나 납득시킬 수 있는지가 포인트입니다.  
지금까지 어떤 경험을 쌓아왔는지, 그 경험에서 무엇을 배웠으며, 무엇을 느꼈고, 어떤 성장을 계속해 왔는지를 구체적으로 제시하면서 전달할 필요가 있습니다.  
또한, 그러한 장점을 면접 보는 기업에서 어떻게 발휘하고 싶은지를 전달하는 것도 중요합니다.

커리어디자인

「커리어」란 직업·경력력을 말합니다. 그리고, 「디자인」이란 설계·구상·계획에 관한 것  
즉 「커리어디자인」이란 직업에서 어떤 경험을 쌓아가고 싶은지를 구상하는 것을 말합니다.  
그리고, 그러한 구상의 기초가 되는 것이, 자신은 「이렇게 되고 싶다」, 「이렇게 나아가고 싶다」라는 생각입니다.  
자기나름의 비전을 가지고, 각각의 장래를 디자인해 나갈 것을 의식합니다.

잔업수당

조기 출근이나 야근 등, 미리 정해진 근무시간 외에 근무했을 경우, 또는 휴일에 출근했을 경우 등의 대가로서 지급됩니다.  
이러한 초과노동에 대한 수당의 지급은 법률에 의해 의무화되어 있습니다.

\* 상기와 같은 취업활동에 관한 기초지식은 많은 취업정보 사이트에도 게재되어 있습니다.  
(P29 : 주요 취업정보 사이트 일람을 참조)

아래 사이트와 링크되어 있습니다.

1. 외국인고용서비스센터

- 서비스내용 : 고용정보 제공, 직업상담 및 소개, 인턴십 접수
- 소재지 : 도쿄·오사카·나고야
- 대응언어 : 도쿄/영어·중국어.
- 오사카·나고야/영어·중국어·포르투갈어·스페인어
- 상담방법 : 전화·방문
- URL : <http://www.tfemploy.go.jp/>

2. 공공직업안정소 (헬로워크)

- 서비스내용 : 취업관련 상담
- 소재지 : 각 도도부현
- 대응언어 : 일본어
- 외국어로 상담 가능한 헬로워크 소재지 : 31개 도도부현
- 대응언어 : 영어·중국어·포르투갈어·스페인어 (지역에 따라 다름)
- 상담방법 : 전화·방문
- URL : <http://www.hellowork.go.jp/>

3. 학생직업 (종합지원) 센터·학생 등 직업상담 창구

- 서비스내용 : 학생의 취업에 관한 상담
- 소재지 : 각 도도부현
- 대응언어 : 일본어
- 상담방법 : 전화·방문
- \*대상 : 외국인 전용이 아닙니다.
- URL : <http://job.gakusei.go.jp/F/F2000200.asp>

4. 외국인재류종합정보센터

- 서비스내용 : 입국수속 및 재류수속 등에 관한 상담
- 소재지 : 센다이·도쿄·신주쿠·요코하마·나고야·오사카·고베·히로시마·후쿠오카
- 대응언어 : 영어·중국어·한국어·스페인어 등 (지역에 따라 다름)
- 상담방법 : 전화·방문
- URL : [http://www.immi-moj.go.jp/info/i\\_main.html](http://www.immi-moj.go.jp/info/i_main.html)

5. 입국관리국 (지국)

- 서비스내용 : 재류자격변경 등 각종 수속
- 소재지 : 삿포로·센다이·도쿄·나리타공항·요코하마·나고야·쥬부공항·오사카 간사이공항·고베·히로시마·다카마쓰·후쿠오카·나하
- 대응언어 : 일본어
- 상담방법 : 전화·방문
- URL : <http://www.immi-moj.go.jp/>

6. 상공회의소

- 서비스내용 : 기업정보 제공, 인턴십 접수
- \* 실시하고 있지 않은 상공회의소도 있습니다.
- 소재지 : 각 도도부현
- 대응언어 : 일본어
- 상담방법 : 전화·방문
- \*대상 : 외국인 전용이 아닙니다.
- URL : <http://www.jcci.or.jp/>